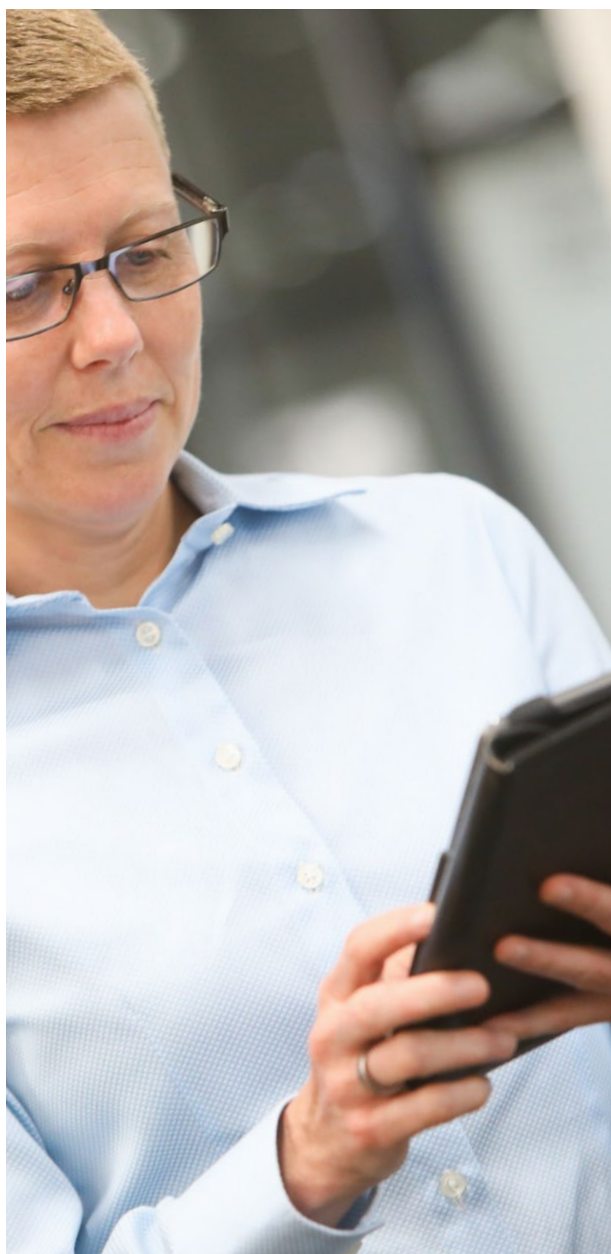


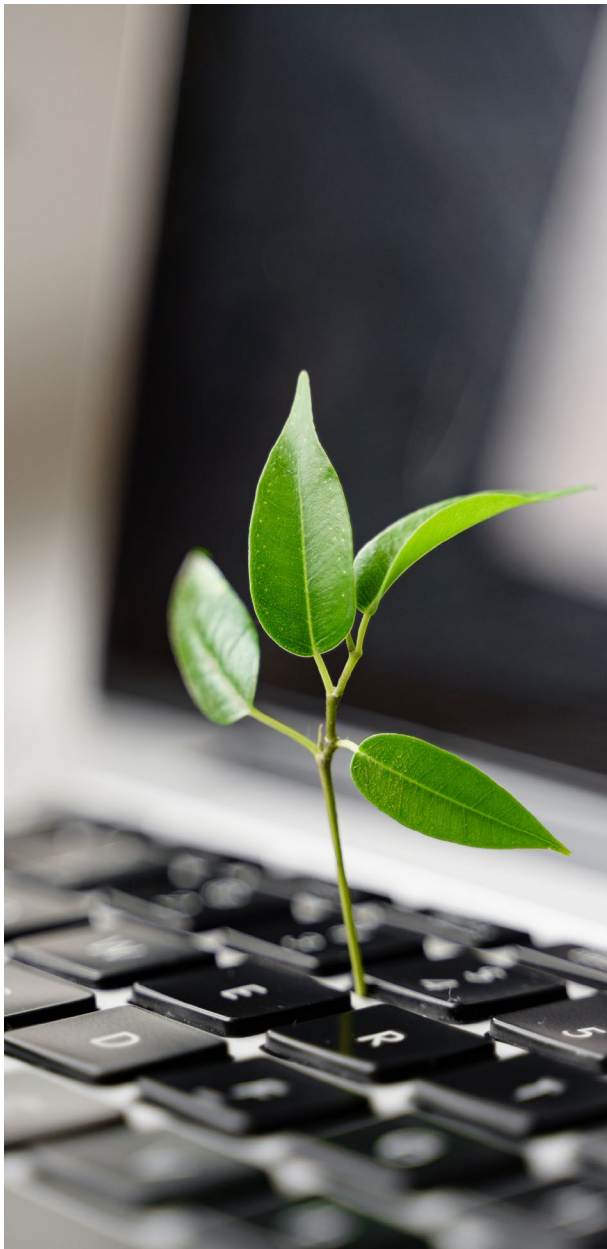


Cod de conduită



Cuprins

Valorile noastre	3	Respect, incluziune și diversitate	25
Aționăm cu corectitudine	4	Hărțuire și violență la locul de muncă	26
Aplicăm codul și valorile noastre	5	Abuzul de substanțe	27
Testul titlului	7	Sănătate și siguranță	28
Responsabilitățile noastre	8	Sporim încrederea	29
Responsabilități suplimentare pentru managerii noștri	8	Respectarea legilor și regulamentelor contractuale guvernamentale	30
Considerații speciale privind CEO și responsabilii financiari ai DXC	9	Mită și comisioane nelegitime	32
Solicitarea de sfaturi și exprimarea preocupărilor	9	Legea privind datele cu caracter personal și confidențialitatea	35
Represalii	10	Comerț internațional	36
Derogări și modificări ale Codului	10	Insider Trading	37
Protejăm compania noastră	11	Spălarea de bani	38
Protejarea activelor noastre	12	Cadouri, divertisment și ospitalitate	39
Informații confidențiale și controlate	15	Legea antitrust și legea concurenței	40
Proprietate intelectuală	16	Corectitudine în afaceri	42
Evitarea conflictelor de interese	17	Relațiile cu furnizorii	42
Ținerea unei evidențe stricte	19	Sprijinim comunitățile	43
Respectarea termenelor și alte costuri	20	Drepturile omului	44
Gestionarea evidențelor și informațiilor	21	Protecția mediului	45
Rambursarea cheltuielilor de călătorie și divertisment	22	Investiția în comunitățile noastre	46
A vorbi în numele DXC	23	Activități politice și de lobby	47
Social media	24		



Valorile noastre

În fiecare zi oferim excelență clienților și colegilor noștri din întreaga lume. Capacitatea noastră de a le satisface nevoile se datorează angajamentului nostru ferm de a face ceea ce este bine și de a ne comporta cu integritate.

Codul de conduită se aplică în egală măsură tuturor persoanelor care lucrează pentru DXC. Acest Cod stabilește valorile noastre. Acesta prezintă așteptările generale pentru noi toți, oferă cadrul necesar pentru procesul de luare a unor decizii etice în situații complexe și identifică resurse față de care vă puteți exprima motivele de îngrijorare.



Livrăm... Facem ceea ce spunem.



Avem grijă... Avem grijă unii de ceilalți și încurajăm o cultură a incluziunii și apartenenței.



Colaborăm... Lucrăm ca o echipă – la nivel global și local.



Facem ceea ce este bine ... Ne comportăm cu integritate.



Comunitate... Credem în gestionarea resurselor și în clădirea unei companii durabile, care să sprijine comunitățile din care facem parte.

#WeAreDXC

Acționăm cu corectitudine

Codul nostru este ghidul nostru în luarea deciziilor care să reflecte valorile noastre și cine suntem ca entitate.

Teme:

- Aplicăm Codul și valorile noastre
- Testul titlului
- Responsabilitățile noastre
- Responsabilități suplimentare pentru managerii noștri
- Considerații speciale privind CEO și responsabilii financiari ai DXC
- Solicitarea de sfaturi și exprimarea preocupărilor
- Represalii
- Derogări și modificări ale Codului





Aplicăm Codul și valorile noastre

Munca pe care o faceți și deciziile pe care le luați în fiecare zi la muncă conturează ceea ce lăsam în urmă. Când luați deciziile corecte, ne protejați reputația.

Codul nostru de conduită și valorile sunt resurse valoroase în această privință, deoarece, împreună cu politica, generează decizii bune și acțiuni responsabile, ajutându-ne să reprezentăm DXC cu integritate.

Respectați valorile noastre, făcând alegeri care inspiră încredere în compania noastră. Asumați-vă responsabilitatea pentru acțiunile dvs., folosiți Codul nostru ca ghid și căutați ajutor atunci când nu sunteți sigur de ce vreți să faceți sau cui să vă adresați.

Cui i se aplică Codul nostru?

DXC dorește aplicarea Codului în mod egal tuturor celor care lucrează în, cu sau în numele DXC.

Aceasta include personalul DXC, și anume:

- Directori
- Responsabili și executivi
- Angajați
- Sucursale și filiale
- Parteneri de afaceri și furnizori
- Agenți și alți reprezentanți

În întreaga comunitate globală a DXC Technology puteți fi siguri că Codul nostru de conduită este aprobat conform legilor locale, adoptat de entitatea dvs. juridică și executoriu în jurisdicția dvs. Dacă Codul nostru nu este adoptat și executoriu în acest mod, și oricare din prevederile Codului se află în conflict cu legile locale sau practica de angajare generală, vă rugăm să respectați prevederile legale și ale Codului care nu sunt în conflict cu legea.



Programul de Etică și Conformitate al DXC

La DXC, ne străduim să avem o integritate și, de asemenea, o performanță ridicată, susținându-ne convingerea că existența uneia fără cealaltă este nedorită și inacceptabilă.

După decenii de sușuri și coborâșuri știm că fuziunea dintre integritate și performanță - și angajamentul ferm față de valorile noastre - permit tuturor clienților, angajaților, partenerilor și acționarilor investitori importanți ai noștri să fie mândri de asocierea cu DXC și să fie recompensați pentru încrederea pe care au depus-o în noi.

În concordanță cu acest lucru, Biroul pentru etică și conformitate (E&C) al DXC este specializat în mod explicit și unic în sprijinirea eforturilor consiliului și ale conducerii de a conduce o „cultură a performanței cu integritate” câștigătoare în întreaga comunitate DXC la nivel mondial.

Următoarele sunt doar câteva domenii în care liderii de afaceri ai DXC, angajații și alte părți interesate ale companiei se pot aștepta ca E&C să ofere sprijin în fiecare zi:

- Campion vocal al culturii etice și al valorilor noastre
- Prevenirea, detectarea și investigarea abaterilor disciplinare
- Gestionarea Codului de conduită
- Gestionarea și aplicarea politicii de conduită în afaceri
- Gestionarea programului de conformitate legală/regulamentară
- Training și conștientizare a eticii și conformității
- Gestionarea riscului de conformitate
- Gestionarea programelor SpeakUp! și OpenLine

Încălcările Codului

Tratăm cu seriozitate toate încălcările, motiv pentru care oricine încalcă Codul, legea sau politicile noastre poate fi supus unor acțiuni disciplinare, până la și inclusiv desfacerea contractului de muncă, în condițiile legii aplicabile. Trebuie să știți că nerespectarea legii poate avea consecințe suplimentare cum ar fi urmărirea penală, închisoarea și amenzi.

„Abaterrea” este orice acțiune care este incompatibilă cu valorile noastre sau care poate încălca Codul de conduită, politica DXC sau legea.

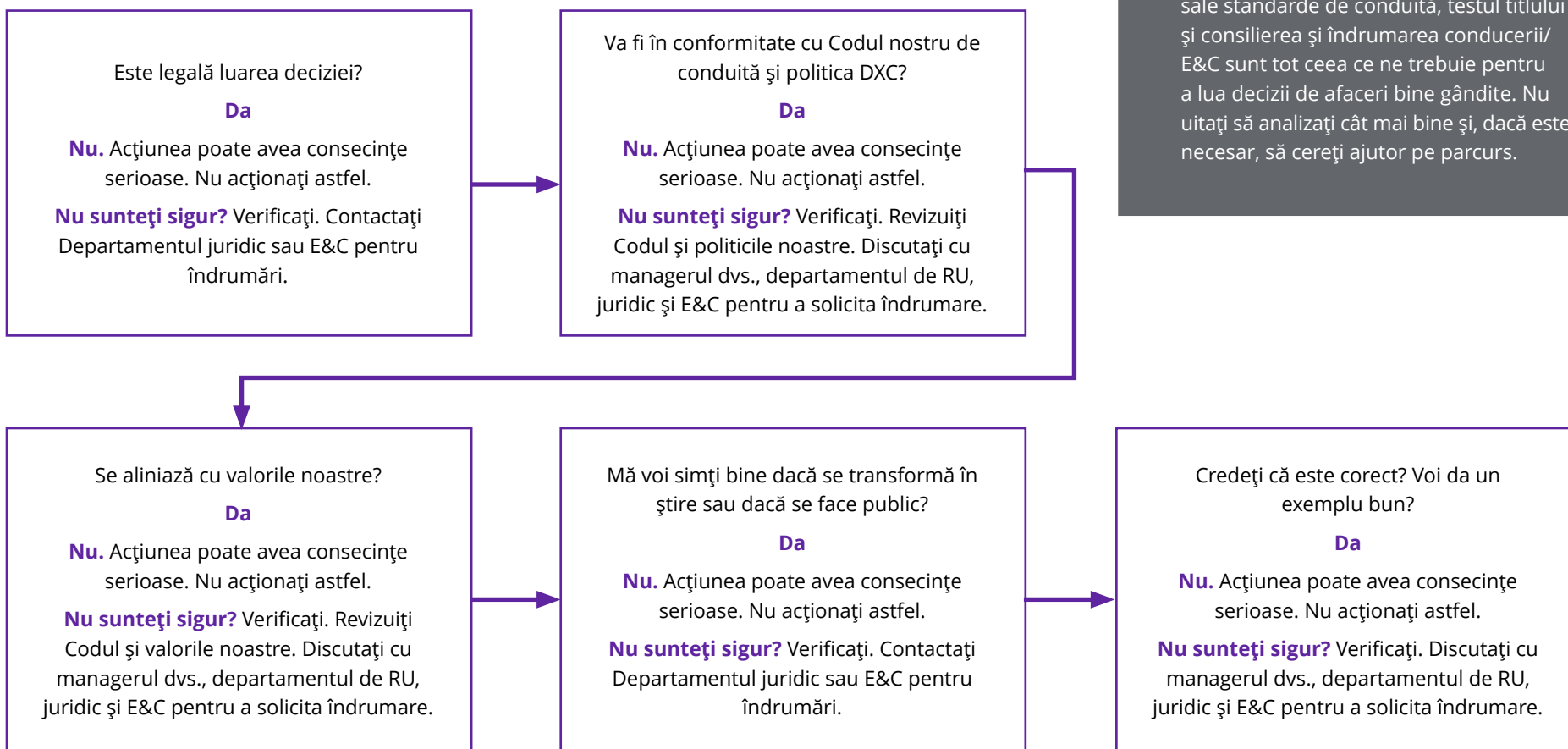
Misiunea E&C

Promovarea în întreaga comunitate DXC Technology a unei culturi a performanței cu integritate care încurajează comportamentul etic, consolidează valorile noastre și duce la respectarea Codului de conduită, a politicilor interne și a legii.

Testul titlului

Niciun cod de conduită nu poate clarifica calea de urmat în vreo circumstanță de afaceri. De aceea depindem mereu de voi, care trebuie să judecați bine și să luați decizii în concordanță cu valorile noastre, cu Codul și politicile noastre și cu legea. În orice situație în care cursul adecvat al acțiunii nu este imediat evident, consultați Testul titlului.

Întrebați-vă:



Î: Am o preocupare, dar nu pare să fie cuprinsă în Cod. Asta înseamnă că nu există nici o problemă?

R: Nu. Codul de conduită nu poate aborda orice situație sau provocare etică care ar putea apărea în afacerile complicate ale DXC la nivel mondial. Cu toate acestea, valorile noastre, poziția principală a acestui Cod cu privire la probleme și numeroasele sale standarde de conduită, testul titlului și consilierea și îndrumarea conducerii/E&C sunt tot ceea ce ne trebuie pentru a lua decizii de afaceri bine gândite. Nu uitați să analizați cât mai bine și, dacă este necesar, să cereți ajutor pe parcurs.



Responsabilitățile noastre

Fiecare acțiune are un impact asupra companiei noastre. Ca angajați, contăm pe voi:

Să acționați corect. Să fiți integri. Să fiți corecți și onești. Să respectați legea, întotdeauna și peste tot.

Să respectați valorile noastre. Să luați decizii în baza valorilor noastre și în funcție de etica noastră în afaceri.

Să respectați Codul nostru. Să cunoașteți și să vă conformați Codului de conduită al DXC.

Să ieșiți în față. Să semnalati, să puneți întrebări și să raportați abaterile cunoscute sau suspectate. Nu tolerăm represaliile asupra nimănu care semnalează o problemă cu bună credință.

Cereți ajutorul. Fiți pregătiți pentru complexitatea afacerilor și provocări etice. Acceptați nevoia de asistență ocazională. Aflați cui să vă adresați pentru a cere îndrumare.

Cooperati în timpul anchetelor. Răspundeți imediat oricăror cereri în cadrul unei anchete a companiei sau guvernului cu privire la orice abatere, și oferiți întotdeauna informații complete și precise.

Fiți isteț. Chibzuiți-vă acțiunile și asumați-vă răspunderea acestora.

Responsabilități suplimentare pentru managerii noștri

Ca manager, aveți o responsabilitate și mai mare:

Să încurajați o cultură a integrității. Să vorbiți despre Codul și valorile noastre. Să încurajați etica sănătoasă și conformitatea.

Să fiți un lider cu etică. Recunoașteți-vă responsabilitățile cu privire la conducerea etică. Fiți atenți la tonul pe care îl dați și la legătura sa cu percepțiile angajaților despre cultură. Onorați valorile noastre prin decizii care reflectă standardele noastre înalte.

Fiți abordabil. Creați un mediu de lucru deschis. Angajați-vă în conversație și ascultați. Analizați cu grijă preocupările personalului. Vorbiți direct.

Protejați personalul împotriva represaliilor. Nu pedepsiți un angajat când raportează cu bună credință o abatere și luați măsuri pentru a preveni represaliile din partea celorlalți.



Considerații speciale privind CEO și responsabilii financiari ai DXC

CEO-ul nostru și responsabilii noștri financiari superiori au sarcina specială de a asigura că situațiile noastre financiare și înscririle în registrele publice reprezintă în mod corect situația noastră financiară, în conformitate cu legea aplicabilă.

Aceasta înseamnă și că CEO-ul nostru și alți responsabili financiari superiori, cum ar fi CFO, Auditori și Directorul Contabil trebuie:

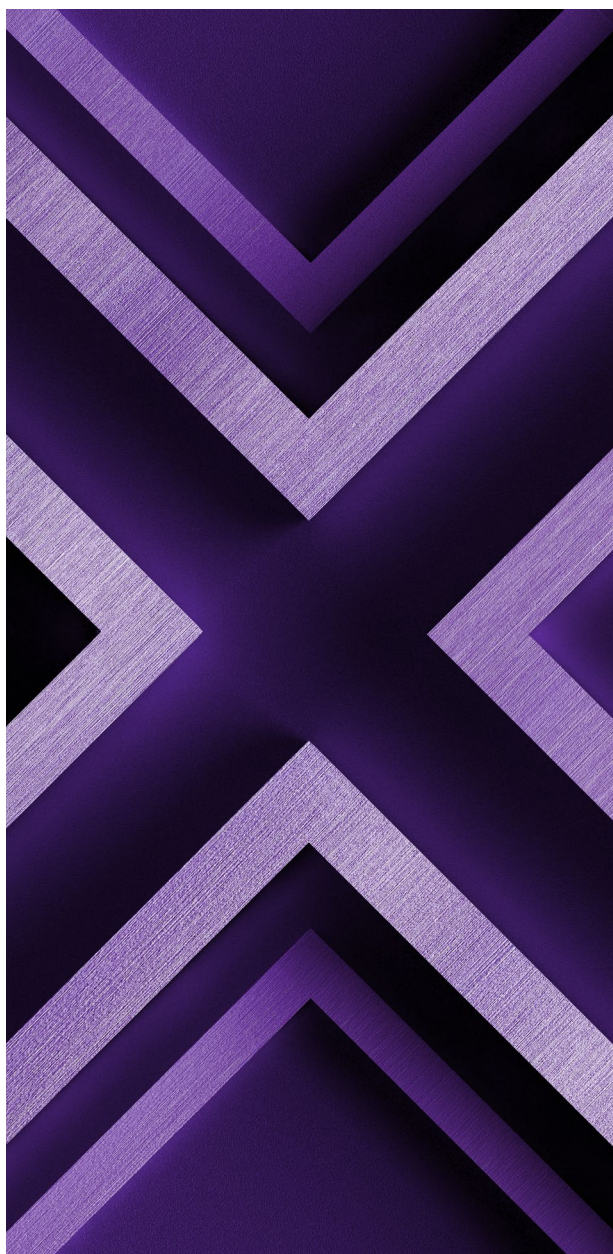
- Să promoveze divulgarea completă, la timp și onestă în toate înscririle noastre în registrele publice.
- Să nu ignore și să nu treacă cu vederea abaterile financiare sau alte nereguli.
- Să colaboreze întotdeauna cu auditorii și investigatorii.
- Să dezvăluie prompt eventualele conflicte de interese.
- Să onoreze, să păstreze și să promoveze conformitatea cu sistemele noastre de control interne.
- Să se asigure că registrele și evidențele noastre sunt menținute în conformitate cu politicile contabile, legile, regulile și reglementările aplicabile.
- Să respecte și să promoveze necesitatea de a raporta suspiciuni legate de contabilitate, control intern, sau încălcări de audit, agențiilor guvernamentale adecvate, cum ar fi Comisia pentru Valori Mobiliare și Burse din S.U.A.

Solicitarea de sfaturi și exprimarea preocupărilor

La fel ca în cazul obligației noastre de a cunoaște și de a trăi după Codul și valorile DXC, angajații și reprezentanții trebuie să solicite sfaturi și să-și exprime preocupările.

Astfel de rapoarte pot fi făcute în mod deschis, confidențial și/sau anonim, după cum este permis de lege, folosind oricare dintre următoarele canale de raportare:

- Managerul dvs., managerul „de nivel superior” sau orice altă persoană din lanțul de conducere
- Resurse Umane sau Departamentul Juridic
- Etică și Conformitate, ethics@DXC.com
- Cutia cu sesizări SpeakUp!, speakup@dxc.com
- **OpenLine**, canalul de consultanță și raportare al DXC, întotdeauna disponibil, confidențial, anonim, fără taxă și activat pentru web
- Audit internațional



Represalii

Represaliile sunt un abuz, reprezintă comportamentul managerilor sau al colegilor cu titlu de pedeapsă față de angajații care, cu bună-credință, pun la îndoială normele sau contestă autoritatea, raportează abaterile sau participă la investigații.

Acțiunile de reprimare pot fi fie deschise și directe (cuvinte furioase sau acțiunile de pedepsire, numirea pe alt post, desfacerea contractului) sau subtile și indirecte (acțiuni pasiv-agresive destinate marginalizării, excluderii sau umilirii). Represaliile pot fi ilegale.

DXC nu tolerează acțiunile de reprimare ale managerilor sau angajaților săi. Trebuie să știți că luăm serios acuzațiile de represalii și că investigăm preocupările semnalate. Oricine consideră că a fost implicat în represalii va fi supus unei acțiuni disciplinare, chiar până la desfacerea contractului de muncă.

Derogări și modificări ale Codului

Cererile de renunțare sau modificările substanțiale ale Codului nostru trebuie aprobate de Consiliul de Administrație sau de comitetul său de audit. Orice solicitare de renunțare sau de modificare va fi dezvăluită prompt, conform legii.

Informații suplimentare:

- Politica privind conduita etică și juridică în afaceri
- Politica privind conduita abuzivă și hărțuirea

Î: Recent, l-am întrebat pe managerul meu cu privire la faptul dacă modul în care el reprezintă proiectele în curs ale afacerii noastre este aliniat la politică și practică. Am explicat că, după părerea mea, probabil exagerează valoarea afacerilor calificate. A părut supărat și disprețuitor; de atunci, m-a exclus de la anumite întâlniri și a fost mult mai puțin prietenos decât de obicei. Ce ar trebui să fac?

R: Uneori managerii noștri au informații pe care noi nu le avem, sau o viziune asupra problemelor de afaceri care sunt mai bine informate decât ale noastre. Astfel, fără a cunoaște toate faptele, proiectele în curs pot să fie supraestimate sau nu. Chiar și așa, comportamentul managerului dvs. ar putea fi considerat ca reprimare, ceea ce nu este permis la DXC. În conformitate cu valorile noastre, solicitați o discuție „directă” cu managerul dvs. din nou, în vederea eliminării oricărui neînțeles. Dacă acest lucru nu îmbunătățește situația, discutați cu RU sau E&C. De asemenea, puteți trimite un raport la OpenLine.

Protejăm compania noastră

Facem afaceri într-un mod care să reflecte valorile noastre și să onoreze moștenirea noastră cu care ne mândrim.

Teme:

- Protejarea activelor noastre
- Informații confidențiale și controlate
- Proprietate intelectuală
- Evitarea conflictelor de interese
- Ținerea unei evidențe stricte
- Respectarea termenelor și alte costuri
- Gestionarea evidențelor și informațiilor
- Rambursarea cheltuielilor de călătorie și divertisment
- A vorbi în numele DXC
- Social media
- Respect, incluziune și diversitate
- Hărțuire și violență la locul de muncă
- Abuzul de substanțe
- Sănătate și siguranță





Protejarea activelor noastre

Despre noi

Dorim să ne asigurăm că angajații noștri au tot ceea ce au nevoie pentru a oferi clienților noștri soluții tehnologice transformatoare de ultimă generație. De aceea, ne-am angajat în utilizarea responsabilă a bunurilor, și să luptăm împotriva deșeurilor, abuzului, furtului și pierderilor. Așadar, avem grijă să protejăm bunurile DXC și să le utilizăm numai în interesele legitime ale companiei.

Activitatea noastră

Fiecare dintre noi trebuie să aibă grijă să respecte și să aibă grijă de tot ceea ce compania noastră deține sau utilizează pentru a-și desfășura activitatea. Fiți părtași la protejarea tuturor resurselor împotriva deteriorării și utilizării necorespunzătoare. Respectați politicile noastre și folosiți bunurile noastre în scopuri comerciale.

Active fizice

Activele fizice includ bunuri precum:

- Facilități
- Vehicule
- Numerar
- Mobilă
- Unelte
- Inventar

Folosiți cu grijă bunurile noastre fizice:

- Raportați orice bun sau echipament care este deteriorat, nu prezintă siguranță sau necesită reparații.
- Nu luați, împrumutați, vindeți sau dați nimic fără aprobare prealabilă.
- Respectați toate recomandările care necesită asigurarea, blocarea și stocarea bunurilor fizice atunci când nu sunt utilizate.

De asemenea, avem responsabilitatea de a proteja bunurile pe care le folosim la sediul clientului. Dacă lucrați la fața locului pentru un client și utilizați resursele clientului, utilizați-le numai pentru a îndeplini sarcinile pe care le-ați primit și în conformitate cu contractul pentru care a fost furnizat echipamentul.

**Onorați valorile noastre ...
folosind activele noastre ca și
cum ar fi ale dumneavoastră.**



Active electronice

Avem încredere uriașă în tine, că folosești resursele noastre tehnologice în mod responsabil.

Permitem folosirea personală ocazională a unor lucruri, cum ar fi e-mail-ul sau internetul, dar fiți rezonabili. Nu le folosiți într-un mod care interferează sau contravine muncii dvs. sau muncii altora. Nu folosiți niciodată bunurile noastre pentru a vă angaja în activități ilegale sau pentru orice scop care nu este în concordanță cu valorile și politicile noastre.

Fiți conștienți de faptul că orice lucru pe care îl creați, scrieți, trimiteți, primiți, descărcați sau tranzacționați în alt mod folosind sistemele companiei poate fi monitorizat.

Nu trebuie să aveți nici o așteptare ca informațiile plasate, stocate sau transmise prin intermediul rețelelor DXC și a sistemelor de comunicații să fie rămână private și nedezvăluite de compania noastră.

Bunurile electronice includ:

- Email
- Acces la internet
- telefoane
- Hardware computere
- Software computere

Când folosiți bunurile electronice:

- Asigurați-vă că activele valoroase, cum ar fi laptopurile, sunt sigure din punct de vedere fizic și electronic.
- Nu transmiteți conținut obscen, profan sau ofensator sau inadecvat în alte moduri.
- Nu instalați software neautorizat pe computerul dumneavoastră.

Î: Acasă am conexiune lentă la internet, ceea ce face dificilă descărcarea de filme și alte conținuturi pe care vreau să le vizionez seara și în weekend. Conexiunea la muncă este foarte rapidă, așa că prefer să-mi conectez laptopul la rețeaua pentru clienți la birou pentru a descărca mai târziu acest conținut. Este în regulă?

R: Nu, nu este în regulă. Rețelele, e-mail-ul și alte sisteme de comunicare ale DXC sunt elemente foarte importante ale activității noastre de care depinde tot ceea ce facem. Aceste rețele, sisteme, precum și conținutul acestora sunt proprietatea DXC sau clientului DXC, care nu trebuie să fie niciodată abuzată sau folosită în mod abuziv în moduri care compromit eficacitatea acestora sau expun companiei sau clienții acesteia la posibile daune. Din aceste motive și altele, avem mare grijă să folosim sistemele noastre în mod responsabil, iar folosirea personală a acestor sisteme - care necesită o abordare rezonabilă - este întotdeauna limitată și nu este permisă niciodată intervenția asupra lor sau utilizarea lor altfel decât strict pentru activitatea companiei.



Active informaționale

Securitatea informațiilor este o parte vitală a activității noastre. Bunele practici de securitate protejează reputația câștigată de noi cu greu, ne susțin competitivitatea și ne ajută să reducem riscurile de securitate cibernetică și să ne apărăm împotriva atacurilor cibernetice.

Cu toții avem responsabilitatea de a asigura o bună securitate a informațiilor. Este important să cunoașteți și să respectați politicile și practicile noastre și să rămâneți la curent cu aceste politici în timp.

Protejați sistemele noastre de informare și comunicare:

- Respectați toate directivele privind securitatea informațiilor. Familiarizați-vă cu politicile noastre și practicile privind securitatea informațională.
- Acceptați toate sistemele noastre de actualizare a securității informaționale în timp util.
- Luați la cunoștință faptul că noi ne criptăm computerele, smartphone-urile, dispozitivele și mediile de stocare mobile.
- Păstrați conturile, codurile de acces și parolele în siguranță. Divulgați parolele numai când este necesar să facilitați asistența IT, în cazul investigațiilor în companie sau solicitate pe cale juridică, sau când legea o cere.
- Căutați și învățați să recunoașteți înșelătoriile de tip phishing și alte încercări de obținere a informațiilor sensibile. Evitați să le cădeți victimă.
- Nu accesați link-urile suspecte din e-mail-uri.
- Nu rămâneți pasivi. Fiți un utilizator activ și atent al sistemelor noastre de informare și comunicare și aflați cui trebuie să vă adresați când securitatea informațiilor pare a fi amenințată.

Securitatea cibernetică necesită vigilență. Dacă bănuiți că au fost încălcate politicile noastre de securitate cibernetică sau dacă bănuiți că securitatea rețelei a fost compromisă, trebuie să raportați problema la E&C, Centrul de control pentru măsuri în cazul incidentelor privind securitatea (SIRCC), sau IT.

Cum procedăm

- **Anunțați** orice furt, pierdere, încălcare a securității, sau deteriorare a proprietății.
- Folosiți bunurile electronice în conformitate cu politicile noastre.
- Urmați procedurile de securitate pentru spațiile fizice și virtuale.
- Protejați informațiile confidențiale față de terți neautorizați.

Onorați valorile noastre ...
recunoscând că securitatea
informațiilor și protecția
datelor nu sunt
responsabilitatea unei alte
persoane - este a dvs.



Informații confidențiale și controlate

Despre noi

Informațiile sunt motorul afacerii noastre. Tratăm informațiile confidențiale și controlate cu grijă și le protejăm împotriva dezvăluirii neautorizate.

Activitatea noastră

Angajații DXC sunt de încredere și sunt de așteptat să protejeze datele confidențiale, controlate și sensibile.

Informațiile confidențiale de afaceri se referă la informații despre compania noastră sau un terț care nu sunt disponibile publicului și pot fi dăunătoare dacă sunt dezvăluite fără permisiune. Exemplele includ:

- Inițiative de afaceri
- Strategii corporatiste
- Idei de inginerie
- Liste de prețuri.

Informațiile controlate se referă la informații sensibile la care accesul este restricționat prin lege sau regulament și include:

- **Informații clasificate** – informații care necesită permisiunea securității pentru a fi accesate
- **Informații controlate neclasificate** – informații care sunt controlate îndeaproape de lege, dar nu necesită permisiunea securității pentru a fi accesate.

Utilizați informații comerciale confidențiale și informații controlate numai în scopuri legitime de afaceri.

Respectați toate politicile companiei, cerințele contractului guvernamental și legile privind etichetarea, manipularea, distribuirea și eliminarea acestor informații.

Dezvăluiți-le numai persoanelor autorizate în mod corespunzător care au nevoie legitimă de a cunoaște informațiile și de a furniza doar informațiile necesare.

Asigurați-vă că cineva care primește informații comerciale confidențiale sau informații controlate înțelege restricțiile legate de utilizarea sau difuzarea acestuia.

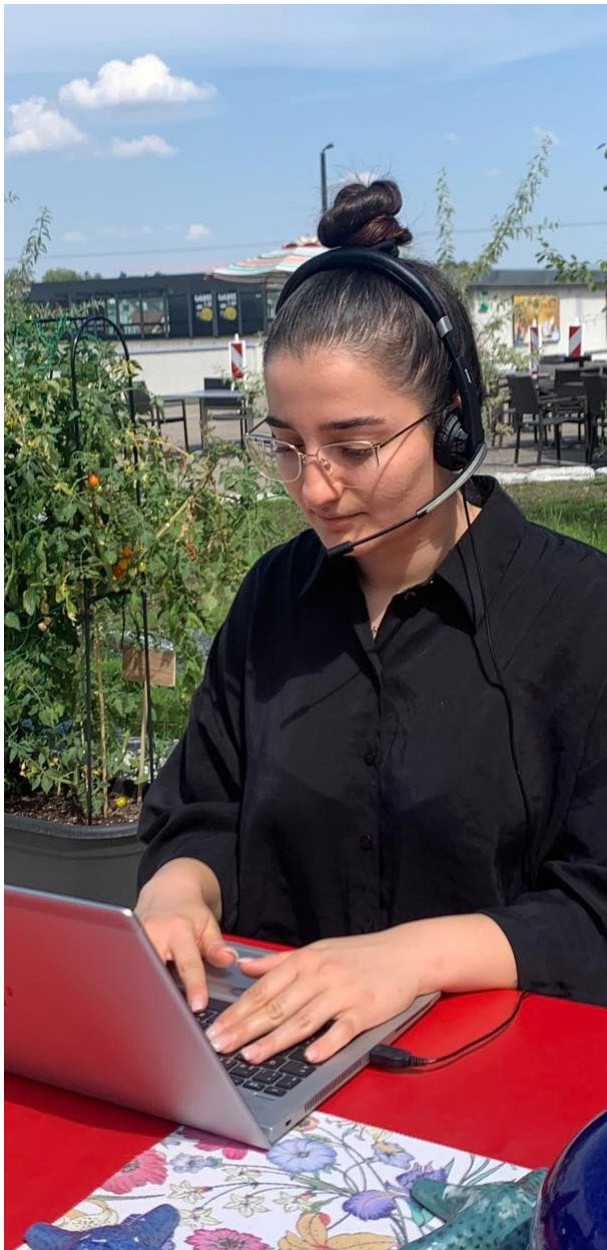
Înțelegeți că responsabilitatea dvs. de a proteja informațiile confidențiale și controlate nu se termină atunci când părăsiți DXC. Dacă vă decideți să părăsiți compania, se așteaptă din partea dvs. să păstrați aceste informații în continuare.

Cum procedăm

- Învățați să recunoașteți informațiile confidențiale și controlate.
- Raportați orice încălcare a informațiilor sau orice pierdere de informații suspectată.
- Nu vorbiți despre informații confidențiale sau controlate în locurile publice și nu discutați cu prietenii și familia.

Informații suplimentare:

- Politica privind informațiile confidențiale
- Politica comercială internațională



Proprietate intelectuală

Despre noi

Proprietatea noastră intelectuală reprezintă rezultatul unei investiții semnificative a companiei și al unor ani de activitate concentrată pe proprietate. Proprietatea intelectuală DXC este un element valoros al companiei pe care îl protejăm cu mari eforturi.

Activitatea noastră

Ca toate celelalte active DXC, avem grijă să ne protejăm proprietatea intelectuală. Dezvăluirea inadecvată a proprietății intelectuale ar putea pune în pericol avantajul competitiv al companiei noastre și ar cauza pagube substanțiale.

Pentru a preveni astfel de pagube, protejăm următoarele tipuri de PI împotriva utilizării neautorizate:

- Branding
- Copyright
- Brevete
- Mărci de servicii.

La manipularea acestor tipuri de informații, asigurați-vă că informațiile sunt partajate numai atunci când sunt autorizate și numai în scopuri legitime de afaceri.

Va trebui:

- Să protejați proprietatea intelectuală împotriva utilizării inadecvate și a dezvăluirii neautorizate.
- Să stocați proprietatea intelectuală pe dispozitive securizate și/sau criptate.
- Să aveți grijă să nu încălcați drepturile de proprietate intelectuală ale celorlalți.

Î: Un prieten, din afara slujbei, mi-a recomandat un film de training care cred că ar ajuta într-adevăr departamentul în care sunt. Singura problemă este că este scump. Prietenul meu s-a oferit să-l împartă cu mine ca să putem face o copie. Este în regulă?

R: Nu, materialele video realizate pentru profit sunt în general protejate prin drepturi de autor. Aceasta înseamnă că nu pot fi copiate fără permisiunea proprietarului drepturilor de autor. Dacă doriți să afișați videoclipul departamentului dvs., trebuie să vă asigurați că ați achiziționat o copie legală.



Evitarea conflictelor de interes

Despre noi

Activitatea din DXC este pe primul loc și acționăm în interesul companiei noastre. Evităm conflictele de interes și nu folosim niciodată resursele companiei sau avantajele funcției pentru câștig personal.

Activitatea noastră

Conflictele de interes apar atunci când interesele dvs. personale compromit capacitatea dvs. de a lua decizii de afaceri obiective în numele DXC. Chiar și apariția unui conflict poate provoca daune reputației companiei noastre. Onorați valorile noastre și evitați situațiile care pot crea un conflict de interes. Dacă apare vreunul, dezvăluți-l managerului și E&C-ului.

Relații personale

Supravegherea sau luarea deciziilor de încadrare în muncă a prietenilor apropiați sau a membrilor familiei ar putea părea un favoritism și ne va îngreuna să acționăm în mod obiectiv. A face afaceri cu o companie în care un prieten apropiat sau un membru al familiei lucrează poate crea, de asemenea, un conflict.

Un loc de muncă în afara companiei

Un al doilea loc de muncă poate genera un conflict dacă interferează cu îndatoririle dvs. de serviciu la DXC. Înainte de a decide să acceptați un al doilea loc de muncă, țineți cont de următoarele:

- Va trebui să obțineți mai întâi aprobare.
- Nu permitem niciodată o a doua angajare la partenerii noștri de afaceri sau la concurenți.
- Activele companiei nu ar trebui folosite niciodată pentru a susține un al doilea loc de muncă.

Funcții de conducere în afara companiei

Nu este neobișnuit, sau neapărat neadecvat, ca angajații să servească într-un rol consultativ sau ca

directori ai organizațiilor lucrativă și nonprofit. Dacă sunteți interesat de o funcție de conducere în afara companiei, discutați cu managerul dvs. sau E&C și obțineți aprobarea în avans.

Interese financiare în afara companiei

Asigurați-vă că limitați investițiile în partenerii DXC. Țineți cont de faptul că aveți responsabilitatea de a raporta deținerea de interese financiare de cinci la sută sau mai mult în oricare din partenerii noștri de afaceri.

Conflicte de interes organizaționale (OCI)

Ne angajăm să respectăm legile, regulile și reglementările care se aplică în activitatea noastră, inclusiv cele din S.U.A. și din alte părți, care interzic conflictele de interes organizaționale. Regulile privind Conflictele de interes organizaționale (OCI) ne interzic să fim prezenți în roluri conflictuale care ar putea afecta judecata noastră sau ar crea un avantaj nedrept.

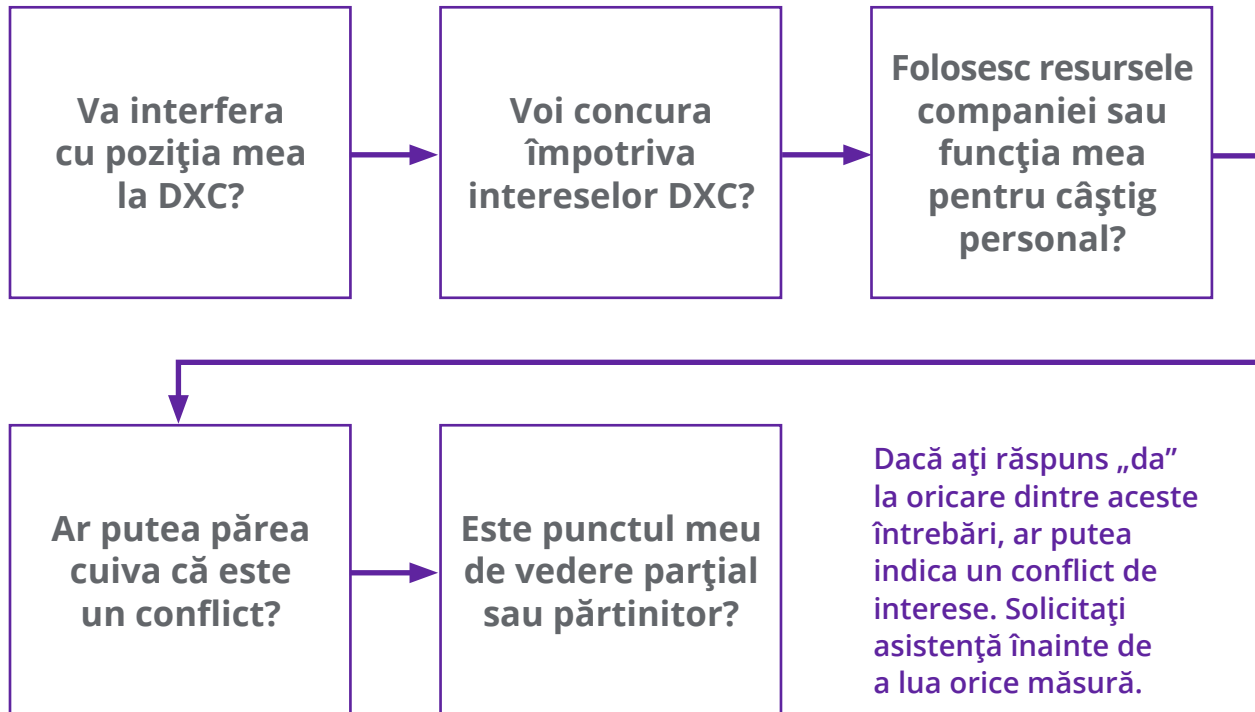
Uneori este dificil de observat o situație care poate ridica întrebări privind OCI. În general, evităm oportunitățile de achiziții în care:

- Am furnizat specificații tehnice, declarații de lucru, sau servicii de evaluare
- Suntem puși în situația de a evalua sau a recomanda propriile noastre produse și servicii sau cele ale unui concurent
- Avem acces la informații exclusive sau care nu sunt publice despre un concurent
- Interesele noastre de afaceri existente sunt în conflict cu oportunitatea respectivă.

Pentru DXC, în calitate de antreprenor principal al guvernului federal din SUA, orice OCI nedeclarată sau neconcordată poate reprezenta un risc semnificativ pentru afacerile noastre cu administrațiile publice. Respectați politicile noastre, planurile de atenuare a riscurilor, documentate și aprobate de OCI, și adresați întrebări dacă nu sunteți siguri ce este adecvat și ce nu.

Este un conflict?

Întrebați-vă:



Cum procedăm

- Evitați situațiile care pot prezenta un conflict.
- Dezvăluți prompt eventualele conflicte de interese.
- Obțineți aprobarea înainte de a accepta un al doilea loc de muncă sau o funcție de conducere în afara companiei.

Informații suplimentare:

Politica privind conflictele de interese

Î: Rolul meu ca membru de consiliu al asociației proprietarilor de locuințe creează un conflict de interese?

R: Nu. Participarea dvs. în majoritatea organizațiilor comunitare, cum ar fi grupurile religioase și sporturile pentru tineret și organizațiile locale nonprofit nu necesită dezvăluirea și revizuirea conflictelor de interese.

Dincolo de acestea însă, angajații DXC au responsabilitatea de a dezvălui conflictele de interese reale sau chiar potențiale. Acestea ar trebui să fie direcționate către managerul dvs. și către E&C, care va analiza situația dvs. pentru a stabili dacă există conflicte pe linie de relații comerciale și competitive. În cazul în care apar conflicte, acestea vor trebui atenuate sau eliminate; în caz contrar mai mult ca sigur veți avea undă verde, însă niciodată profitând de timpul companiei sau folosind resursele acesteia.

Î: Trebuie să dezvălui faptul că fiul meu lucrează pentru un furnizor DXC?

R: Da. În majoritatea cazurilor, acest lucru nu va genera un conflict care să nu poată fi gestionat. Totuși, toți angajații trebuie să evite situațiile care ar putea aduce interesele lor private - inclusiv relațiile de familie - în conflict cu munca lor pentru DXC. Deci, dezvăluind relația, dvs. și DXC puteți fi siguri că nu vă veți afla niciodată într-o situație de achiziții sau de gestionare a contractelor care să vă solicite obiectivitatea.

Ținerea unei evidențe stricte

Despre noi

Registrele și arhivele noastre trebuie să ofere o imagine exactă a companiei noastre. Ne conformăm cerințelor de control intern și cerințelor privind evidențele pentru a ne asigura că toate registrele noastre sunt complete, corecte și la zi.

Activitatea noastră

Cu toții avem responsabilitatea de a ține evidența corectă a afacerilor în conformitate cu legea, politicile noastre și controalele interne.

Evidențele de afaceri sunt orice informații arhivate care susțin activitatea companiei noastre și pot include:

- Rapoarte ale clienților și alte rezultate
- Corespondența prin e-mail
- Oferte, propuneri și contracte
- Foi de pontaj și facturi
- Rapoarte de cheltuieli
- Prezentare de documente
- Evaluări de performanță.

Asigurați-vă de acuratețea registrelor și evidențelor noastre:

- Respectați politicile și controalele interne.
- Nu falsificați și nu modificați niciodată niciuna dintre evidențele noastre.
- Asigurați-vă că declarațiile din dezvăluirile financiare publice sunt adevărate și complete.
- Fiți vigilenți și **raportați** semnele de activități ilegale sau fraudă.

Î: Este o problemă reducerea prețului serviciilor viitoare pentru a calma un client care este nemulțumit de performanța DXC?

R: DXC se străduiește întotdeauna să ofere cele mai înalte servicii de calitate cerute de contractele noastre și să mențină satisfacția ridicată a clienților. Cu toate acestea, clienții pot fi, din când în când, nemulțumiți și pot solicita remedierea deficiențelor sau compensarea în vreun fel a acestora pentru probleme în furnizarea serviciilor. Dacă, după discuții corecte de bună credință, DXC este de acord să emită facturi de stornare sau alte reduceri, acestea devin foarte probabil pasive care trebuie înregistrate în registrele și evidențele dvs.

Prin urmare, promisiunea dvs. de a reduce prețul serviciilor viitoare pentru a restabili satisfacția clienților este doar o problemă atunci când acordul are loc pe ascuns ca fiind un „acord paralel” neautorizat. Acordurile paralele sunt interzise conform politicilor de contabilitate și de raportare financiară DXC, deoarece aceste aranjamentele neînregistrate sunt încălcări frauduloase ale regulilor contabile.

Onorați valorile noastre ... cu evidențe complete și transparente în registre.

Î: Trimestrul s-a încheiat la sfârșitul zilei de lucru de ieri. În această dimineață de sâmbătă, clientul meu a semnalat intenția de a contracta luni serviciile DXC propuse luna trecută. Când este semnat, este necorespunzător să antedatați contractul cu ziua de vineri?

R: Da. Antedatarea contractului dvs. la o dată anterioară reprezintă o practică frauduloasă necorespunzătoare, care este deosebit de dăunătoare atunci când data aleasă este într-o perioadă de raportare anterioară. Antedatarea contractelor în acest mod - ca să eliminați decalajul față de prognoza programărilor, să consemnați venituri mai devreme decât o permite contabilitatea corectă, să faceți o vânzare care oferă comisioane acum, sau din orice alt motiv - încalcă politicile de contabilitate și de raportare financiară DXC și nu trebuie să aibă loc niciodată.



Respectarea termenelor și alte costuri

Despre noi

Ca furnizor de servicii pentru administrația publică, costurile noastre, inclusiv forța de muncă, sunt monitorizate îndeaproape și foarte bine reglementate pentru acuratețe și toleranță. Noi percepem cu onestitate costurile forței de muncă și alte costuri și avem grijă să evităm erorile.

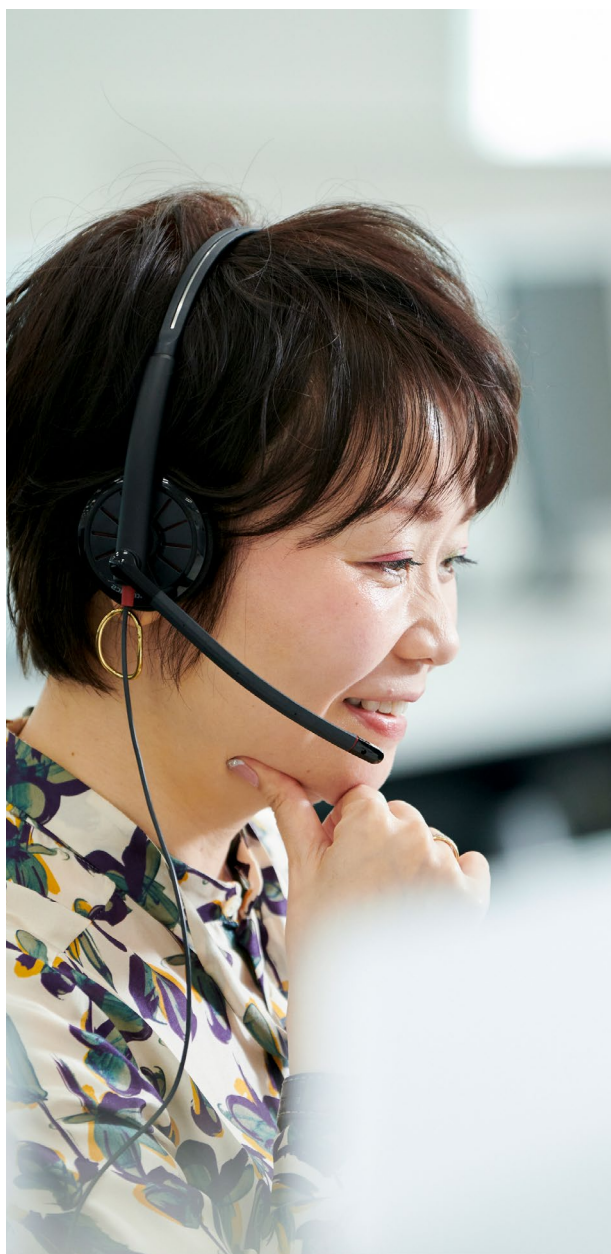
Activitatea noastră

Respectarea termenelor este strict monitorizată în contractele cu administrația publică, deoarece este frecvent supusă fraudelor și abuzurilor. Inexactitățile ar putea să încalce legea și să facă pasibilă compania DXC și angajații noștri de amenzi, penalități și alte costuri.

Fiecare dintre noi are responsabilitatea de a percepe cu exactitate costurile forței de muncă și alte costuri. Respectați politicile noastre. Țineți evidența exactă a timpului petrecut în fiecare zi cu fiecare sarcină, proiect, contract sau departament. Taxați timpul și alte costuri admise numai pentru comenzile de lucru atribuite corespunzător și aprobate. Dacă îi supravegheați pe alții, aveți responsabilitatea de a revizui foile de pontaj ale angajaților și de a verifica exactitatea oricărei înregistrări de timp sau a altor tarife care neobișnuite sau inexacte.

Cum procedăm

- Taxați timpul și alte costuri numai în conformitate cu politicile noastre.
- Nu încărcați cu bună știință sumele totale și nu modificați prețurile în mod necorespunzător.
- Nu-i îndemnați niciodată pe alții să încalce regulile de pontaj și alte politici de tarifare a costurilor.
- Dacă gestionați personal, examinați îndeaproape foile de pontaj ale angajaților și puneți sub semnul întrebării costurile pentru forța de muncă sau altele care par suspecte sau incorecte.



Gestionarea evidențelor și informațiilor

Despre noi

Recunoaștem importanța gestionării corecte a evidențelor noastre. De aceea, respectăm cerințele de gestionare a evidențelor și informațiilor și păstrăm înregistrările de care avem nevoie pentru a ne îndeplini obligațiile legale și de afaceri.

Activitatea noastră

Gestionarea evidențelor și informațiilor descriu - de la crearea de informații până la eliminare, pe tot parcursul ciclului său natural de viață - modul în care gestionăm înregistrările comerciale și alte active informaționale DXC. Deoarece evidențele noastre sunt necesare pentru a susține operațiunile noastre comerciale, le gestionăm cu atenție și ne asigurăm că respectăm legile, reglementările aplicabile și politicile noastre.

Ne așteptăm să vă îndepliniți obligațiile care vă sunt rezervate, astfel:

- Cunoscând și respectând politicile noastre cu privire la deținerea evidențelor, stocarea, și eliminarea lor
- Asigurându-vă că orice nouă înregistrare creată este exactă și completă
- Solicitând ajutor dacă aveți nevoie de îndrumare cu privire la ce evidențe trebuie ținute, cât timp trebuie păstrate, cum și când trebuie eliminate
- Cooperând pe deplin cu cererile, auditurile și investigațiile venite din partea administrației publice.

De asemenea, este important să acordați o atenție deosebită informațiilor care pot face obiectul păstrării în scop juridic. Nu aruncați niciodată și nu modificați aceste informații, cu excepția cazului în care ați fost anunțat că trebuie să faceți acest lucru.

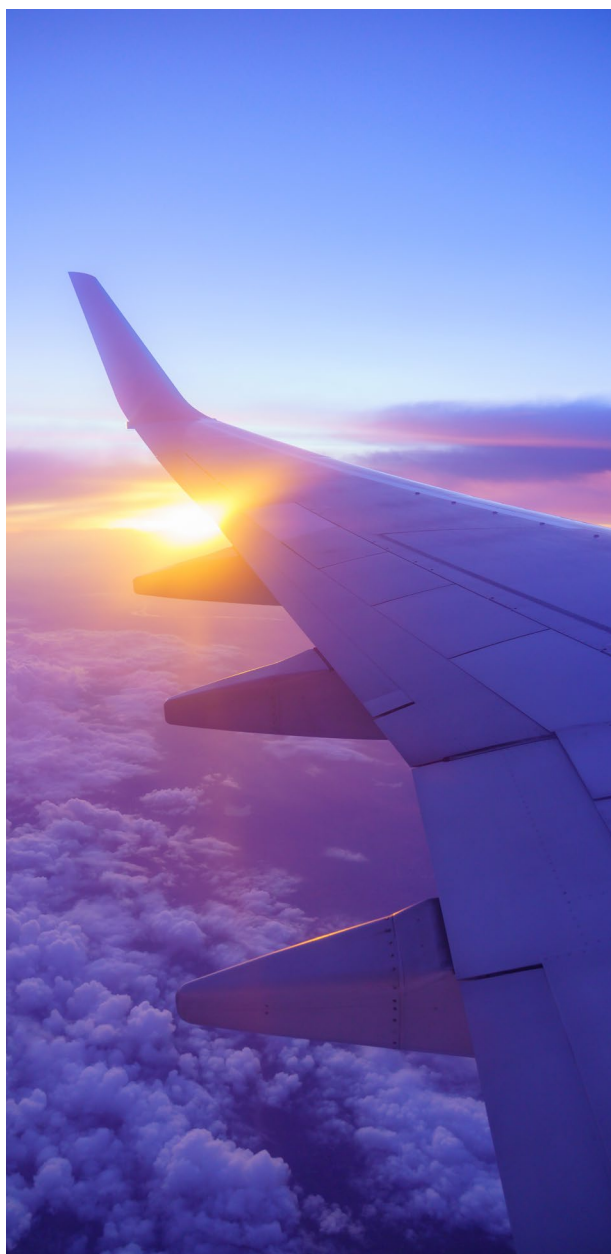
Cum procedăm

- Creați, protejați, consemnați și eliminați înregistrările de activitate ale companiei DXC numai în conformitate cu politica DXC privind gestionarea înregistrărilor și informațiilor și cu programul de păstrare și eliminare a înregistrărilor.
- Furnizați informații complete și veridice ca răspuns la orice solicitare făcută în cadrul unei investigații interne sau guvernamentale sau al unui audit.
- Nu eliminați niciun dosar de activitate care face obiectul unui litigiu fără autorizație scrisă sau notificare din partea Departamentului juridic.

Informații suplimentare:

- Politica de gestionare a înregistrărilor și informațiilor
- Programul de efectuare a înregistrărilor în DXC

„Păstrarea în scop juridic” este o notificare scrisă care ne instruește să identificăm, să localizăm și să reținem documente care aparțin chestiunii descrise în notificare.”



Rambursarea cheltuielilor de călătorie și divertisment

Despre noi

Avem politici și controale interne pentru a ne asigura că cheltuielile de călătorie și divertisment legate de afaceri sunt autorizate corespunzător și respectă legea.

Activitatea noastră

Cheltuielile de călătorie, divertisment și alte servicii de ospitalitate reprezintă o parte comună a colaborării cu clienții DXC și partenerii de afaceri. Înțelegem că orice cheltuială pentru care se solicită rambursare trebuie să servească unui scop legitim al afacerii, trebuie să fie veridică și completă și, așa cum o cer politicile noastre, trebuie să fie autorizată în mod corespunzător și să fie pe deplin justificată prin documentarea adecvată a cheltuielilor.

Călătoriile și divertismentul (C & D) sunt supuse fraudelor și abuzurilor și sunt foarte atent controlate de conducere și sunt frecvent auditate. Ca lideri responsabili, trebuie să ne simțim bine fără să ne abatem de la valorile noastre și fără riscul unui comportament jenant sau ilegal. Asigurați-vă că cheltuielile dvs. C & D sunt doar pentru scopuri legitime de afaceri.

Procedați etic cu C&D:

- Utilizați sisteme aprobate pentru a înregistra cheltuielile de călătorie, divertisment și alte cheltuieli autorizate.
- Asigurați-vă că revendicările rambursării C&D sunt veridice, corecte și legitime. Nu mințiți niciodată cu bună știință conducerea cu privire la adevărata natură a C&D. Nu vă umflați niciodată cheltuielile.
- Nu folosiți niciodată cheltuielile C&D ale DXC cu intenția de a corupe.

Dacă aveți întrebări despre politicile noastre, solicitați îndrumarea managerului dvs., departamentului financiar sau al E&C.

Î: Am avut câteva cheltuieli neașteptate între salarii și nu mai am destui bani. Este rău dacă îmi folosesc cardul de credit corporatist pentru a plăti unele cheltuieli dacă înapoiez banii direct companiei fără a cere decontare?

R: Cardul Corporativ DXC este un program gestionat de companie pentru a permite angajaților noștri care călătoresc să acopere cheltuielile legate de serviciu. Politica de călătorie și divertisment interzice strict utilizarea cardului corporativ pentru cumpărături personale din mai multe motive.

1. Compania garantează plățile emitentului cardului pentru toate sumele.
2. Compania primește un ramburs de la emitentul cardului, în funcție de suma cheltuită. Atunci când angajații fac cheltuieli care nu sunt legate de afaceri și din motive neprevăzute nu pot să le plătească, această rambursare este redusă.
3. Este mult mai ușor să treceți toate sumele în rapoartele de cheltuieli dacă toate sumele de pe card sunt legate de afaceri.

De asemenea, rețineți că neplata afectează în continuare ratingurile de credit ale angajaților, iar emitentul cardului poate angaja agenții de colectare să recupereze sumele pierdute.

Informații suplimentare:

- Cheltuielile de deplasare și politica de decontare
- Politica de cadouri și ospitalitate



A vorbi în numele DXC

Despre noi

Lucrurile pe care le spunem despre compania noastră afectează reputația și brandul nostru. Dorim să trimitem un mesaj de încredere. De aceea numai anumiți oameni sunt autorizați să vorbească în numele nostru.

Activitatea noastră

Ceea ce spunem publicului contează foarte mult și mesajele noastre trebuie să fie clare și precise. Comunicați în mod responsabil și abțineți-vă de la a vorbi în numele DXC dacă nu sunteți autorizat să o faceți.

Dacă cineva vă cere să transmiteți informații de afaceri în numele companiei noastre, spuneți-le să contacteze Comunicările Corporative. În acest fel, ne ajutați să evităm:

- Dezinformarea clienților, a partenerilor de afaceri și a investitorilor
- Deteriorarea reputației noastre
- Dezvăluirea neautorizată a informațiilor comerciale confidentiale
- Efectuarea de promisiuni pe care nu putem sau nu ar trebui să le păstrăm.

Î: Sunt într-una dintre organizațiile noastre de ultimă oră care lucrează din greu pentru a pregăti o nouă ofertă de servicii cu termene de livrare foarte strânse. Am fost contactat prin intermediul LinkedIn de un membru al mass-media cu întrebări despre detaliile serviciilor și cererea de pe piață. Dacă ofer detalii despre ceea ce știu ar putea genera entuziasm în legătură cu acest serviciu și creșterea vânzărilor. Ar trebui să fac asta?

R: Nu, nu ar trebui să o faceți. În primul rând, investiția DXC în oferte noi este substanțială, iar ofertele în sine provin din know-how-ul inovator care trebuie păstrat confidențial. Pe măsură ce detaliile ofertei noastre de servicii devin cunoscute, marca de servicii și alte oportunități de brevetare s-ar putea pierde, iar strategia noastră de lansare pe piață, poziția competitivă și modelele financiare însoțitoare pot fi afectate.

În plus, există reguli stricte care guvernează modul în care informațiile financiare nepublice materiale sunt făcute publice. Partajarea selectivă sau scurgerea în alt mod a acestor informații este foarte dăunătoare propunerii de valoare a ofertei noastre și poate încălca regulamentele privind securitatea. Numai purtătorii de cuvânt oficiali sunt autorizați să vorbească în numele DXC. Solicitarea din partea mass-media va trebui să o direcționați spre Comunicările Corporative.



Social media

Despre noi

Valorile noastre sunt aceleași în lumea electronică ca și în lumea reală. Sprijinim utilizarea de social media, și considerăm că ar trebui să fie folosită întotdeauna în mod responsabil, în conformitate cu politicile noastre.

Activitatea noastră

Suntem responsabili individual pentru conținutul pe care îl publicăm online. Țineți cont de acest lucru atunci când postați pe social media și respectați următoarele linii directoare:

- Trebuie să clarificați că opiniile pe care le exprimați despre DXC sunt ale dvs. propria și nu le reflectă pe cele ale companiei noastre.
- Nu postați conținut discriminatoriu sau care ar constitui o amenințare, intimidare, hărțuire sau agresiune.
- Aveți grijă să nu divulgați informații comerciale confidențiale despre compania noastră, clienții, furnizorii sau alți parteneri de afaceri ai noștri.

Informații suplimentare:

- Politica privind Social Media
- Standardul Social Media

Î: Am un blog personal în care uneori vorbesc despre lucruri care se întâmplă la locul de muncă. Este în regulă?

R: Depinde de ceea ce povestești. Dacă respectați politicile noastre – care pun accent pe îndrumări practice de luat în considerare întotdeauna – blogging-ul dvs. nu ar trebui să fie o problemă. Țineți minte mereu:

- Să cunoașteți și să respectați politica DXC
- Să cunoașteți și să respectați termenii de utilizare pe paginile web pe care le folosiți
- Să cunoașteți și să respectați politicile noastre referitoare la clienți și constrângerile contractuale, dacă există și dacă sunt adecvate
- Protejați informațiile și relațiile sensibile
- Protejați datele confidențiale sau exclusive și proprietatea intelectuală
- Acordați credit și respectați legea
- Fiți dvs. înșivă și fiți transparent
- Aveți grijă când amestecați viața personală cu afacerile
- Fiți un ambasador puternic al brandului

Și nu uitați, sunteți întotdeauna responsabil personal și veți fi tras la răspundere pentru lucrurile pe care le spuneți și le publicați online.



Respect, incluziune și diversitate

Despre noi

La DXC Technology, angajăm și investim în talent la nivel mondial. Credem că diversitatea face echipa noastră mai puternică și de aceea ne angajăm să promovăm diversitatea și să asigurăm egalitatea de șanse și un tratament echitabil pentru toți.

Activitatea noastră

Interzicem discriminarea, iar deciziile referitoare la angajare se bazează pe meritul unei persoane, nu pe rasă, gen, vârstă, etnie, culoarea pielii, religie, naționalitate, apartenența politică, sarcină, orientare sexuală, identitatea de gen, situația de veteran sau starea civilă, nașterea unui copil și condițiile medicale conexe sau orice altă caracteristică protejată legal.

Deciziile legate de ocuparea forței de muncă pot include decizii privind:

- Recrutarea
- Angajarea
- Promovarea
- Recompensele
- Disciplina

Onorați angajamentul nostru față de egalitatea de șanse și echitate prin:

- Celebrarea diversității echipei noastre și înțelegerea faptului că perspectivele și experiențele noastre diverse creează rezultate mai bune pentru clienții noștri
- Crearea și menținerea unui mediu de lucru respectuos și incluziv, în care toată lumea se simte sigură din punct de vedere fizic și emoțional, cu toții fiind ei înșiși când vin la muncă
- Efortul de a face afaceri numai cu clienți și parteneri care au adoptat un standard similar de incluziune
- Semnalarea comportamentului discriminator la care sunteți martori.

Î: Șeful meu mi-a cerut să programez interviuri pentru o nouă funcție. Din cei șapte candidați, numai doi au avut experiența pe care o căutam. I-am transmis CV-urile lor șefului meu, dar el a insistat să programez interviuri cu candidații mai tineri. Simt că-l discriminează pe cei mai calificați din cauza vârstei. Ce ar trebui să fac?

R: Trebuie să raportați îngrijorarea dvs. la Resursele Umane, astfel încât să putem fi siguri că toți candidații la locurile de muncă sunt evaluați numai pe baza meritelor lor.



Hărțuire și violență la locul de muncă

Despre noi

Avem zero toleranță privind hărțuirea și violența la locul de muncă. Ne apreciem reciproc munca și muncim din greu pentru a face pe toți să se simtă în siguranță.

Activitatea noastră

Prevenirea hărțuirii

Împiedicați hărțuirea tratând colegii cu respect. Interacționați cu grijă și evitați comportamentul care creează un mediu de lucru intimidant, ofensator sau ostil. Dacă vreodată vă simțiți incomodat/-ă, spuneți-i celeilalte persoane că considerați că are un comportament inadecvat și nedorit. Cereți politico persoanei să se abțină de la un astfel de comportament sau cereți-i echipei locale de Resurse Umane să vă ofere asistență în rezolvarea problemei.

Hărțuirea prin comportament și limbaj poate include:

- Imagini sau comentarii ofensatoare, cum ar fi imagini sugestive, insulte cu tentă rasială sau glume religioase
- Presiunea și intimidarea agresivă, verbală, fizică sau vizuală
- Hărțuirea sexuală, cum ar fi avansurile sexuale nedorite, atingerea nedorită, remarcile brute sau oferirea de favoruri la angajare în schimbul contactului sexual
- Răzbunarea împotriva oricui care, cu bună credință, forțează normele, raportează abaterile sau participă la o anchetă.

Prevenirea violenței la locul de muncă

Nu amenințați niciodată pe nimeni și nu vă comportați violent în timp ce lucrați sau oriunde vă desfășurați activitatea pentru DXC.

Amenințările și actele violente pot include:

- Asalt fizic sau sexual
- Amenințări sau abuzuri psihologice sau emoționale
- Posesia ilegală a unei arme de foc, a unei alte arme sau a oricărui lucru care poate fi folosit pentru a intimida, a amenința sau a afecta pe alții în interiorul companiei.

Păstrați-vă locul de muncă în siguranță raportând toate amenințările, hărțuirea și comportamentul violent la managerul dvs. sau la Resursele Umane. Contactați Securitatea corporativă imediat dacă vedeți pe proprietatea companiei pe cineva care pare a fi periculos.

Informații suplimentare:

Politica privind conduita abuzivă și hărțuirea

Onorați valorile noastre ...
păstrați locul de muncă în
siguranță și fără hărțuire.



NOTICE

**THIS IS A
DRUG-FREE
WORKPLACE**

Abuzul de substanțe

Despre noi

Nu permitem ca drogurile, alcoolul sau substanțele interzise să ne amenințe siguranța sau performanța.

Activitatea noastră

Lucrul sub influența drogurilor sau a alcoolului vă poate afecta judecata, poate afecta siguranța la locul de muncă și poate pune în pericol capacitatea de a păstra distanțele necesare de siguranță. Este important să evitați și să raportați abuzul de substanțe la muncă. Amintiți-vă, de asemenea, că atunci când există suspiciuni rezonabile cu privire la probleme legate de consumul de alcool sau de droguri sau de un accident de muncă, în măsura în care legea o permite, DXC poate solicita angajaților să se supună testării.

Exemplele de abuz de substanțe pot include:

- Consumul iresponsabil de alcool înainte de a începe lucrul, în timpul lucrului sau când vă aflați pe proprietatea companiei sau în alte locații unde se desfășoară activitatea companiei. Acest lucru nu trebuie confundat cu consumul ocazional de alcool la evenimente sponsorizate de companie, ceea ce este permis.
- Deținerea, utilizarea, cumpărarea, vânzarea sau distribuția în alt mod a substanțelor ilegale în timp ce lucrați sau în mediul de afaceri sau în alte locații unde se desfășoară activitatea companiei.

- Deținerea sau utilizarea medicamentelor cu prescripție legală în alte cantități sau moduri decât cele prescrise.
- Cumpărarea, vânzarea sau distribuția în alt mod a substanțelor cu rețetă legală în timp ce lucrați sau în mediul de afaceri sau în alte locații unde se desfășoară activitatea companiei.
- Când efectuați oricărei activitate pentru companie sau când vă aflați pe proprietatea companiei sau în locații în care se desfășoară activitatea companiei, sub efectul alcoolului sau substanțelor ilegale.
- Exploatarea echipamentului companiei sau condusul în timpul activității pentru companie sub influența alcoolului sau drogurilor, legale sau ilegale.

Preveniți abuzul de substanțe prin:

- Raportarea abuzului suspect de substanțe la locul de muncă
- Ținând cont de faptul că deținerea oricărei substanțe ilegale, ca de exemplu a medicamentelor eliberate cu rețetă dar obținute pe cale ilegală, este strict interzisă
- Apelând la terapie dacă aveți nevoie de ajutor pentru a nu consuma droguri sau dacă aveți probleme cu alcoolul



Sănătate și siguranță

Despre noi

Protejăm sănătatea și siguranța noastră și a colegilor noștri, respectând regulile de siguranță și raportând accidentele și condițiile nesigure.

Activitatea noastră

Fiți rezonabil și apelați la bunul simț. Respectați toate legile privind sănătatea și siguranța, politicile și regulamentele care se aplică muncii dvs.

Conformitatea cu sănătatea și siguranța înseamnă:

- Purtarea sau folosirea oricărui echipament de siguranță
- Participând la orice training necesar
- Raportarea oricărui pericol suspectat sau condiții de lucru nesigure
- Solicitând ajutor dacă aveți întrebări.

Cum procedăm

- Cunoașteți și respectați regulile de siguranță și discutați cu managerul dvs. dacă aveți în continuare întrebări.
- **Semnalați** răniurile personale, daune aduse proprietății sau riscuri suspectate.
- Protejați-vă colegii și promovați o cultură a siguranței ori de câte ori este posibil.

Informații suplimentare:

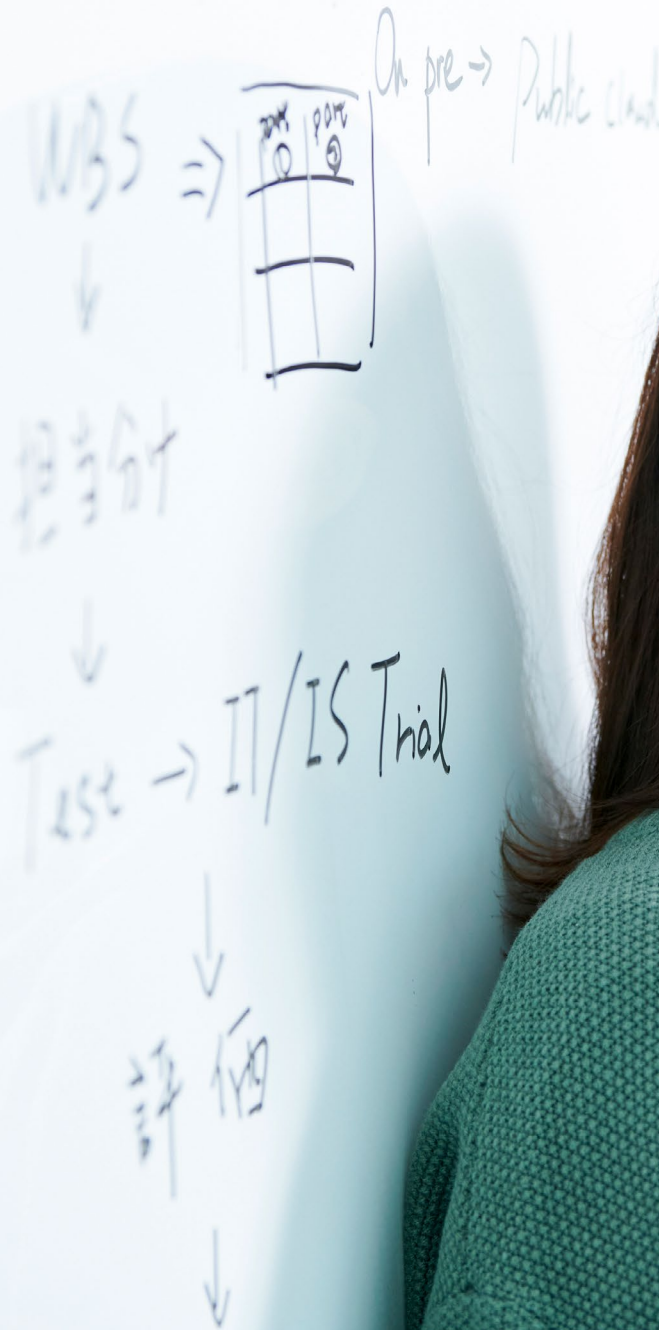
Politica globală cu privire la mediu, sănătate și siguranță

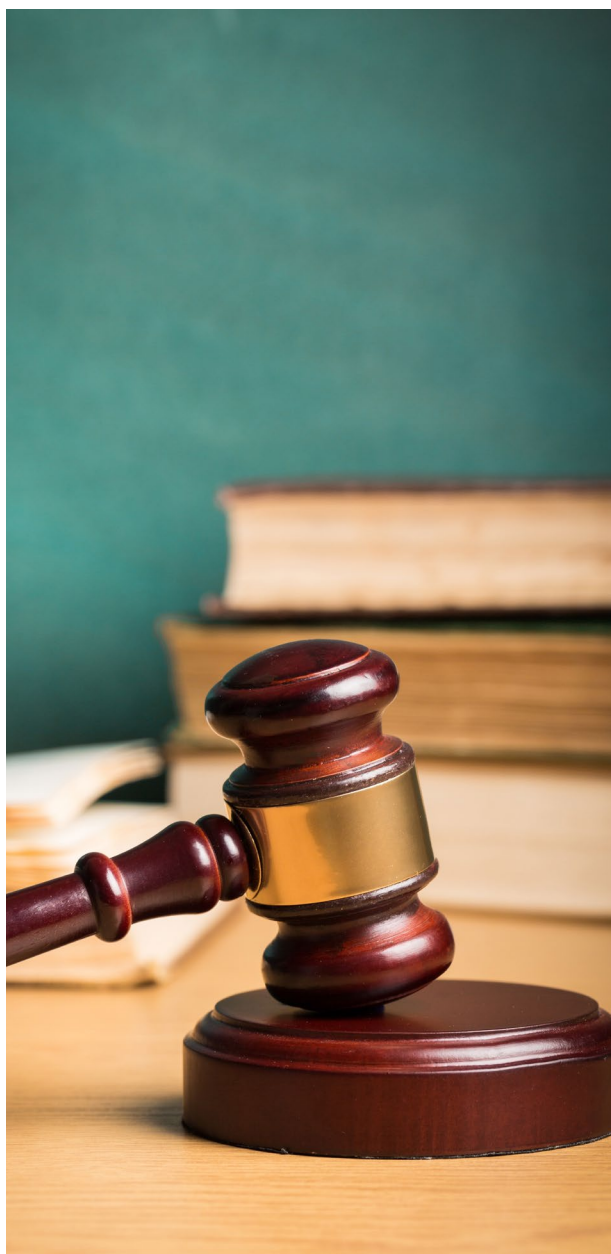
Sporim încrederea

Lucrăm să păstrăm oamenii de încredere pentru a face ceea ce este mai bun pentru clienții noștri, părțile interesate și comunitatea.

Teme:

- Respectarea legilor și regulamentelor contractuale guvernamentale
- Mită și comisioane nelegitime
- Legea privind datele cu caracter personal și confidențialitatea
- Comerț internațional
- Insider Trading
- Spălarea de bani
- Cadouri, divertisment și ospitalitate
- Legea antitrust și legea concurenței
- Corectitudine în afaceri
- Relațiile cu furnizorii





Respectarea legilor și regulamentelor contractuale guvernamentale

Despre noi

Înțelegem că se aplică legi stricte atunci când vine vorba de furnizarea de servicii guvernului. Respectăm toate aceste legi și regulamente și lucrăm din greu pentru a fi un partener de încredere și fiabil pentru toți clienții noștri din sectorul public.

Activitatea noastră

Lucrul cu Guvernul

Atunci când faceți afaceri cu reprezentanții guvernului, fiți cinștiți, etici și corecți. Lucrați întotdeauna pentru a oferi produse și servicii de înaltă calitate. Concurați corect și luați măsuri pentru a elimina fraudă, risipa și abuzurile. Dacă suspectați comportamente greșite sau credeți că funcționarul public abuzează de autoritatea sa în schimbul serviciilor DXC sau condiționează anumite acțiuni pe care funcționarul public nu este obligat să le facă, trebuie **să semnați acest lucru**. Avem încredere că cunoașteți și respectați regulile contractelor publice, și că evitați punerea clienților noștri în situații tentante care pot cauza încălcări.

Cerințe contractuale

În calitate de antreprenor care lucrează cu administrația publică, suntem supuși multor legi și reglementări specifice industriei și este deosebit de important să ne dăm seama de modul în care respectarea legislației influențează încrederea publică. Dacă deserviți un client din administrația publică, aveți responsabilitatea de a cunoaște, de a înțelege și de a respecta toate cerințele legale și toate restricțiile care se aplică acelei lucrări. În sectorul public, respectarea eficientă a legii și a reglementărilor este deosebit de importantă pentru câștigarea și păstrarea afacerilor. Nu uitați că sancțiunile pentru nerespectarea legii - suspendare și interdicție, printre altele - sunt foarte mari.

Cum procedăm

- Fiți un partener informat în mod responsabil pentru clienții dvs. Aveți datoria personală și profesională să fiți mereu la curent cu cerințele legale care se aplică în cazul serviciului dvs.
- Promovați integritatea achizițiilor - nu solicitați niciodată informații confidențiale sau de selecție a sursei înainte de a se atribui un contract și nu utilizați în mod necorespunzător informațiile privind oferta sau propunerea unui alt contractant.
- Nu discutați niciodată despre oportunitățile de angajare cu actualii sau foștii angajați publici fără a consulta mai întâi legislația.
- Protejați informațiile clasificate sau confidențiale sau controlate în conformitate cu legea și cerințele de livrare a contractelor.
- Protejați proprietatea statului la care aveți acces.
- Asigurați-vă că orice certificare, reprezentare, raport sau alte informații pe care le transmiteți unor instituții de stat în numele DXC este corectă, completă și veridică.
- Țineți evidențe corecte și complete privind activitatea. Consultați Ținerea unei evidențe stricte și Respectarea termenelor și alte costuri pentru mai multe informații.
- Asigurați-vă că înțelegeți toate restricțiile privind acordarea de cadouri și respectați întotdeauna legile anti-mită aplicabile.
- **Semnați** orice comportament care ar putea pune în pericol contractele noastre publice.
- Solicitați ajutorul E&C sau al consilierului juridic dacă aveți întrebări sau nevoie de asistență.

ÎN DISCUȚIE: Conformitatea cu legile privind contractele publice din S.U.A.

În calitate de antreprenor al administrației federale, statale și locale din SUA, afacerile companiei DXC sunt foarte reglementate și sunt supuse multor legi cu anumite reguli stricte privind achizițiile, negocierea, atribuirea contractelor și contestarea lor, personalul, subcontractarea, livrarea, facturarea, costurile directe și indirecte în contabilitate, raportare financiară și audit. În context federal, majoritatea acestor reguli sunt transpuse în legi care sunt puse în aplicare prin regulamentul federal de achiziție și încorporate ca termeni și condiții în contractele noastre.

În timpul urmăririi și preluării comenzilor, de exemplu, avem grijă să respectăm mai multe statute de lungă durată - inclusiv Legea privind integritatea achizițiilor, Legea privind adevărul în negocieri și Legea anti-comisioane nelegitime - care vizează reducerea fraudei, a risipei și a abuzurilor atunci când contractele sunt preluate și negociate. Prin urmare, suntem atenți să apelăm la consultanță juridică înainte de a discuta oportunitățile de angajare cu actualul și chiar fostul personal guvernamental. Nu solicităm niciodată și nu obținem în mod inadecvat informații despre oferta sau propunerea contractanților, sau informații despre selectarea surselor, spunem mereu adevărul despre costuri și stabilirea prețurilor și nu recurgem niciodată la comisioane nelegitime în schimbul unui contract guvernamental.

În timpul livrării, suntem deopotrivă atenți să nu încălcăm statutele federale privind afirmațiile false, care vizează, de asemenea, fraudă contractanților. Atunci când facturați cu bună știință servicii necorespunzătoare - de exemplu, cu termene de timp necorespunzătoare sau servicii executate de personal a cărui experiență nu corespunde cerințelor unui contract - registrele și facturile noastre ar putea constitui o afirmație falsă care ar putea atrage, pentru compania și angajații noștri, amenzi, penalități și alte răspunderi legale. Pentru a evita afirmațiile false și litigiile costisitoare legate de acestea, recunoaștem obligația noastră de a crea și de a ține registre exacte și complete ale activității noastre.

Legile guvernului american privind contractele sunt unice și extrem de complexe. Recunoaștem obligația noastră de conformitate și ne angajăm să solicităm asistență de la echipele de conformitate și juridice ale DXC atunci când este necesar.

Î: Ca manager de program federal în S.U.A., consider că satisfacția angajaților și rulajul pot fi o adevărată provocare pentru a avea suficient personal în cadrul contractului și pentru a respecta termenul de livrare. Este greu de găsi personal calificat pentru a-l înlocui pe cel care pleacă. Așadar, unii dintre noi trebuie să facă mai mult, iar alții sunt aduși la zi și instruiți pe loc în timpul lucrului. Atât timp cât lucrările sunt efectuate și clientul nostru este fericit, nu este suficient?

R: Este grozav să livrăm la timp și să ne menținem clientul fericit, dar trebuie să avem mare grijă să evităm încălcarea legii False Claims Act, care stabilește responsabilitatea și impune penalități mari asupra companiilor care, printre alte lucruri, folosesc cu bună știință registre false pentru a prezenta guvernului o solicitare falsă de rambursare. Atunci când personalul nostru nu se potrivește categoriilor de lucrări sau calificărilor necesare contractual - chiar dacă personalul supracalificat sau mai redus ar putea executa lucrările - facturile noastre ar putea induce ideea de falsitate, iar demonstrarea contrariului este costisitoare și dificil de câștigat.

Onorați valorile noastre ...
dedicare la cel mai înalt nivel
al eticii și integrității în afaceri.



Mită și comisioane nelegitime

Despre noi

DXC are toleranță zero pentru mită, comisioane nelegitime și alte plăți neadecvate. Ne angajăm să reușim pe merit, datorită ofertelor noastre competitive și a valorii pe care o aducem clienților noștri. Din acest motiv, nu acceptăm mită sau comisioane nelegitime de la nimeni ca să obținem, să păstrăm, sau să direcționăm o afacere, sau pentru a obține orice alt avantaj în afacere - și nici compania nu permite niciunei persoane sau entități să facă acest lucru în numele său - în orice moment, pe orice piață din sectorul public sau privat sau în orice circumstanță.

Activitatea noastră

Legile anti-mită împiedică pe oricine să ofere, să accepte, să primească sau să dea mită. Mitele sunt de obicei definite ca avantaje financiare sau de altă natură. Sancțiunile pentru încălcarea legilor anti-corupție pot fi grave, deci urmați politicile noastre și evitați chiar apariția situațiilor neadecvate.

Mita poate avea orice valoare, inclusiv:

- Numerar sau echivalente de numerar (cum ar fi cardurile cadou), credite și reduceri
- Comisioane nelegitime
- Orice fel de cadouri
- Gesturi de ospitalitate, oferte de loc de muncă, favoruri personale
- Împrumuturi favorabile și ștergerea datoriilor
- Contribuții politice și donații caritabile.

Funcționari publici. Trebuie să știți că atunci când lucrați cu entități publice se aplică reguli stricte. În contextul mitei și corupției, termenul „entitate publică” este larg și nu se referă numai la funcționarii alesi, ci la angajații agențiilor guvernamentale, ai întreprinderilor controlate de stat sau ai organizațiilor internaționale. La DXC, nu este ceva neobișnuit ca clienții noștri din domeniul asistenței medicale să fie întreprinderi controlate de stat.

Plăți pentru înlesnire. Plățile pentru înlesnire sunt plăți făcute funcționarilor publici de rang inferior pentru „a se ocupa” de activitățile de rutină ale entităților publice. Aceste plăți sunt ilegale în anumite țări și politica noastră le interzice.

Preveniți corupția astfel:

- Respectând bunele practici ale terților privind gestionarea riscurilor, atunci când partenerii sunt selectați inițial dar și în timpul angajării lor atunci când lucrează în numele nostru.
- Interacționând cu grijă cu reprezentanții instituțiilor publice.
- Făcând înregistrări precise ale afacerilor.

ÎN DISCUȚIE: Gestionarea eficientă a riscurilor de către terți

Asocierile în participațiune, subcontractanții și alți parteneri de afaceri și reprezentanți la care apelăm în efortul de a capta noi afaceri sau care sunt contractați pentru servicii la livrare trebuie evaluați pentru riscurile legate de corupție și monitorizați în timp. Acești parteneri aduc cu ei ceea ce este cunoscut sub numele de „risc al terților”, iar consecințele legale și de altă natură ale acțiunilor lor de corupție în numele nostru vor fi atribuite companiei DXC.

Din acest motiv, este necesară o revizuire a integrității din punct de vedere al riscului, „verificare prealabilă” atunci când angajăm terți. „Verificarea prealabilă” din punct de vedere al riscurilor permite companiei DXC să revizuiască trecutul partenerului de afaceri propus, să pună întrebări și să cunoască principiile sale, să-i înțeleagă proprietatea și dacă sunt prezente eventualele conflicte de interese, să evalueze domeniul de aplicare și compensațiile și alți termeni de afaceri propuși, pentru a ne transmite poziția noastră cu privire la corupție și luare de mită și așteptările noastre de respectare a legii, și pentru a ne asigura că acordul nostru scris conține o protecție adecvată împotriva conduitei ilegale a partenerului de afaceri.

Î: Pot folosi relația bună cu un furnizor pentru a trece peste constrângerile legate de costuri care limitează abilitatea mea de a distra clienții?

R: Nu, puteți face asta. Oricare și toate invitațiile de afaceri și divertismentul oferit clientului trebuie să respecte politica DXC și legea. Aranjamentele cu furnizorii pentru restructurarea fondurilor DXC sunt scheme frauduloase de comisioane nelegitime care încalcă acordurile furnizorilor și creează fonduri necorespunzătoare din afara registrelor care încalcă politica DXC, regulile contabile și legea.

În funcție de circumstanțe - incluzând clientul, statutul contractului și utilizarea fondurilor - decizia dvs. de a „utiliza o relație bună cu furnizorul” pentru divertisment ar putea expune DXC și pe dvs. la încălcările legilor locale sau transnaționale de mituire, cum ar fi F.C.P.A. din U.S. și Bribery Act din U.K., care interzic mituirea directă sau indirectă și plățile necorespunzătoare pentru a obține sau menține afacerea.

Î: Am auzit că contribuțiile politice și donațiile caritabile pot fi problematice în anumite contexte de afaceri. De ce?

R: În cele mai multe cazuri, contribuțiile politice și donațiile caritabile sunt componente importante și legitime ale unei strategii corporatiste cuprinzătoare. Acest lucru este valabil pentru DXC, și face ca politica în aceste domenii să controleze cu atenție și să autorizeze în alt mod respectarea obiectivelor și a legii. Cu toate acestea, contribuțiile și donațiile admise în mod obișnuit în cadrul politicilor DXC sunt interzise în mod expres dacă sunt prevăzute cu intenții de corupție în schimbul unui tratament favorabil, pentru obținerea sau păstrarea afacerii sau pentru a obține orice alt avantaj necorespunzător.

Așadar, dacă nu tratăm cu mare grijă contribuțiile noastre politice și donațiile caritabile în timpul unei licitații deschise sau în timp ce ne pregătim pentru a recâștiga o lucrare mare, aceste contribuții pot fi văzute ca eforturi „quid pro quo” pentru a câștiga sau a păstra o afacere și ridică suspiciuni în conformitate cu legile privind mita. De aceea este atât de important să ne cunoaștem politicile și să satisfacem așteptările corporative.

**Cum procedăm**

- Trebuie să știți cum să recunoașteți mita.
- Aveți grijă atunci când lucrați cu reprezentanți ai instituțiilor publice și aflați dacă clientul dvs. este considerat un funcționar public.
- Cunoașteți-vă partenerii și intermediarii terți. Monitorizați cu atenție activitățile acestora.
- Oferiți contribuții politice și donații caritabile numai dacă este permisă în conformitate cu politica DXC și niciodată cu intenții de corupție.
- Furnizați cadouri și ospitalitate numai atât cât este permis în conformitate cu politica DXC și niciodată cu intenții de corupție.
- Nu folosiți niciodată fonduri personale nerambursate pentru a eluda politicile companiei.
- Nu destinați niciodată vreunui scop fonduri sau bunuri nedivulgate sau neînregistrate.
- Evitați chiar și numai să lăsați impresia că ar fi ceva nepotrivit.

Informații suplimentare:

- Politica anticorupție
- Politica de cadouri și ospitalitate
- Politica de gestionare a riscului terților

Legea privind datele cu caracter personal și confidențialitatea

Despre noi

În lumea informațiilor digitale a clienților DXC și a altor părți interesate, protecția datelor cu caracter personal despre persoane este esențială pentru câștigarea și menținerea încrederii. Respectăm intimitatea clienților noștri, a angajaților și a partenerilor noștri de afaceri și ne ocupăm de informațiile personale de identificare („PII”), de informațiile despre sănătate protejate („PHI”) și de alte informații personale sensibile (colectiv, „date cu caracter personal”) cu grija cuvenită.

Activitatea noastră

La serviciu, vi se pot încredința date cu caracter personal despre clienții, partenerii de afaceri sau angajații noștri. Datele cu caracter personal pot include, dar nu se limitează la:

- Informații de contact din mediul afacerilor, precum nume, funcții, adrese de e-mail și numere de telefon
- Datele privind ocuparea forței de muncă, cum ar fi utilizarea, facturabilitatea și profilurile de competență
- Datele financiare, inclusiv tarifele orare, salariile, beneficiile și pontajele
- Informații de contact private, cum ar fi adrese de domiciliu, numere de telefon private sau adrese de e-mail personale
- Imagini și videoclipuri ale unor persoane individuale
- Informații personale referitoare la sănătate sau dizabilități
- Identificatori unici, cum ar fi ID-urile angajaților sau numerele de asigurare socială sau orice altceva care ar putea fi folosit pentru identificarea unei persoane.

Protejați întotdeauna datele cu caracter personal de accesul și dezvăluirea neautorizată. Asigurați-vă întotdeauna că veți colecta, stoca, utiliza sau manipula aceste informații în conformitate cu politicile, obligațiile contractuale și legile aplicabile, având în vedere că legile privind confidențialitatea pot avea cerințe foarte explicite în unele țări. De asemenea, țineți cont de faptul că accesul la datele cu caracter personal ar trebui să fie limitat doar la minimul de date solicitate și numai de către cei care sunt autorizați să le dețină și care au o nevoie legitimă de aceste informații pentru scopuri de afaceri.

Solicitați ajutorul E&C sau al consilierului juridic dacă aveți întrebări sau nevoie de asistență.

Cum procedăm

- Învățați să recunoașteți tipul de informații care sunt considerate „Date cu caracter personal”.
- Recunoașteți și respectați politicile DXC și cerințele privind colectarea, utilizarea, stocarea și transferul autorizat al datelor cu caracter personal.
- Trebuie să înțelegeți că datele cu caracter personal sunt, de regulă, reglementate de lege, care este adesea diferită de la o țară la alta și, de obicei, este foarte explicită cu privire la ceea ce putem și nu putem face cu Datele cu caracter personal.
- Asigurați-vă că știți și respectați legile și obligațiile contractuale aplicabile datelor cu caracter personal aflate în posesia dvs.
- Refuzați să dezvăluiți Datele cu caracter personal fără o autorizație explicită în acest sens.

Informații suplimentare:

- Politica globală privind confidențialitatea și protecția datelor

Î: Am primit un apel de la cineva care pretinde că ar fi un angajat la nivel înalt la DXC, dar numele lui nu-mi suna familiar. A solicitat informații personale despre câțiva angajați ai noștri. Ce ar trebui să fac?

R: Fiți precaut. Faceți ce puteți pentru a confirma că persoana:

- Este angajat DXC
- Este autorizat să primească informațiile
- Are o nevoie legitimă de a afla aceste date, din motive de serviciu.

Dacă răspunsul la unul dintre aceste întrebări de verificare este „NU”, sau dacă nu sunteți sigur, nu partajați datele cu caracter personal. În acest caz, este mai bine să direcționați politicos persoana ca să solicite astfel de informații la Resurse Umane.



Comerț internațional

Despre noi

Fiind o companie care desfășoară activități în țări din întreaga lume, trebuie să respectăm cerințele legilor comerciale din multe state. Ne-am angajat să respectăm aceste dispoziții și, după caz, să respectăm regimurile de boicotare și de sancționare aferente și aplicabile.

Activitatea noastră

Legile privind conformitatea comerțului stabilesc locul în care și cu cine putem face afaceri. Aceste legi sunt complexe și mult diferite în întreaga lume. Consecințele pentru încălcarea legilor privind conformitatea comerțului sunt severe - printre acestea, suspendarea sau pierderea privilegiilor de export - și pot avea un impact semnificativ asupra operațiunilor noastre și asupra satisfacției clienților.

Dacă sarcinile dvs. implică operațiuni cu bunuri, tehnologie sau informații (consultați [Informații confidențiale și Controlate](#)) între mai multe state, trebuie să cunoașteți și să respectați legile care se aplică activității dvs. Trebuie să înțelegeți că în orice tranzacție se pot aplica legile mai multor țări. Asistența este disponibilă din partea Departamentului juridic sau a E&C dacă aveți întrebări cu privire la responsabilitățile dvs. sau dacă bănuiți că ați încălcat legile privind conformitatea comercială.

Cum procedăm

- Trebuie să cunoașteți și să respectați legile aplicabile privind conformitatea comercială.
- Trebuie să înțelegeți că într-o singură tranzacție se pot aplica legile mai multor țări.
- Contactați departamentul juridic sau E&C dacă aveți întrebări sau suspecți o încălcare a legii, a codului sau a politicilor noastre.

Informații suplimentare:

- Politica comercială internațională

Insider Trading

Despre noi

Tranzacționarea bazată pe informații privilegiate nu este numai neetică, ci și ilegală. Ne obligăm să prevenim cu seriozitate fenomenul de insider trading.

Activitatea noastră

În activitatea dvs., puteți avea acces la informații despre compania noastră sau despre o terță parte care nu este disponibilă publicului. Dacă aceste informații non-publice sunt semnificative și, prin urmare, probabil sunt considerate importante pentru un investitor în decizia lui de a cumpăra, vinde sau deține acțiuni sau alte valori mobiliare, atunci acestea ar putea fi considerate „informații privilegiate”. Tranzacțiile pe baza informațiilor privilegiate sunt ilegale. „Ponturile”, sau transmiterea de informații privilegiate altora, este de asemenea o practică ilegală.

Informațiile privilegiate pot include informații materiale nepublice despre:

- Fuziuni și achiziții
- Schimbări în conducere
- Proiecții financiare
- Afaceri semnificative.

Nu faceți niciodată schimb de informații privilegiate și nu le distribuiți altora decât după ce au fost făcute publice. Aveți grijă să evitați chiar și impresia unei tranzacții necorespunzătoare. Dacă nu sunteți siguri dacă informațiile au fost difuzate publicului sau dacă le puteți partaja, solicitați ajutor de la Departamentul juridic înainte de a acționa.

Cum procedăm

- Acceptați responsabilitatea personală de a determina dacă și când avem informații privilegiate care ar interzice tranzacționarea legală.
- Dacă vă aflați într-o funcție DXC care vă conferă automat statut de insider, luați la cunoștință și respectați politicile companiei privind schimbul de titluri DXC.
- Fiți conștient de faptul că interdicțiile cu privire la insider trading se aplică în toate circumstanțele, fie că suntem în prezent angajați la DXC, sau contractul nostru de muncă s-a încheiat.

Informații suplimentare:

- Politica de insider trading

Î: Sunt un insider desemnat DXC. Poate soțul/soția meu/mea tranzacționa liber titluri DXC?

R: Nu, soțul/soția dvs. face obiectul aceluiași restricții de insider trading ca și dvs. și, prin urmare, poate tranzacționa titlurile DXC numai în conformitate cu politica noastră de insider trading. Aceasta înseamnă că schimbul de titluri DXC de către dvs., soțul/soția dvs. sau orice alt membru al familiei dvs. apropiate sau orice altă persoană care locuiește în casa dvs. este limitat.

În general, tranzacționarea de către dvs., soțul/soția dvs., familia dvs. imediată și ceilalți rezidenți ai familiei este permisă numai atunci când DXC declară ridicarea restricțiilor și apoi numai dacă dvs., soțul/soția dvs. și ceilalți nu sunteți în posesia informațiilor materiale, ne-publice despre DXC sau partenerii săi comerciali. Acest lucru este important - chiar și atunci când perioadele restrânse se încheie și se deschide o așa-numită „fereastră de tranzacționare”, nimeni care nu are informații materiale, ne-publice despre DXC sau despre orice altă companie, inclusiv oricare dintre clienții, furnizorii sau afiliații actuali sau potențiali ai DXC, pot cumpăra, vinde sau recomanda cumpărarea sau vânzarea oricărui titlu în oricare dintre aceste companii.

Încălcările politicii de insider trading sunt abateri grave care pot avea implicații legale și pot duce la sancționarea societăților. Cu toții trebuie să procedăm cu prudență și numai în conformitate cu politica companiei și cu legea.



Spălarea de bani

Despre noi

Monitorizăm îndeaproape fiecare tranzacție și luăm măsuri pentru a preveni spălarea banilor și alte infracțiuni financiare.

Activitatea noastră

Spălarea banilor are loc atunci când veniturile obținute din activități ilegale sunt transferate prin intermediul unor companii legale pentru a-i face să pară legali sau „curați”. Este important să fiți conștienți de riscul de spălare a banilor și să evitați ca operațiunile noastre legale de afaceri să fie folosite pentru a susține activități criminale.

Semnele de avertizare privind spălarea banilor pot include:

- Plăți mari în numerar
- Încercări de evitare a cerințelor privind înregistrarea
- Plăți către persoane fizice care nu sunt implicate în tranzacție

Preveniți infracțiunile financiare astfel:

- Respectând legile, regulamentele și politicile noastre
- Știind cine se află în spatele fiecărei tranzacții
- Făcând afaceri numai cu companii renumite implicate în tranzacții legale de afaceri
- Urmărind și raportând activități suspecte

Informații suplimentare:

- Politica anticorupție

Onorați valorile noastre ...
fiind proactiv și atent la
semnele de spălare a banilor
și alte infracțiuni financiare.

Cadouri, divertisment și ospitalitate

Despre noi

Cadourile, donațiile, sponsorizările, divertismentul și ospitalitatea ne pot ajuta să construim relații pozitive. Cu toate acestea, ele pot crea, de asemenea, un conflict de interese, motiv pentru care suntem mereu atenți să respectăm legea și politicile noastre.

Activitatea noastră

Din când în când, în cursul activității de zi cu zi puteți considera potrivit să oferiți un cadou sau ospitalitate unui client sau partener de afaceri. Totuși, atunci când aceste gesturi de curtoazie sunt oferite sau prevăzute pentru un scop necorespunzător, ele pot încălca legea; și chiar dacă nu, pot crea pur și simplu așteptări pe care DXC ar fi de preferat să le evite.

Așadar, DXC are mare grijă să controleze oferirea de cadouri și ospitalitate. Când dorim să extindem aceste gesturi care includ cadouri și ospitalitate, facem acest lucru în mod etic, cu intenție sinceră și în conformitate cu valorile noastre și cu politicile de management.

La fel ca în cazul oferirii de cadouri și ospitalitate, DXC are grijă să controleze acceptarea de către angajați a unor gesturi de curtoazie în afaceri. Suntem mereu atenți să evităm conflictele de interese și chiar aspectul inadecvat. Acest lucru este valabil mai ales pentru aceia dintre noi care sunt în funcții care se ocupă de achiziții sau care au autoritatea de a atribui contracte furnizorilor de servicii.

Cum procedăm

- Trebuie să cunoașteți regulile atunci când este vorba de oferirea de cadouri, ospitalitate sau facilități de divertisment.
- Trebuie să înțelegeți că angajații instituțiilor publice sunt adesea supuși unor cerințe mai stricte.
- Evitați conflictele de interese sau orice situație care ar putea părea inadecvată.

ÎN DISCUȚIE: Regulile stricte privind facilitățile în SUA

Angajații federali, de stat și ai administrațiilor publice locale din SUA sunt deseori supuși unor cerințe mai stricte. În general, sunt permise rar cadouri și gustări care nu depășesc valoarea de 20 USD sau gustări oferite ca parte a unui eveniment cu participare extinsă. Însă invitațiile la cină, biletele la evenimente sportive sport și teatru și alte oferte de divertisment și ospitalitate nu sunt permise.

Respectăm aceste reguli și înțelegem că ne putem afla în situații în care clienții noștri ar putea fi tentați să le încălce. Dacă vă aflați într-o astfel de situație sau dacă nu sunteți sigur dacă un cadou sau o ofertă de divertisment sau ospitalitate este permisă în conformitate cu politicile noastre, contactați E&C.

Informații suplimentare:

- Politica de cadouri și ospitalitate
- Acțiunile caritabile

ÎN DISCUȚIE: Investiția în comunitate

Când suntem invitați să participăm la investiții în comunitate alături de clienții noștri, este important să ne asigurăm că nici o donație sau sponsorizare nu implică o tranzacție sau un schimb. Deși investițiile în comunitate reprezintă o modalitate minunată de a construi relații cu clienții, aceasta nu trebuie utilizată ca mijloc de schimb de rezultate favorabile în afaceri.

Cadourile, donațiile, sponsorizările, divertismentul și ospitalitatea sunt acceptabile dacă sunt:

- Sporadice
- Cu valoare mică și intenții oneste
- Etice și transparente
- Oferite în conformitate cu legislația aplicabilă și cu politicile destinatarului
- Nu sunt oferite în schimbul unor decizii de afaceri favorabile



Legea antitrust și legea concurenței

Despre noi

Colaborarea strânsă între participanții la piața afacerilor reprezintă o modalitate tot mai răspândită și mai acceptabilă pentru companii de a-și servi clienții în moduri noi și interesante. De asemenea, parteneriatele de alianță care sunt atât de importante pentru independența DXC sunt exemple ale modului în care o astfel de colaborare poate oferi soluții unice pentru problemele complexe ale clienților.

Este important, totuși, faptul că formăm aceste parteneriate nu pentru a controla piața, ci pentru a ne servi mai bine clienții. Iar angajamentul nostru față de principiile concurenței corecte înseamnă că urmărim și gestionăm în mod legal acordurile de alianță, asocierile în participațiune, fuziunile și achizițiile și numai pentru a oferi soluții și servicii inovatoare și legale pentru clienți.

Activitatea noastră

Legea antitrust sau legea concurenței

În calitate de companie, colaborăm îndeaproape cu concurenții prin intermediul parteneriatelor noastre de alianță, pentru a oferi soluții unice pentru problemele complexe ale clienților. Ne angajăm să tratăm aceste parteneriate în mod etic și să lucrăm pentru a servi clienții în moduri noi și interesante, cu integritate, în concordanță cu valorile noastre.

Onorați valorile noastre ...
afaceri corecte cu concurenții
noștri.

Legile antitrust sau ale „concurenței”, așa cum sunt uneori cunoscute, interzic acordurile între concurenți care restricționează sau limitează în mod incorect concurența, creează un monopol sau abuzează de o poziție dominantă în industrie. Aceste legi sunt complexe, iar încălcarea lor poate avea consecințe grave. Așadar, interacționați corect cu concurenții și nu încheiați acorduri care ar putea încălca legea sau ar putea influența capacitatea altora de a concura pe piață. Rețineți: chiar și conversațiile ocazionale, e-mail-urile sau comunicările prin social media pot fi văzute ca fiind anticoncurențiale. Dacă aveți vreodată întrebări despre ce să faceți într-o anumită situație, solicitați asistență din partea Departamentului juridic sau a E&C.

Nu încheiați niciodată acorduri cu concurenții, formal sau informal, pentru:

- A fixa prețuri
- A împărți piețele, teritoriile sau clienții
- A interfera cu un proces competitiv de licitare
- A împiedica accesul altor companii pe piață
- A refuza să lucrați cu un client sau un furnizor.

Conferințele și expozițiile din industrie aduc concurenții împreună, ceea ce poate crește riscul unei discuții despre aspectele sensibile din punct de vedere concurențial. Depindem de dvs. să fiți rezonabil la aceste adunări și să evităm orice discuție care ar putea încălca legile anticoncurențiale.



Colectarea informațiilor despre concurență

Ca parte a angajamentului nostru față de concurența loială, adunăm informații despre concurență în mod responsabil și adecvat. Obțineți informații numai din surse publice - niciodată de la clienți sau de la alte terțe părți, în mod nepotrivit. Respectați politicile noastre și nu acceptați informații despre care suspectați că sunt confidențiale sau că au fost obținute în mod necorespunzător. Respingeți orice ofertă necorespunzătoare de informații privind suma licitată, propunerea sau alegerea sursei. Dacă primiți informații despre care credeți că au fost obținute în mod ilegal, contactați departamentul juridic sau E&C.

Informații suplimentare:

- Politica de conformitate antitrust și a concurenței

Î: Recent am angajat o persoană care lucra pentru un concurent DXC. Înainte de a pleca, a lucrat la un răspuns la un RFP pe care suntem interesați să îl urmăm. Dat fiind că acum lucrează la DXC, o pot întreba despre răspunsul fostei sale companii, nu-i așa?

R: Nu. Solicitarea de detalii unui fost angajat despre o ofertă confidențială nu numai că ar încălca politicile noastre, dar ar putea, de asemenea, să încalce legea. Nu trebuie să întrebați niciodată un fost angajat al unui concurent despre informații confidențiale sau proprietare, în special informații referitoare la o ofertă competitivă.

Î: Colegul meu a plecat recent de la DXC ca să conducă servicii de aplicații mobile la competitorul nostru. Va fi ciudat să concurez pentru contractele clienților împotriva unei persoane cu care am lucrat atât de strâns și care a devenit prietenul meu bun. Nu putem găsi o modalitate de a ne asigura că amândoi obținem partea noastră echitabilă din oportunitățile pieței?

R: Trebuie să fiți foarte atenți în această situație. Acordurile scrise sau chiar verbale de a coopera în calitate de concurenți într-un efort de a împărți oportunitățile între dvs. sunt ilegale în majoritatea legilor antitrust și ale concurenței. Rețineți că DXC concurează cu înverșunare, cu corectitudine și legal pentru afacerea pe care o urmărește - chiar și atunci când foști colegi și prieteni se află printre concurenți. Nu colaborați în mod ilegal.



Corectitudine în afaceri

Despre noi

Modul în care facem afaceri poate avea un efect de durată asupra reputației noastre. De aceea, lucrăm sincer și etic cu clienții și cu terții.

Activitatea noastră

Dezvoltați și mențineți relații oneste cu toți cei cu care lucrați:

- Asigurați-vă că comunicările și reprezentările dvs. sunt corecte și veridice.
- Protejați informațiile confidențiale.
- Onorați valorile noastre. Nu beneficiați niciodată de avantajele neloiale ale unei persoane sau unei terțe părți prin manipulare, fraudă, abuz sau orice altă practică neloiale de afaceri.
- Evitați conflictele de interese.

Î: Am vorbit cu un client care era interesat de unul dintre produsele noastre și ea ne-a întrebat dacă am putea să îl livrăm până la o anumită dată. Chiar dacă știam că nu putem livra produsul în acest interval de timp, i-am promis că o vom face, pentru a realiza vânzarea. Atâta timp cât clientul achiziționează produsul, nu contează ce îi promit, nu-i așa?

R: Nu, nu este corect. Aveți responsabilitatea de a fi sincer în comunicarea cu clienții. Dacă știți că nu putem livra un produs până la o anumită dată, nu trebuie să faceți nicio promisiune legată de acest lucru, nici dacă vânzarea depinde de asta.

Relațiile cu furnizorii

Despre noi

Alegerea partenerului potrivit pentru a răspunde provocărilor unice ale clienților noștri este cheia capacității noastre de a-i ghida prin schimbări inovatoare. Practicăm diligența și lucrăm numai cu furnizori care respectă standardele noastre înalte.

Activitatea noastră

Dacă sunteți responsabil pentru selectarea furnizorilor, urmați procesul de achiziție. Acționați cu diligență și alegeți companii ale căror valori se aliniază cu ale noastre.

Evaluați furnizorii pe baza unor criterii obiective, cum ar fi:

- Preț
- Calitate
- Servicii
- Responsabilități sociale, de mediu și etice
- Obiectivele și așteptările DXC.

După selectarea unui furnizor, monitorizați îndeaproape activitățile lui pentru a vă asigura că acestea continuă să îndeplinească obligațiile contractuale și că ne reprezintă cu integritate. Trageți-i la răspundere și **semnalați** dacă suspectați o încălcare a Codului nostru, a legii sau a politicilor noastre.

Informații suplimentare:

- Politica anticorupție
- Politica privind conduita etică și juridică în afaceri
- Principiile lanțului de aprovizionare

Sprijinim comunitățile

Recunoaștem natura interdependentă a afacerii noastre, a societății și a mediului. De aceea ne străduim să funcționăm în mod durabil și să lucrăm pentru ai ajuta pe alții de-a lungul drumului.

Teme:

- Drepturile omului
- Protecția mediului
- Investiția în comunitățile noastre
- Activități politice și de lobby





Drepturile omului

Despre noi

Respectăm drepturile omului și demnitatea oamenilor oriunde lucrăm, la fiecare oprire de-a lungul lanțului nostru de aprovizionare.

Activitatea noastră

Practici corecte de angajare

Ne angajăm să aplicăm practici corecte de angajare și să respectăm legile privind ocuparea forței de muncă pe piețele pe care ne desfășurăm activitatea. În special, noi:

- Asigurăm condiții de lucru sigure.
- Îi tratăm pe ceilalți corect și cu demnitate.
- Nu avem de a face cu abuzuri în ceea ce privește drepturile omului și nu facem afaceri cu astfel de entități.
- Interzicem munca copiilor și munca forțată.
- Protejăm drepturile lucrătorilor de a se angaja în negocieri colective.
- Înțelegem datoria noastră specială ca contractor guvernamental din S.U.A. de a ne asigura că operațiunile noastre nu sunt folosite pentru a sprijini traficul de ființe umane.

Sclavia modernă

Consultați declarația noastră privind sclavia modernă, care stabilește pașii pe care compania îi parcurge pentru a ne asigura că sclavia și traficul de ființe umane nu apar în cadrul afacerii noastre sau al lanțului nostru de aprovizionare.

Minerale din zone de conflict

Suntem, de asemenea, angajați în aprovizionarea responsabilă cu minerale din zone de conflict. Respectăm legile care necesită divulgarea utilizării lor și îi încurajăm pe furnizorii noștri și pe furnizorii indirecti să adopte standarde similare.

Cum procedăm

- Respectați toate legile privind ocuparea forței de muncă oriunde ne desfășurăm activitatea.
- Interziceți traficul de ființe umane și utilizarea copiilor sau munca forțată.
- Raportați imediat orice activitate suspectă care încalcă Codul, legea sau politicile noastre.

Informații suplimentare:

- Politica drepturilor omului

Onorați valorile noastre ...
cultivați relațiile cu parteneri
care împărtășesc valorile
noastre și angajamentul față
de standarde etice ridicate.



Protecția mediului

Despre noi

Scopul nostru este de a asigura gestionarea prudentă a operațiunilor noastre pentru a limita impactul asupra climei și asupra mediului.

Activitatea noastră

Scopul nostru este de a satisface sau de a depăși toate cerințele de protecție a mediului, oriunde operăm. Am stabilit obiective globale pentru a reduce consumul de energie, emisiile de gaze cu efect de seră și deșeurile și pentru a optimiza eficiența resurselor noastre. De aceea, fiecare angajat este împuternicit să ia măsuri imediate pentru a reduce amprenta de carbon, indiferent de rol sau responsabilitate.

Dacă observați potențiale probleme de mediu, sunteți încurajați să vorbiți cu managerii despre modalitățile de rezolvare a acestora. În plus, vă încurajăm să căutați modalități de conservare a energiei, a apei și a resurselor naturale la locul de muncă.

Informații suplimentare:

- Politica globală cu privire la mediu, sănătate și siguranță

Î: Observ că unii angajați lasă computerul în funcțiune când pleacă acasă la sfârșitul zilei de muncă. Ar trebui să spun ceva?

R: Da, categoric. Nu este un secret faptul că oprirea computerului când nu îl folosiți economisește energie. Lăsând computerul în funcțiune și nesupravegheat poate reprezenta, de asemenea, un risc de securitate. Vă încurajăm să vă exprimați îngrijorarea.

ÎN DISCUȚIE: Reduceți, refolosiți, reciclați

Evitarea, reducerea, refolosirea și reciclarea pot ajuta la reducerea consumului de hârtie și la reducerea costurilor. De exemplu, câteva schimbări simple ale modului în care folosiți hârtia pot implica personalul dvs. în procese ecologice, în timp ce economisiți banii DXC:

- **Evitați** să folosiți hârtie dacă nu este neapărat necesar. Înainte de a tipări, luați în considerare dacă este suficient să citiți doar pe ecran.
- **Reduceți** cantitatea de hârtie folosită tipărind pe ambele fețe, cu un font mai mic.
- **Refolosiți** încurajând personalul să folosească resturi de hârtie pentru a recepționa mesaje.
- **Reciclați** separând deșeurile de hârtie de deșeurile generale.



Investiția în comunitățile noastre

Despre noi

Investim în comunitățile în care lucrăm, trăim și facem afaceri. Înțelegem că prin acest lucru obținem cele mai bune rezultate din partea oamenilor noștri și a companiei noastre.

Activitatea noastră

Apreciem implicarea personală a angajaților noștri în organizații caritabile, educaționale și alte organizații comunitare ale căror scopuri sunt aliniate cu cele ale DXC. Pentru a permite angajaților noștri să facă diferența la nivel local și global, Fundația DXC oferă programe structurate pentru a investi și dezvolta comunitățile din întreaga lume. Aceste programe sunt adaptate pentru a sprijini strategia de acordare a DXC printr-o varietate de parteneriate financiare și nefinanciare cu organizațiile caritabile.

Îi încurajăm pe oameni să investească timpul și abilitățile lor în comunitate. Atunci când sprijină inițiativele Fundației DXC, angajații sunt eligibili să lucreze voluntar până la două ore pe lună din timpul companiei, conform politicii noastre de voluntariat. Timpul acordat inițiativelor fundațiilor care nu aparțin de DXC este, de asemenea, evaluat și poate fi apreciat, dar aceste contribuții individuale trebuie făcute cu timpul și resursele angajatului.

Implicându-se în comunitate, angajații au ocazia să-și dezvolte abilitățile, să consolideze relațiile civice, să aprofundeze relațiile cu ceilalți angajați DXC și să aibă un impact social pozitiv în lume.

Informații suplimentare:

- Politica privind acțiunile caritabile



Activități politice și de lobby

Despre noi

Recunoaștem că sentimentul de bine în viața noastră personală ne poate face mai plini de energie la locul de muncă. De aceea, separat și în afară de activitățile autorizate ale specialiștilor în afaceri DXC cu instituțiile publice, respectăm dreptul unui angajat ca persoană privată de a se angaja în activități politice.

Activitatea noastră

Politica angajaților

Angajații DXC sunt încurajați să se implice în procesul politic și în activități civice ca persoane private, libere să își exprime politica personală și să sprijine orice candidat ales. Cu toate acestea, nu putem folosi resursele DXC și nu vom primi rambursări de la DXC pentru orice cheltuieli legate de aceste activități politice private. De asemenea, este posibil să nu susținem niciun candidat în numele DXC fără o aprobare prealabilă.

Politica DXC

Ocazional vor exista candidați ale căror poziții se aliniază cu interesele afacerilor și ale acționarilor DXC. În aceste cazuri, DXC poate susține acești candidați cu contribuții din partea uneia sau mai multor comitete politice de acțiune (PAC) înregistrate în mod corespunzător.

În timp ce directorii și angajații eligibili sunt liberi să contribuie la PAC ale DXC, niciun director sau angajat nu va fi vreodată obligat să facă vreo contribuție. De asemenea, DXC nu face contribuții către partidele politice sau candidații individuali și nu va impulsiona contribuțiile angajaților pentru nici un partid sau candidat.

De asemenea, DXC se va angaja uneori în procesul legislativ, pentru a ne exprima poziția cu privire la aspectele legale și de reglementare care afectează afacerile noastre .

Orice activitate politică efectuată de DXC sau în numele său, fie în Statele Unite, fie în altă parte, se desfășoară în conformitate cu practicile de conducere și cu legea. Prin urmare, DXC dezvăluie toate încasările și plățile PAC și toate activitățile de lobby în cadrul rapoartelor periodice de dezvăluire care pot fi solicitate prin lege.

Rețineți:

- Nu vorbiți niciodată în numele DXC fără o autorizație expresă în acest sens. Nu faceți personal demersuri neautorizate pentru a asocia DXC cu un partid, o poziție sau un candidat politic.
- Doar anumiți membri ai conducerii DXC și ai personalului pentru afaceri cu instituțiile publice sunt autorizați să facă lobby în numele DXC. Toate activitățile de lobby autorizate vor fi dezvăluite sau raportate în alt mod conform legii. Nimeni altcineva decât cei autorizați nu poate face lobby în numele DXC.
- Folosiți resursele personale pentru a vă susține activitățile politice în timpul dvs. liber. Nu aveți voie să utilizați fonduri, facilități, echipamente sau sisteme de comunicații DXC pentru a vă susține activitățile politice private.
- Contribuțiile dvs. politice sunt ale dvs. proprii. Nu contribuți la partidele politice sau la candidații individuali în numele DXC.

Informații suplimentare:

- Politica afacerilor guvernamentale