

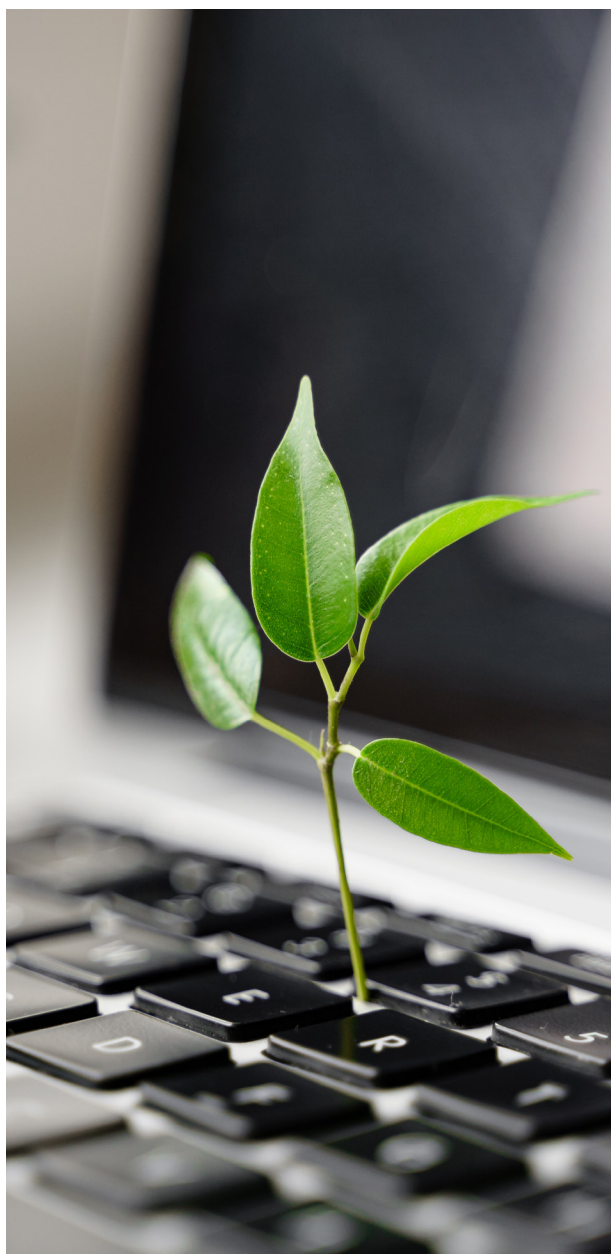


Kodeks ponašanja



Sadržaj

Naše vrednosti	3	Poštovanje, inkluzija i različitost	25
Radimo ono što je ispravno	4	Uznemiravanje i nasilje na radnom mestu	26
Život u skladu sa našim kodeksom i vrednostima	5	Zloupotreba supstanci	27
Test naslova	7	Zdravlje i bezbednost	28
Odgovornosti svih nas	8	Produblјivanje poverenja	29
Dodatne odgovornosti za naše menadžere ljudi	8	Usklađenost sa državnim ugovornim zakonima i propisima	30
Posebna razmatranja za generalnog direktora DXC-a i njegove finansijske službenike	9	Podmićivanje i mito	32
Traženje saveta i izražavanje zabrinutosti	9	Lični podaci i zakon o privatnosti	35
Odmazda	10	Međunarodna trgovina	36
Odricanja i promene kodeksa	10	Insajderska trgovina	37
Zaštita naše kompanije	11	Pranje novca	38
Čuvanje naše imovine	12	Pokloni, zabava i gostoprimstvo	39
Poverljive i kontrolisane informacije	15	Antimonopolsko pravo i zakoni o konkurenciji	40
Intelektualna svojina	16	Poštenje	42
Izbegavanje sukoba interesa	17	Odnosi sa dobavljačima	42
Precizno vođenje evidencije	19	Podrška zajednicama	43
Merenje vremena i druge naplate troškova	20	Ljudska prava	44
Upravljanje evidencijama i informacijama	21	Zaštita životne sredine	45
Nadoknada troškova putovanja i zabave	22	Ulaganje u naše zajednice	46
Govorenje u ime DXC-a	23	Političke aktivnosti i lobiranje	47
Društveni mediji	24		



Naše vrednosti

Svakog dana, širom sveta, isporučujemo izvrsnost našim klijentima i kolegama. Naša sposobnost da im služimo zavisi od beskompromisne posvećenosti da radimo pravu stvar i da delujemo sa integritetom.

Kodeks ponašanja se podjednako primenjuje na sve DXC ljude. Kodeks postavlja naše vrednosti. On opisuje osnovna očekivanja za sve nas, pruža okvir za etičko donošenje odluka u složenim situacijama i identifikuje resurse kojima možete da iznesete zabrinutost.



Isporučivanje... Radimo ono što kažemo da ćemo uraditi.



Briga... Brinemo jedni o drugima i negujemo kulturu inkluzije i pripadnosti.



Saradnja... Radimo kao tim – globalno i lokalno.



Radimo pravu stvar ... Delujemo sa integritetom.



Zajednica... Verujemo u upravljanje i izgradnju održive kompanije koja podržava naše zajednice.

#WeAreDXC

Radimo ono što je ispravno

Naš kodeks je naš vodič za donošenje odluka koje odražavaju naše vrednosti i ono što smo mi kao kompanija.

Teme:

- Život u skladu sa našim kodeksom i vrednostima
- Test naslova
- Odgovornosti svih nas
- Dodatne odgovornosti za naše menadžere ljudi
- Posebna razmatranja za generalnog direktora DXC-a i njegove finansijske službenike
- Traženje saveta i izražavanje zabrinutosti
- Odmazda
- Odricanja i promene kodeksa





Život u skladu sa našim kodeksom i vrednostima

Posao koji radite i odluke koje svakodnevno donosite na poslu oblikuju naše nasleđe. Kada donosite ispravne odluke, pomažete u zaštiti naše dobre reputacije.

Naš Kodeks ponašanja i naše vrednosti su dragoceni resursi u tom pogledu, jer – zajedno sa politikom – oni uokviruju dobre odluke i odgovorne akcije, pomažući nam da predstavljamo DXC sa integritetom.

Živite naše vrednosti tako što ćete donositi odluke koje inspirišu poverenje u našu kompaniju. Preuzmite odgovornost za svoje postupke, koristite naš Kodeks kao vodič i potražite pomoć kada niste sigurni šta da radite ili gde da se obratite.

Na koga se primenjuje naš Kodeks?

DXC namerava da se naš Kodeks primenjuje podjednako na sve koji rade u, sa ili u ime DXC-a.

Ovo obuhvata DXC:

- Direktore
- Službenike i rukovodioce
- Zaposlene
- Podružnice i filijale
- Poslovne partnere i dobavljače
- Agente i druge predstavnike

U celoj globalnoj DXC Technology zajednici, budite sigurni da je naš Kodeks ponašanja odobren u skladu sa lokalnim zakonom, usvojen od strane vašeg pravnog lica i primenljiv u vašoj jurisdikciji. Ako naš Kodeks nije tako usvojen i sprovodljiv, a bilo koja odredba Kodeksa je u suprotnosti sa lokalnim zakonom ili preovlađujućom praksom zapošljavanja, pridržavajte se zakona i svih odredbi Kodeksa koje nisu u suprotnosti sa zakonom.



DXC-ov program etike i usklađenosti

U DXC-u, težimo visokom integritetu i visokim performansama neodvojivo, istrajavajući u našem uverenju da je postizanje jednog bez drugog nepoželjno i neprihvatljivo.

Znamo iz decenija uspona i padova u stvarnom svetu da spoj integriteta sa učinkom – i čvrsta posvećenost našim vrednostima – omogućava svim našim važnim zainteresovanim stranama za klijente, zaposlene, partnere i investitore da budu ponosni na svoju povezanost sa DXC-om i nagrađeni za poverenje koje nam ukazuju.

U skladu sa ovim, DXC-ova Kancelarija za etiku i usklađenost (E&C) je eksplicitno i jedinstveno kvalifikovana da podrži napore upravnog odbora i menadžmenta da podstaknu pobedničku „kulturu performansi sa integritetom“ širom globalne DXC zajednice.

Sledi samo nekoliko oblasti u kojima DXC poslovni lideri, zaposleni i drugi akteri kompanije mogu očekivati da će E&C pružati podršku svaki dan:

- Glasni zastupnik etičke kulture i naših vrednosti
- Prevencija, otkrivanje i istraga nedoličnog ponašanja
- Administracija kodeksa ponašanja
- Administracija i sprovođenje politike poslovnog ponašanja
- Upravljanje programom usklađenosti sa zakonima/propisima
- Obuka i svest o etici i usklađenosti
- Upravljanje rizikom usklađenosti
- Administracija programa SpeakUp! i OpenLine.

Kršenja kodeksa

Ozbiljno shvatamo sva kršenja, zbog čega svako ko krši naš Kodeks, zakon ili naše smernice može biti podvrgnut disciplinskim merama, uključujući i otkaz, u skladu sa važećim zakonom. Znajte da kršenje zakona može imati dodatne posledice kao što su krivično gonjenje, zatvor i novčane kazne.

„Nedolično ponašanje“ je svaka radnja koja nije u skladu sa našim vrednostima ili koja bi prekršila Kodeks ponašanja, DXC politiku ili zakon.“

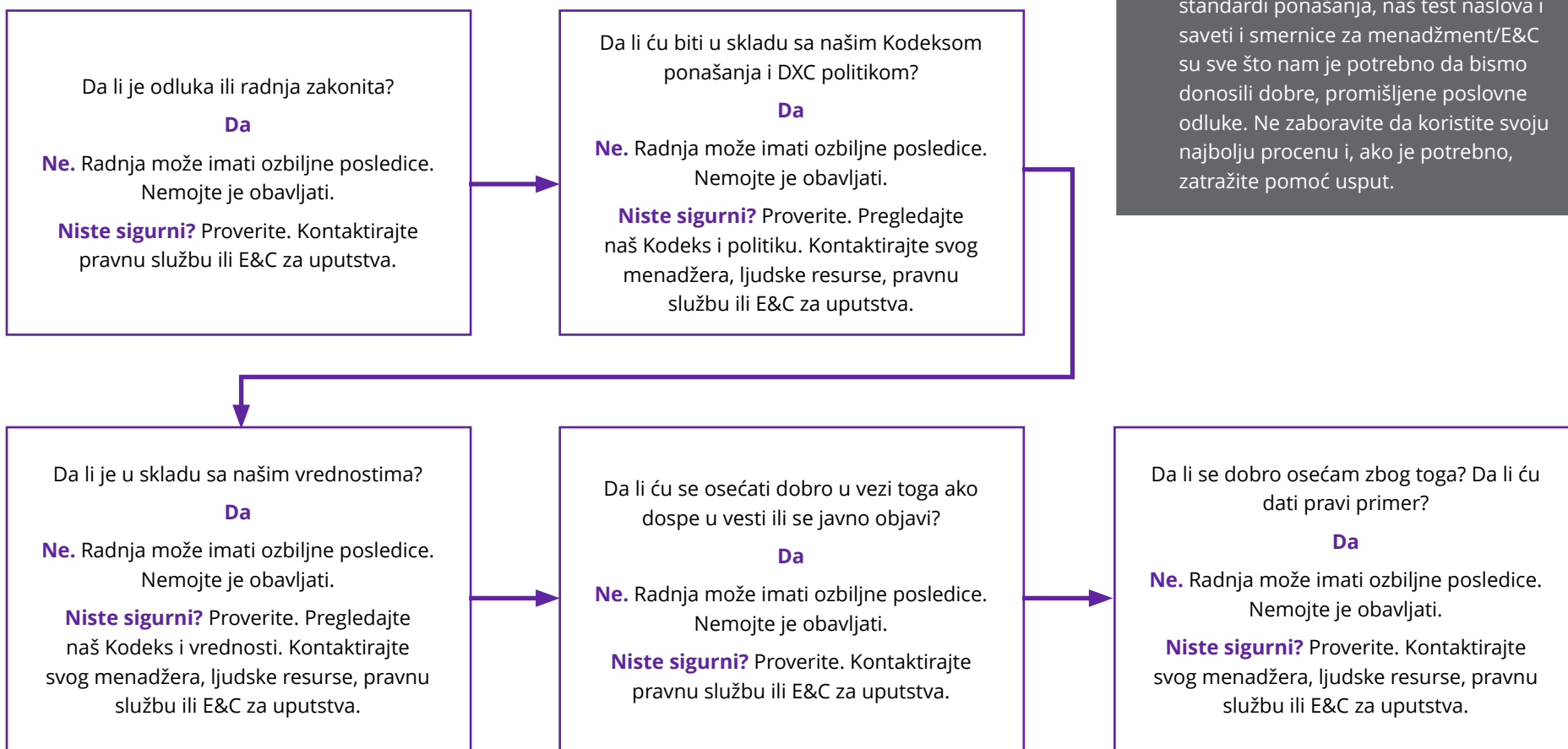
E&C misija

Promovišite širom globalne DXC Technology zajednice kulturu učinka sa integritetom koja podstiče etičko ponašanje, jača naše vrednosti i podstiče poštovanje Kodeksa ponašanja, internih politika i zakona.

Test naslova

Nijedan kodeks ponašanja ne može razjasniti put napred u svim poslovnim okolnostima. Zbog toga zavisimo od vas da uvek dobro prosuđujete i donosite odluke u skladu sa našim vrednostima, našim Kodeksom i politikama i zakonom. U svakoj situaciji u kojoj ispravan tok akcije nije odmah očigledan, konsultujte test naslova.

Zapitajte se:



P: Nešto me brine, ali izgleda da to nije obuhvaćeno Kodeksom. Da li to znači da ne postoji problem?

O: Ne. Kodeks ponašanja nikako ne može da odgovori na svaku situaciju ili etičke izazove koji se mogu pojaviti u DXC-ovim komplikovanim globalnim poslovima. Međutim, naše vrednosti, principijelni stav ovog Kodeksa o pitanjima i njegovi brojni standardi ponašanja, naš test naslova i saveti i smernice za menadžment/E&C su sve što nam je potrebno da bismo donosili dobre, promišljene poslovne odluke. Ne zaboravite da koristite svoju najbolju procenu i, ako je potrebno, zatražite pomoć usput.



Odgovornosti svih nas

Svaka radnja ima uticaj na našu kompaniju. Na vas kao zaposlenog računamo da:

Radite ono što je ispravno. Imate integritet. Budete pošten i iskreni. Poštujete zakon, uvek i svuda.

Živite u skladu sa našim vrednostima. Donosite odluke u skladu sa našim vrednostima i etičkim načinom na koji posluјemo.

Živite u skladu sa našim Kodeksom. Poznajete i posvetite se poštovanju DXC-ovog Kodeksa ponašanja.

Istupite sa informacijama. Kažite svoje mišljenje, postavljate pitanja i priјavite poznato ili pretpostavljeno nedolično ponašanje. Nikada ne tolerišemo odmazdu protiv bilo koga ko u dobroj nameri izrazi zabrinutost.

Zatražite pomoć. Pripremite se za složenost poslovanja i etičke izazove. Potvrdite potrebu za povremenom pomoći. Znaete gde da se obratite za uputstva.

Sarađujete u istragama. Odmah odgovorite na sve zahteve upućene u okviru istrage o nedoličnom ponašanju bilo koje kompanije ili vlade i uvek pružite potpune i tačne informacije.

Budete pametni. Dobro rasuđujete i budete odgovorni za svoje postupke.

Dodatne odgovornosti za naše menadžere ljudi

Kao menadžer, imate još veću odgovornost da:

Negujete kulturu integriteta. Razgovarate o našem Kodeksu i našim vrednostima. Podstičete zdravu etiku i diskurs o usklađenosti.

Budete etički lider. Priznate svoje etičke odgovornosti lidera. Imate na umu ton koji postavljate i njegovu povezanost sa percepcijom kulture zaposlenih. Poštujete naše vrednosti odlukama koje odražavaju naše visoke standarde.

Budete pristupačni. Napravite otvoreno okruženje na radnom mestu. Angažujete se i slušate. Pažljivo razmotrite brige svog osoblja. Razgovarate direktno.

Štitite od odmazde. Nikada se ne svetite zaposlenom za priјavu nedoličnog ponašanja u dobroj nameri i preduzimate mere da se spreči odmazda od strane drugih.



Posebna razmatranja za generalnog direktora DXC-a i njegove finansijske službenike

Naš generalni direktor i viši finansijski službenici imaju posebnu dužnost da obezbede da naši finansijski izveštaji i javni dosijei tačno predstavljaju naš finansijski položaj, u skladu sa važećim zakonom.

To takođe znači da naš generalni direktor i drugi viši finansijski službenici, kao što su naš finansijski direktor, kontrolori i glavni računovodstveni službenik, moraju da:

- Promovišu potpuno, blagovremeno i iskreno otkrivanje u svim našim javnim regulatornim podnescima.
- Nikada ne zanemaruju ili previde finansijske greške ili druge nepravilnosti.
- Uvek sarađuju sa revizorima i istražiteljima.
- Odmah otkrivaju sve potencijalne sukobe interesa.
- Poštuju, čuvaju i promovišu usklađenost sa našim sistemima interne kontrole.
- Osiguraju da se naše knjige i evidencija održavaju u skladu sa važećim računovodstvenim politikama, zakonima, pravilima i propisima.
- Poštuju i promovišu potrebu za prijavljivanjem sumnje na prekršaje u računovodstvu, internoj kontroli ili reviziji odgovarajućim vladinim agencijama, kao što su Komisija za hartije od vrednosti i berze SAD.

Traženje saveta i izražavanje zabrinutosti

Kao i kod naše obaveze da poznajemo i živimo DXC kodeks i vrednosti, od zaposlenih i predstavnika se očekuje da traže savet i iznesu zabrinutost.

Takvi izveštaji se mogu podnositi otvoreno, poverljivo i/ili anonimno, u skladu sa zakonom, bilo kom od nekoliko kanala za prijavljivanje:

- Vaš menadžer, menadžer iznad vašeg menadžera ili bilo koja druga osoba u vašem lancu upravljanja
- Ljudski resursi ili pravna služba
- Etika i usklađenost, ethics@DXC.com
- SpeakUp! poštansko sanduče, speakup@dxc.com
- **OpenLine**, DXC-ov uvek dostupni, poverljivi, anonimni, besplatni i veb kanal za savete i prijavljivanje
- Interna revizija



Odmazda

Odmazda je uvredljivo, kažnjavajuće ponašanje menadžera ili saradnika prema zaposlenima koji, u dobroj nameri, dovode u pitanje norme ili osporavaju autoritet, prijavljuju nedolično ponašanje ili učestvuju u istragama.

Akcije odmazde mogu biti ili otvorene i direktne (besne, kaznene reči ili radnje, preimenovanje, raskid) ili suptilne i indirektno (pasivno-agresivne radnje koje imaju za cilj da marginalizuju, isključe ili ponize). Odmazda može biti protivzakonita.

DXC ne toleriše akcije odmazde svojih menadžera ili zaposlenih. Znajte da tvrdnje o odmazdi shvatamo ozbiljno i da istražujemo zabrinutost koja se pojavi. Svako za koga se utvrdi da je učestvovao u odmazdi biće podvrgnut disciplinskim merama koje uključuju i prekid radnog odnosa.

Odricanja i promene kodeksa

Zahteve za odricanje ili suštinske izmene našeg Kodeksa mora odobriti odbor direktora ili njegov komitet za reviziju. Svi zahtevi za odricanje ili promenu biće odmah objavljeni u skladu sa zakonom.

Dodatne informacije:

- [Politika etičkog i zakonitog poslovnog ponašanja](#)
- [Politika zlostavljanja i uznemiravanja](#)

P: Nedavno sam ispitivao/la svog menadžera o tome da li je način na koji on predstavlja konsolidovani kanal našeg poslovanja usklađen sa politikom i praksom. Objasnio/la sam da, kako ja to vidim, on možda precenjuje vrednost kvalifikovanih poslova. Delovao je ljutito i prezirno; od tada me je isključio sa određenih sastanaka i bio je приметно manje prijateljski raspoložen nego inače. Šta treba da uradim?

O: Ponekad naši menadžeri imaju informacije koje mi nemamo ili pogled na poslovna pitanja koji je sveobuhvatnije informisan od našeg. I tako, bez poznavanja svih činjenica, kanal može, ali i ne mora biti precenjen. Kako god bilo, ponašanje vašeg menadžera se može smatrati odmazdom, što nije dozvoljeno u DXC-u. U skladu sa našim vrednostima, ponovo zatražite „direktan razgovor“ sa svojim menadžerom, kako bi se razjasnili svi nesporazumi. Ako to ne popravi situaciju, kontaktirajte HR ili E&C. Takođe možete podneti izveštaj OpenLine-u.

Zaštita naše kompanije

Posluјemo na naćin koji odraųava naųe vrednosti i poųtuje naųe ponosno nasleųe.

Teme:

- Ćuvanje naųe imovine
- Poverljive i kontrolisane informacije
- Intelektualna svojina
- Izbegavanje sukoba interesa
- Precizno voųenje evidencije
- Merenje vremena i druge naplate troųkova
- Upravljanje evidencijama i informacijama
- Nadoknada troųkova putovanja i zabave
- Govorenje u ime DXC-a
- Druųtveni mediji
- Poųtovanje, inkluzija i razlićitost
- Uznemiravanje i nasilje na radnom mestu
- Zloupotreba supstanci
- Zdravlje i bezbednost





Čuvanje naše imovine

Ko smo mi

Želimo da osiguramo da naši zaposleni imaju sve što im je potrebno da ponude vrhunska, transformativna tehnološka rešenja našim klijentima. Zato smo posvećeni odgovornom korišćenju imovine i zaštiti od rasipanja, zloupotrebe, krađe i gubitka. Stoga pazimo da zaštitimo DXC imovinu i koristimo je samo za unapređenje legitimnih poslovnih interesa kompanije.

Šta radimo

Svako od nas mora da vodi računa da poštuje i zaštititi sve što naša kompanija poseduje ili koristi za poslovanje. Dajte svoj doprinos zaštiti svih naših resursa od oštećenja i nepravilne upotrebe. Pridržavajte se naših smernica i koristite našu imovinu u poslovne svrhe.

Fizička imovina

Fizička imovina uključuje stvari kao što su:

- Objekti
- Vozila
- Gotovina
- Nameštaj
- Alati
- Inventar

Pažljivo postupajte sa našom fizičkom imovinom:

- Prijavite svaku imovinu ili opremu koja je oštećena, nesigurna ili kojoj je potrebna popravka.
- Nemojte ništa uzimati, pozajmlјivati, prodavati ili poklanjati bez prethodnog odobrenja.
- Pridržavajte se svih smernica koje zahtevaju da obezbedite, zaključate i odložite fizičku imovinu kada se ona ne koristi.

Takođe imamo odgovornost da zaštitimo imovinu koju koristimo u objektima za klijente. Ako radite na lokaciji za klijenta i koristite resurse klijenata, koristite ih samo za obavljanje zadataka koji su vam dodeljeni i prema ugovoru za koji je oprema obezbeđena.

Poštujte naše vrednosti tako što ćete ... tretirati našu imovinu kao svoju.



Elektronska imovina

Polažemo ogromno poverenje u vas da odgovorno koristite naše tehnološke resurse.

Iako dozvoljavamo povremenu ličnu upotrebu stvari kao što su e-pošta ili veb, dobro procenite okolnosti. Nemojte ih koristiti na način koji ometa ili je u sukobu sa vašim radom ili radom drugih. Nikada ne koristite našu imovinu da biste se uključili u nezakonite aktivnosti ili u bilo koju svrhu koja nije u skladu sa našim vrednostima i politikama.

Imajte na umu da sve što kreirate, pišete, šaljete, primete, preuzimate ili na drugi način koristite za transakcije u sistemima kompanije može biti praćeno.

Ne treba da očekujete da će informacije postavljene, uskladištene ili prenete preko DXC mreža i komunikacionih sistema ostati privatne i ostati neotkrivene od strane naše kompanije.

Elektronska imovina uključuje:

- E-poštu
- Pristup internetu
- Telefone
- Hardver računara
- Softver računara

Kada koristite elektronsku imovinu:

- Uverite se da je vredna imovina, kao što su laptopovi, fizički i elektronski bezbedna.
- Nemojte prenositi opscen, profan ili na drugi način uvredljiv ili neprikladan sadržaj.
- Nemojte instalirati neovlašćeni softver na računar.

P: Imam sporu internet vezu kod kuće zbog čega preuzimanje filmova i drugog sadržaja koji želim da konzumiram noću i vikendom predstavlja izazov. Brzine na poslu su izuzetno velike, pa volim da povežem svoj laptop sa mrežom za goste u kancelariji da bih preuzeo/la ovaj sadržaj za kasnije. Da li je to u redu?

O: Ne, nije u redu. DXC-ove mreže, e-pošta i drugi komunikacioni sistemi su kritična sredstva koja omogućavaju sve što radimo. Sve ove mreže, sistemi i njihov sadržaj su vlasništvo DXC-a ili DXC klijenata koje nikada ne sme biti zloupotrebjeno ili upotrebjeno na načine koji ugrožavaju njihovu efikasnost ili izlažu kompaniju ili njene klijente šteti. Iz ovih i drugih razloga, veoma vodimo računa da naše sisteme koristimo odgovorno, a naša lična upotreba ovih sistema – koja zahteva razumnu primenu dobrog rasuđivanja – uvek je ograničena i nikada nije dozvoljeno da se meša ili sukobljava sa poslovanjem kompanije.



Informaciona imovina

Informaciona bezbednost je vitalni deo našeg poslovanja. Dobre bezbednosne prakse štite našu teško stečenu reputaciju, održavaju našu konkurentnost i pomažu nam da smanjimo rizike za sajber bezbednost i odbranimo se od sajber napada.

Svi delimo odgovornost da praktikujemo dobru bezbednost informacija. Važno je da znate i sledite naše smernice i prakse – i da budete u toku kako se ove smernice menjaju tokom vremena.

Zaštite naše informacione i komunikacione sisteme:

- Pridržavajte se svih direktiva o bezbednosti informacija. Upoznajte se sa našim politikama bezbednosti informacija i praksama.
- Prihvatite sva ažuriranja bezbednosti informacija za naše sisteme na vreme.
- Znajte da šifrujemo naše računare, pametne telefone, uređaje i prenosive medije za skladištenje.
- Održavajte naloge, pristupne kodove i lozinke bezbednim. Otkrijte lozinke samo kada je to neophodno da biste olakšali IT podršku, pomogli u istragama kompanije ili organa za sprovođenje zakona, ili kako to zahteva zakon.
- Potražite i naučite da prepoznate phishing prevare i druge pokušaje preuzimanja osetljivih informacija. Izbegavajte da postanete njihova žrtva.
- Nemojte da klikćete na sumnjive veze u imejlovima.
- Izbegavajte pasivnost. Budite aktivan, pažljiv korisnik naših informacionih i komunikacionih sistema i znajte gde da se obratite kada se učini da je naša informaciona bezbednost ugrožena.

Sajber bezbednost zahteva oprez. Ako sumnjate na kršenje naših smernica za sajber bezbednost ili ako sumnjate da je bezbednost naše mreže ugrožena, trebalo bi da prijavite problem E&C-u, [Centru za kontrolu bezbednosnih incidenata \(SIRCC\)](#) ili IT-u.

Kako to radimo

- **Govorite** o svakoj krađi, gubitku, kršenju bezbednosti, ili oštećenju imovine.
- Koristite elektronsku imovinu u skladu sa našom politikom.
- Pratite bezbednosne procedure za fizičke i virtuelne prostore.
- Zaštite poverljive informacije od neovlašćenih trećih lica.

Poštujte naše vrednosti tako što ćete... prepoznati da bezbednost informacija i zaštita podataka nisu odgovornost nekog drugog – već vaša.



Poverljive i kontrolisane informacije

Ko smo mi

Informacije pokreću naše poslovanje. Pažljivo postupamo sa poverljivim i kontrolisanim informacijama i štitimo ih od neovlašćenog otkrivanja.

Šta radimo

DXC zaposlenima se veruje i od njih se očekuje da štite poverljive i na drugi način kontrolisane i osetljive podatke.

Poverljive poslovne informacije odnose se na informacije o našoj kompaniji ili trećoj strani koje nisu dostupne javnosti i mogle bi da nanesu štetu ako se otkriju bez dozvole. Neki od primera:

- Poslovni poduhvati
- Korporativne strategije
- Inženjerske ideje
- Rasporedi određivanja cena.

Kontrolisane informacije se odnose na osetljive informacije kojima je pristup ograničen zakonom ili propisima i uključuju sledeće:

- **Poverljive informacije** – informacije koje obično zahtevaju bezbednosnu dozvolu za pristup
- **Kontrolisane neklasifikovane informacije** – informacije koje su strogo kontrolisane zakonom, ali ne zahtevaju bezbednosnu dozvolu za pristup.

Koristite poverljive poslovne informacije i kontrolisane informacije samo u legitimne poslovne svrhe.

Pridržavajte se svih smernica kompanije, zahteva državnih ugovora i zakona koji se odnose na obeležavanje, rukovanje, distribuciju i odlaganje takvih informacija.

Otkrijte ih samo propisno odobrenim i ovlašćenim pojedincima sa legitimnom potrebom da znaju informacije i pružite samo informacije koje su potrebne.

Uverite se da svako ko prima poverljive poslovne informacije ili kontrolisane informacije razume ograničenja u vezi sa njihovom upotrebom ili širenjem.

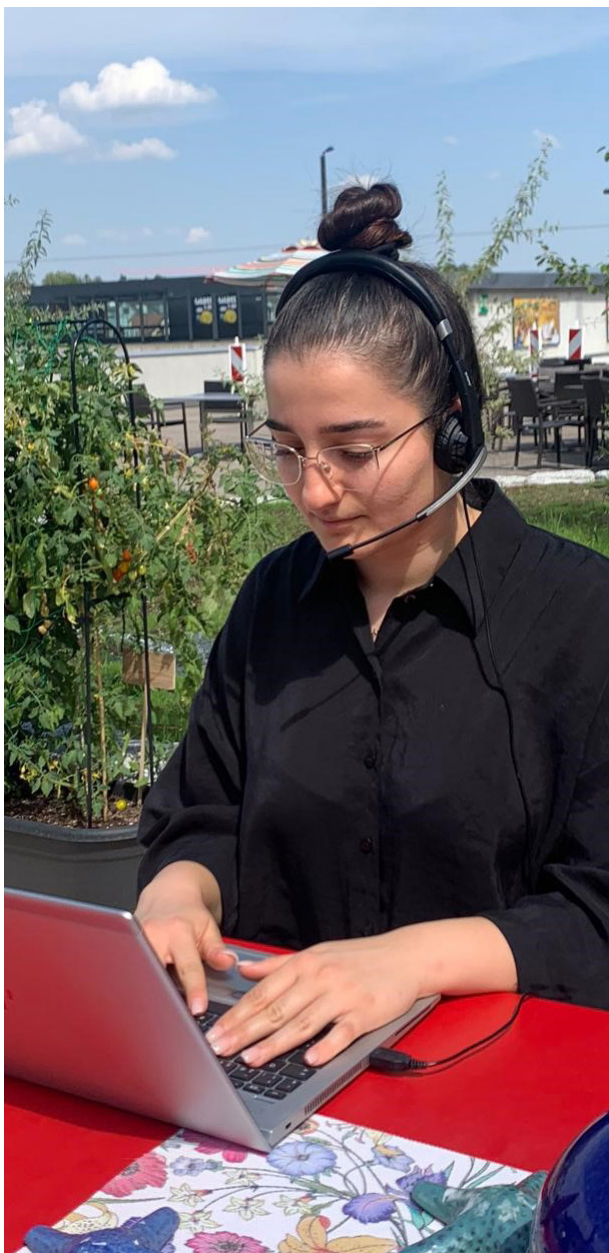
Shvatite da vaša odgovornost za zaštitu poverljivih i kontrolisanih informacija nije završena kada napustite DXC. Ako odlučite da napustite našu kompaniju, od vas se i dalje očekuje da čuvate ove informacije.

Kako to radimo

- Naučite da prepoznate poverljive i kontrolisane informacije.
- Prijavite svaku sumnju na curenje informacija ili gubitak informacija.
- Ne govorite o poverljivim ili kontrolisanim informacijama na javnim mestima i ne diskutujte o njima sa prijateljima i porodicom.

Dodatne informacije:

- [Politika poverljivih informacija](#)
- [Međunarodna trgovinska politika](#)



Intelektualna svojina

Ko smo mi

Naša intelektualna svojina je rezultat značajnih investicija kompanije i godina rada usmerenog na vlasništvo. DXC intelektualna svojina je vredna imovina kompanije na čijoj zaštiti naporno radimo.

Šta radimo

Kao i sa svom drugom DXC imovinom, brinemo da zaštitimo svoju intelektualnu svojinu. Nepravilno otkrivanje intelektualne svojine moglo bi ugroziti konkurentsku prednost naše kompanije i prouzrokovati značajnu štetu.

Da bismo sprečili takvu štetu, štitimo sledeće tipove intelektualne svojine od neovlašćene upotrebe:

- Brendiranje
- Autorska prava
- Patenti
- Servisne oznake.

Kada rukujete ovim vrstama informacija, osigurajte da se informacije dele samo kada za to postoji ovlašćenje i samo u legitimne poslovne svrhe.

Treba da:

- Zaštitite intelektualnu svojinu od zloupotrebe i neovlašćenog otkrivanja.
- Čuvate intelektualnu svojinu samo na bezbednim i/ili šifrovanim uređajima.
- Vodite računa da ne kršite prava intelektualne svojine drugih.

P: Moj prijatelj, van posla, preporučio je video za obuku za koji mislim da bi zaista pomogao mom odeljenju. Jedini problem je što je skup. Moj prijatelj je ponudio da ga podeli sa mnom kako bismo mogli da napravimo kopiju. Da li je to u redu?

O: Ne. Video materijali napravljeni za profit uglavnom su zaštićeni autorskim pravima. To znači da se ne mogu kopirati bez dozvole vlasnika autorskih prava. Ako želite da pokažete video svom odeljenju, trebalo bi da organizujete kupovinu legitimne kopije.



Izbegavanje sukoba interesa

Ko smo mi

Naš rad u DXC-u stavljamo na prvo mesto i delujemo u najboljem interesu naše kompanije. Izbegavamo sukob interesa i nikada ne koristimo resurse kompanije ili naše radno mesto za ličnu korist.

Šta radimo

Sukobi interesa nastaju kada vaši lični interesi ugrožavaju vašu sposobnost da donosite objektivne poslovne odluke u ime DXC-a. Čak i nešto što samo liči na sukob može naneti štetu reputaciji naše kompanije. Poštujte naše vrednosti i izbegavajte situacije koje mogu da dovedu do sukoba interesa. Ako se pojavi, otkrijte to svom menadžeru i E&C-u.

Lični odnosi

Nadgledanje ili donošenje odluka o zapošljavanju bliskih prijatelja ili članova porodice moglo bi da stvori privid favorizovanja i da nam oteža objektivno delovanje. Poslovanje sa kompanijom u kojoj radi bliski prijatelj ili član porodice takođe može izazvati sukob.

Zaposlenje spolja

Rad na drugom poslu može stvoriti sukob ako ometa vaše radne obaveze u DXC-u. Pre nego što odlučite da prihvatite spoljni posao, zapamtite:

- Prvo ćete morati da dobijete odobrenje.
- Nikada ne dozvoljavamo sekundarno zapošljavanje kod naših poslovnih partnera ili konkurenata.
- Imovina kompanije nikada ne bi trebalo da se koristi kao podrška drugom poslu.

Spoljna direktorstva

Nije neuobičajeno, ili nužno neprikladno, da zaposleni rade u ulozi savetnika ili kao direktori profitnih i neprofitnih organizacija. Ako ste zainteresovani da

služite u spoljnom direktorstvu, razgovarajte o tome sa svojim menadžerom ili E&C i dobijte unapred odobrenje.

Spoljni finansijski interesi

Obavezno ograničite ulaganja u DXC partnere. Shvatite da imate odgovornost da prijavite vlasničke interese od pet procenata ili više u bilo kom od naših poslovnih partnera.

Organizacioni sukobi interesa (OCI)

Posvećeni smo poštovanju zakona, pravila i propisa koji se primenjuju na naš rad, uključujući one u SAD i drugde koji zabranjuju organizacioni sukob interesa. Pravila o organizacionim sukobima interesa (OCI) nam zabranjuju da služimo u sukobljenim ulogama koje bi mogle narušiti naše rasuđivanje ili stvoriti nepravednu prednost.

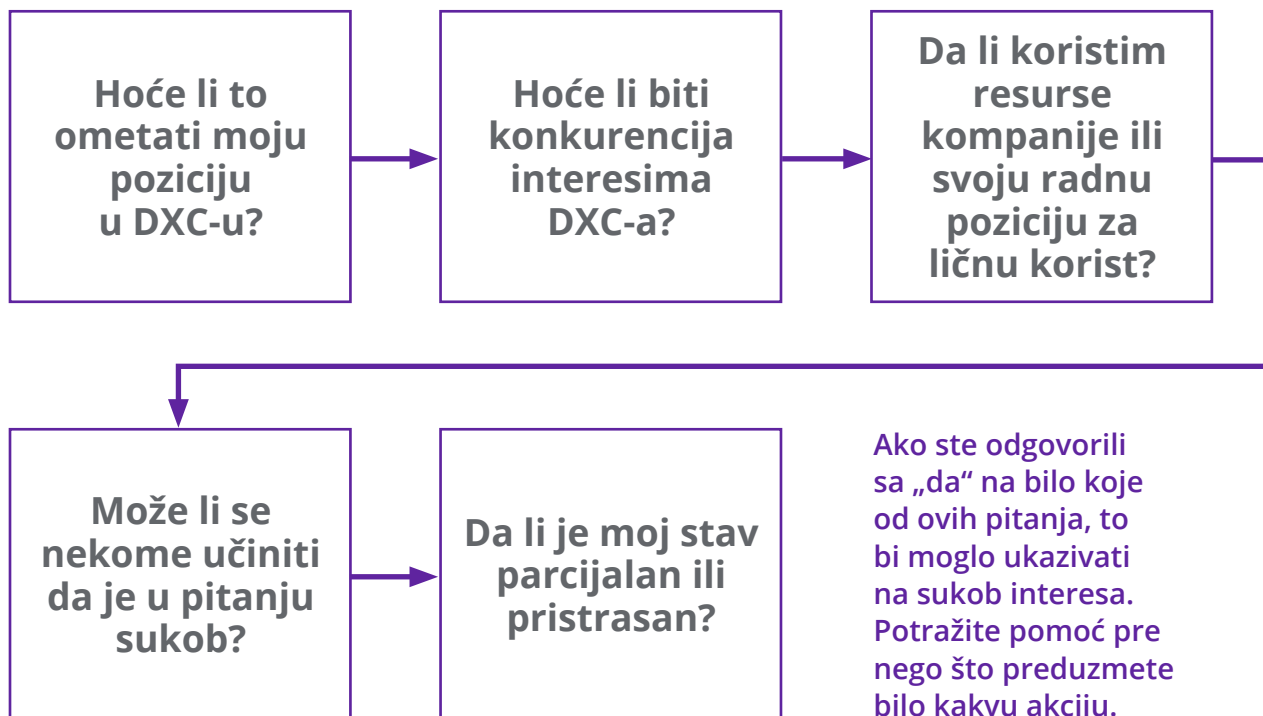
Ponekad može biti teško uočiti situaciju koja može izazvati zabrinutost za OCI. Generalno, izbegavamo mogućnosti nabavke u sledećim situacijama:

- Obezbedili smo tehničke specifikacije, izjave o radu ili usluge procene
- U poziciji smo da procenimo ili preporučimo sopstvene proizvode i usluge ili proizvode i usluge konkurenata
- Imamo pristup vlasničkim ili drugim nejavnim informacijama o konkurentu
- Naši postojeći poslovni interesi inače su u suprotnosti sa mogućnostima.

Kao vodeći izvođač za saveznu vladu SAD, za DXC neotkriveni ili neublašeni OCI može predstavljati značajan rizik za naše poslovanje sa vladom. Pridržavajte se naših smernica, pridržavajte se dokumentovanih i odobrenih planova ublažavanja OCI-ja i postavljajte pitanja ako ikada niste sigurni šta je prikladno, a šta nije.

Da li je u pitanju sukob?

Zapitajte se:



Kako to radimo

- Izbegavajte situacije koje mogu predstavljati sukob.
- Otkrijte sve potencijalne sukobe interesa.
- Dobijte odobrenje pre prihvatanja drugog posla ili spoljnog direktorstva.

Dodatne informacije:

[Politika sukoba interesa](#)

P: Da li moja uloga člana odbora udruženja vlasnika kuća stvara sukob interesa?

O: Ne. Vaše učešće u većini društvenih organizacija, kao što su verske grupe i omladinske sportske i lokalne neprofitne organizacije, ne zahteva otkrivanje i preispitivanje sukoba interesa.

Osim toga, zaposleni u DXC-u imaju odgovornost da otkriju stvarne ili čak potencijalne sukobe interesa. Ovo bi trebalo da bude upućeno vašem menadžeru i E&C, koji će razgovarati o vašoj situaciji kako bi utvrdili da li postoje sukobi duž linija konkurentskih i komercijalnih odnosa. Tamo gde se pojave sukobi, moraćete ih ublažiti ili eliminisati; tamo gde ih nema, verovatno ćete moći da nastavite – iako nikada tokom radnog vremena u kompaniji ili koristeći resurse kompanije.

P: Da li treba da otkrijem činjenicu da moj sin radi za DXC dobavljača?

O: Da. U većini slučajeva, ovo neće izazvati sukob kojim se ne može upravljati. Međutim, svi zaposleni moraju izbegavati situacije koje bi mogle dovesti njihove privatne interese – uključujući porodične odnose – u sukob sa njihovim radom za DXC. Dakle, otkrivanjem odnosa, vi i DXC možete biti sigurni da nikada niste u okolnostima nabavke ili upravljanja ugovorima koje osporavaju vašu objektivnost.

Precizno vođenje evidencije

Ko smo mi

Naše knjige i evidencija treba da daju tačnu sliku o našoj kompaniji. Poštujemo naše interne kontrole i zahteve za vođenje evidencije kako bismo osigurali da su svi naši zapisi potpuni, tačni i blagovremeni.

Šta radimo

Svi imamo odgovornost da vodimo tačne poslovne evidencije u skladu sa zakonom, našim politikama i internim kontrolama.

Poslovna evidencija je svaka zabeležena informacija koja podržava delatnost naše kompanije i može da sadrži:

- Izveštaje klijenata i druge rezultate
- Prepisku putem e-pošte
- Ponude, predloge i ugovore
- Vremenske listove i fakture
- Izveštaje o troškovima
- Regulatorne podneske
- Procene učinka.

Obezbedite tačnost naših knjiga i zapisa:

- Pridržavajte se naših smernica i internih kontrola.
- Nikada ne falsifikujte ili lažno predstavljajte informacije naše poslovne evidencije.
- Uverite se da su izjave date u javnim finansijskim obelodanjivanjima istinite i potpune.
- Budite oprezni i **prijavite** znakove nezakonitih aktivnosti ili prevare.

P: Da li je problem sniziti buduće usluge da bi se umirio klijent koji je nezadovoljan DXC performansama?

O: DXC uvek nastoji da pruži usluge najvišeg kvaliteta koje zahtevaju naši ugovori i da održi visoko zadovoljstvo klijenata. Međutim, klijenti mogu povremeno postati nezadovoljni i zahtevati da otklonimo nedostatke ili da im na drugi način nadoknadimo nedostatke u pružanju usluga. Ako, nakon dobronamernih rasprava o popravljaju, DXC pristane da obezbedi kredite na fakturi ili druge popuste, to vrlo verovatno postaju obaveze koje se moraju evidentirati u knjigama i evidenciji vašeg poslovanja.

Stoga, vaše obećanje da ćete sniziti buduće usluge kako biste povratili zadovoljstvo korisnika predstavlja problem samo kada je aranžman tiho dogovoren i skriven od pogleda kao neovlašćeni „sporedni dogovor“. Sporedni dogovori su zabranjeni prema DXC računovodstvenim politikama i politikama finansijskog izveštavanja, pošto ovi nezabeleženi aranžmani predstavljaju lažno kršenje računovodstvenih pravila.

Poštujte naše vrednosti tako što ćete... temeljno i transparentno voditi evidenciju.

P: Kvartal se završio sinoćnim krajem radnog dana. Jutros, u subotu, moj klijent je signalizirao svoju nameru da sklopi ugovor u ponedeljak za usluge koje je DXC predložio prošlog meseca. Kada se potpiše, da li je neprikladno vraćati ugovor unazad do petka?

O: Da. Vraćanje vašeg ugovora unazad na prethodni datum je neprikladna, lažna praksa koja je posebno štetna kada je odabrani datum u prethodnom periodu izveštavanja. Vraćanje datuma ugovora unazad na ovaj način – da li da biste zatvorili prazninu u prognozi rezervacija, priznali prihod ranije nego što to dozvoljava pravilno računovodstvo, izvršili prodaju koja donosi proviziju sada, ili iz bilo kog drugog razloga – krši DXC računovodstvene i finansijske politike izveštavanja i nikada ne bi trebalo da se radi.



Merenje vremena i druge naplate troškova

Ko smo mi

Kao pružalac usluga vladi, naši troškovi, uključujući radnu snagu, se pomno prate i strogo su regulisani u pogledu tačnosti i dozvoljenosti. Pošteno naplaćujemo rad i druge troškove i vodimo računa o tome da izbegavamo greške.

Šta radimo

Merenje vremena se strogo prati u državnim ugovorima jer je često podložno prevari i zloupotrebi. Netačnosti mogu predstavljati kršenje zakona i podvrgnuti DXC-u i našim zaposlenima značajnim novčanim kaznama, kaznama i drugim odgovornostima.

Svako od nas ima odgovornost da tačno obračunava troškove rada i druge troškove. Pratite naše smernice. Vodite tačnu evidenciju vremena provedenog svakog dana po zadatku, projektu, ugovoru ili odeljenju. Naplaćujte samo vreme i druge dozvoljene troškove na odgovarajuće dodeljene i odobrene radne naloge. Ako ste menadžer drugima, imate odgovornost da pregledate evidencije radnog vremena zaposlenih i da proverite tačnost svih unosa za merenje vremena ili drugih troškova koji izgledaju neobično ili netačno.

Kako to radimo

- Naplatite vreme i druge troškove samo u skladu sa našim smernicama.
- Nikada nemojte namerno naplaćivati netačan račun ili neprikladno prebacivati troškove.
- Nikada nemojte upućivati druge da krše merenje vremena i druge politike naplate troškova.
- Ako upravljate drugima, pažljivo pregledajte radne evidencije zaposlenih i dovedite u pitanje troškove rada ili neradne naknade koje izgledaju sumnjivo ili netačno.



Upravljanje evidencijama i informacijama

Ko smo mi

Prepoznajemo važnost pravilnog upravljanja našim evidencijama. Zato pratimo naše zahteve za upravljanje evidencijom i informacijama i čuvamo evidenciju koja nam je potrebna da bismo ispunili naše zakonske i poslovne obaveze.

Šta radimo

Upravljanje evidencijama i informacijama opisuje – od kreiranja informacija do odlaganja, tokom celog njihovog prirodnog životnog ciklusa – kako rukujemo poslovnim zapisima i drugim DXC informacionim sredstvima. Pošto je naša evidencija neophodna da podrži naše poslovanje, pažljivo upravljamo njome i obavezno se pridržavamo važećih zakona, propisa i naših politika.

Očekujemo da obavite svoj deo posla tako što ćete:

- Poznavati i poštovati naše smernice u vezi sa zadržavanjem, skladištenjem i odlaganjem zapisa
- Obezbediti da svaki novi zapis koji napravimo bude tačan i potpun
- Tražiti pomoć ako su vam potrebne smernice o tome koje evidencije da čuvate, koliko dugo da ih čuvate i kako i kada da ih odložite
- U potpunosti saradivati sa vladinim zahtevima, revizijama i istragama.

Takođe je važno da posebnu pažnju posvetite informacijama koje mogu biti predmet zadržavanja podataka u slučaju sudskog spora. Nikada nemojte odlagati ili menjati ove informacije osim ako niste obavešteni da to uradite.

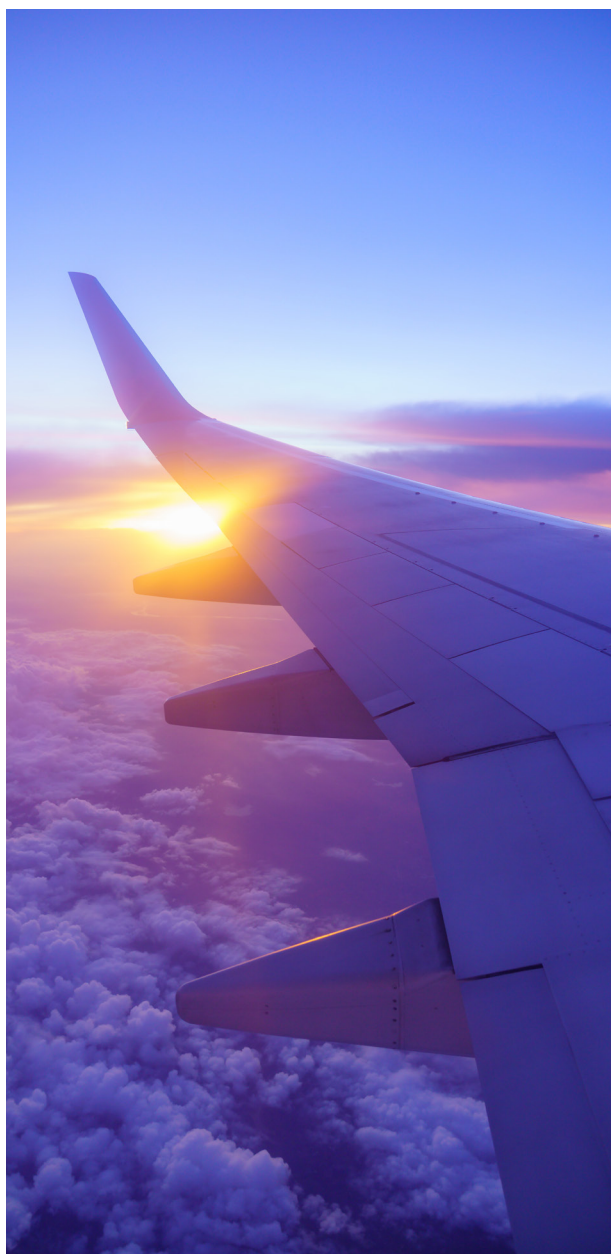
Kako to radimo

- Kreirajte, zaštitite, čuvajte i odložite DXC poslovne zapise samo u skladu sa DXC-ovom politikom upravljanja evidencijama i informacijama (RIM) i njenim rasporedom zadržavanja i raspolaganja evidencijom.
- Obezbedite potpune i istinite informacije kao odgovor na sve zahteve podnete u sklopu bilo koje interne ili vladine istrage ili revizije.
- Nemojte odlagati nikakvu poslovnu dokumentaciju koja je predmet sudskog postupka bez pismenog ovlašćenja ili obaveštenja od strane pravnih organa.

Dodatne informacije:

- [Politika upravljanja evidencijama i informacijama](#)
- [Raspored zadržavanja DXC zapisa](#)

„Zadržavanje podataka u slučaju sudskog spora“ je pismeno obaveštenje koje nas upućuje da identifikujemo, lociramo i zadržimo dokumente koji se odnose na stvar opisanu u obaveštenju.



Nadoknada troškova putovanja i zabave

Ko smo mi

Imamo politike i interne kontrole kako bismo osigurali da troškovi putovanja i zabave u vezi sa poslom budu na odgovarajući način ovlašćeni i da se pridržavaju zakona.

Šta radimo

Putni troškovi, zabava i drugi troškovi gostoprimstva su uobičajeni deo poslovanja sa DXC klijentima i poslovnim partnerima. Razumemo da bilo koji trošak za koji tražimo nadoknadu mora da služi legitimnoj poslovnoj svrsi, mora da bude istinit i potpun, i – kako to zahtevaju naše politike – mora biti propisno odobren i u potpunosti dokazan adekvatnom dokumentacijom o trošku.

Putovanja i zabava (T&E) su podložni prevari i zloupotrebi, i zato se pažljivo proučavaju od strane menadžmenta i često se revidiraju. Veruje nam se kao odgovornim liderima da se zabavljamo na način koji je u skladu sa našim vrednostima i bez rizika od sramotnog ili nezakonitog ponašanja. Uverite se da su vaši troškovi T&E samo u legitimne poslovne svrhe.

Etički trošak T&E:

- Koristite odobrene sisteme za evidentiranje odobrenih troškova putovanja, zabave i drugih troškova.
- Uverite se da su T&E tvrdnje istinite, tačne i legitimne. Nikada svesno ne obmanjujte menadžment o pravoj prirodi vašeg T&E. Nikada nemojte povećavati svoje troškove.
- Nikada ne koristite DXC T&E troškove sa koruptivnim namerama.

Ako imate pitanja o našim smernicama, potražite savet od svog menadžera, Finansija ili E&C-a.

P: Naišao/la sam na nekoliko neočekivanih troškova između plata, a novca je malo. Kakva je šteta od korišćenja moje korporativne kreditne kartice za plaćanje nekih od tih troškova ako bih ih vratio/la direktno bez troškova za kompaniju?

O: DXC Corporate Card je program kojim upravlja kompanija i koji omogućava našim zaposlenima koji putuju da naplaćuju poslovne troškove. Politika putovanja i zabave striktno zabranjuje korišćenje korporativne kartice za lične kupovine iz više razloga.

1. Kompanija garantuje plaćanja izdavaocu kartice za sve troškove.
2. Kompanija dobija povraćaj sredstava od izdavaoca kartice na osnovu obima potrošnje. Kada zaposleni naplaćuju neposlovne troškove i iz nepredviđenih razloga nisu u mogućnosti da ih vrate, ovaj povraćaj se smanjuje.
3. Mnogo je lakše uskladiti troškove sa izveštajima o troškovima ako su svi troškovi na kartici povezani sa poslovanjem.

Takođe, imajte na umu da neplaćanja i dalje utiču na kreditni rejting zaposlenih, a izdavalac kartice može angažovati agencije za naplatu da nadoknade sve izgubljene iznose.

Dodatne informacije:

- [Politika putnih troškova i nadoknade](#)
- [Politika poklona i gostoprimstva](#)



Govorenje u ime DXC-a

Ko smo mi

Stvari koje govorimo o našoj kompaniji utiču na našu reputaciju i brend. Želimo da pošaljemo doslednu poruku. Zato su samo određeni ljudi ovlašćeni da govore u naše ime.

Šta radimo

Ono što govorimo javnosti je veoma važno, a naše poruke treba da budu jasne i tačne. Komunicirajte odgovorno i uzdržite se od govora u ime DXC-a osim ako niste za to ovlašćeni.

Ako vam neko zatraži da prenesete poslovne informacije u ime naše kompanije, uputite ih na korporativne komunikacije. Na ovaj način, pomažete nam da izbegnemo:

- Dezinformisanje klijenata, poslovnih partnera, i investitora
- Narušavanje naše reputacije
- Neovlašćeno otkrivanje poverljivih poslovnih informacija
- Davanje obećanja koja ne možemo ili ne treba da ispunimo.

P: Ja sam u jednoj od naših najsavremenijih organizacija koje nude proizvode sledeće generacije i koje naporno rade na pripremi nove ponude usluga u kratkim rokovima isporuke. Preko LinkedIn-a me je kontaktirao član medija sa pitanjima o detaljima usluga i potražnji na tržištu. Deljenje detalja o onome što znam moglo bi da izazove uzbuđenje u vezi sa ovom uslugom i povećanje prodaje. Da li treba to da uradim?

O: Ne, ne treba. Prvo, DXC-ovo ulaganje u nove ponude je veliko, a same ponude proizilaze iz inovativnog znanja koje se mora čuvati u tajnosti. Kako detalji naše ponude usluga postaju široko poznati, označavanje usluga i druge mogućnosti patentiranja mogu biti izgubljene i naša strategija izlaska na tržište, konkurentska pozicija i prateći finansijski modeli mogu biti ugroženi.

Pored toga, postoje stroga pravila koja regulišu način na koji se materijalne nejavne finansijske informacije objavljuju javnosti. Selektivno deljenje ili curenje ovih informacija je veoma štetno za vrednosnu ponudu naše ponude i može narušiti propise o hartijama od vrednosti. Samo zvanični portparoli su ovlašćeni da govore u ime DXC-a. Trebalo bi da pošaljete medijski upit korporativnim komunikacijama.



Društveni mediji

Ko smo mi

Naše vrednosti su iste u elektronskom svetu kao i u stvarnom svetu. Iako podržavamo upotrebu društvenih medija, verujemo da ih uvek treba koristiti odgovorno, u skladu sa našim politikama.

Šta radimo

Svi smo pojedinačno odgovorni za sadržaj koji objavljujemo na mreži. Imajte ovo na umu kada objavljujete na društvenim mrežama i primenite sledeće smernice:

- Jasno dajte do znanja da su mišljenja koja iznosite o DXC-u vaša lična i da ne odražavaju mišljenja naše kompanije.
- Ne postavljajte sadržaj koji je diskriminatoran ili bi predstavljao pretnju, zastrašivanje, uznemiravanje ili maltretiranje.
- Vodite računa da ne otkrijete poverljive poslovne informacije o našoj kompaniji, klijentima, dobavljačima ili drugim poslovnim partnerima.

Dodatne informacije:

- [Politika društvenih medija](#)
- [Standard društvenih medija](#)

P: Imam lični blog gde ponekad pričam o stvarima koje se dešavaju na poslu. Da li je to u redu?

O: Zavisi od toga šta delite. Ako se pridržavate naših smernica – koje navode praktična uputstva koja treba uvek zapamtiti – vaše blogovanje ne bi trebalo da predstavlja problem. Samo zapamtite da uvek treba da:

- Poznajete i sledite DXC politiku
- Poznajete i pratite uslove korišćenja na sajtovima koje koristite
- Poznajete i sledite naše smernice za klijente i ograničenja ugovora, ako ih ima i po potrebi
- Zaštitite osetljive informacije i odnose
- Zaštitite poverljive ili vlasničke podatke i intelektualnu svojinu
- Odate priznanje i poštujete zakon
- Budete svoji i budete transparentni
- Vodite računa o mešanju privatnih i poslovnih ličnosti
- Budete snažan ambasador brenda.

I zapamtite, uvek ste lično odgovorni za stvari koje kažete i objavljujete na mreži.



Poštovanje, inkluzija i različitost

Ko smo mi

U kompaniji DXC Technology zapošljavamo i ulažemo u talente svetske klase. Verujemo da različitost čini naš tim jačim, i zato smo posvećeni promovisanju različitosti i obezbeđivanju jednakih mogućnosti i fer tretmana za sve.

Šta radimo

Zabranjujemo diskriminaciju i zasnivamo odluke u vezi sa zapošljavanjem na zaslugama pojedinca, a ne na rasi, polu, starosti, etničkoj pripadnosti, boji kože, veri, nacionalnom poreklu, političkom opredeljenju, trudnoći, seksualnoj orijentaciji, rodnom identitetu, sposobnostima, veteranskom ili bračnom statusu, porođaju i srodnim medicinskim stanjima, ili bilo kojoj drugoj zakonom zaštićenoj karakteristici.

Odluke u vezi sa zapošljavanjem mogu uključivati odluke o sledećem:

- Rekrutovanje
- Zapošljavanje
- Promocije
- Nagrade
- Disciplina

Ispoštujte našu posvećenost jednakim mogućnostima i pravičnosti tako što ćete:

- Slaviti raznolikost našeg tima i razumeti da naše različite perspektive i iskustva stvaraju bolje rezultate za naše klijente
- Stvaranje i otelotvorenje radnog okruženja sa poštovanjem i inkluzivnošću u kojem se svi osećaju fizički i emocionalno bezbedni i dovode celog sebe na posao
- Težnja poslovanju samo sa klijentima i partnerima koji prihvataju sličan standard inkluzivnosti
- Prijavite ako ste svedok diskriminatornog ponašanja ili postanete svesni diskriminatornog ponašanja.

P: Šef me je zamolio da zakažem intervju za novu poziciju. Od sedam prijavljenih, samo dvoje je imalo iskustvo koje smo tražili. Prosledio/la sam njihove biografije šefu, ali je on insistirao da umesto toga zakažem intervju sa „mlađim“ kandidatima. Imam utisak da on diskriminiše kvalifikovanije kandidate na osnovu starosti. Šta treba da uradim?

O: Svoju zabrinutost treba da prijavite Ljudskim resursima kako bismo bili sigurni da će svi kandidati za zapošljavanje biti procenjeni samo na osnovu njihovih zasluga.



Uznemiravanje i nasilje na radnom mestu

Ko smo mi

Imamo nultu toleranciju prema uznemiravanju i nasilju na radnom mestu. Cenimo jedni druge i naporno radimo na tome da se svi osećaju bezbedno.

Šta radimo

Sprečavanje uznemiravanja

Sprečite uznemiravanje tako što ćete se prema kolegama odnositi s poštovanjem. Budite pažljivi u svojim interakcijama i izbegavajte ponašanje koje stvara zastrašujuće, uvredljivo ili neprijateljsko radno okruženje. Ako se ikada osećate neprijatno, recite drugoj osobi da to ponašanje smatrate neprikladnim i nepoželjnim. Učtivo zamolite osobu da se uzdrži od takvog ponašanja ili zamolite lokalni tim za ljudske resurse za pomoć u rešavanju problema.

Uznemirujuće ponašanje i jezik mogu uključivati:

- Uvredljive slike ili komentare, kao što su sugestivne slike, rasne uvrede ili verske šale
- Agresivni pritisak i zastrašivanje, bilo verbalno, fizičko ili vizuelno
- Seksualno uznemiravanje, kao što su neželjeni seksualni napadi, neželjeno dodirivanje, vulgarne opaske ili nuđenje usluga u vezi sa zapošljavanjem u zamenu za seksualni kontakt
- Odmazda protiv svakoga ko u dobroj nameri ospori norme, prijavi nedolično ponašanje ili učestvuje u istrazi.

Sprečavanje nasilja na radnom mestu

Nikada nemojte nikome pretiti i ne ponašajte se nasilno dok ste na poslu ili gde god obavljate DXC poslove.

Pretnje i nasilni postupci mogu uključivati:

- Fizički ili seksualni napad
- Psihološke ili emocionalne pretnje ili zlostavljanje
- Nezakonito posjedovanje vatrenog oružja, drugog tipa oružja ili bilo čega što se može koristiti za zastrašivanje, pretnju ili povredu drugih u prostorijama kompanije.

Očuvajte naše radno mesto bezbednim tako što ćete prijaviti sve pretnje, uznemiravanje i nasilno ponašanje svom menadžeru ili Službi za ljudske resurse. Odmah kontaktirajte korporativno obezbeđenje ako vidite nekoga na imanju kompanije ko izgleda da je opasan.

Dodatne informacije:

[Politika zlostavljanja i uznemiravanja](#)

Poštujte naše vrednosti tako što ćete... održavati naše radno mesto bezbednim i bez uznemiravanja.



NOTICE

**THIS IS A
DRUG-FREE
WORKPLACE**

Zloupotreba supstanci

Ko smo mi

Ne dozvoljavamo da droga, alkohol ili kontrolisane supstance ugroze našu bezbednost ili naš učinak.

Šta radimo

Rad pod uticajem droge ili alkohola može da ugrozi vašu rasuđivanje, utiče na bezbednost na radnom mestu i ugrožava našu sposobnost da održavamo neophodne bezbednosne dozvole. Važno je i izbegavati i prijaviti zloupotrebu supstanci na poslu. Imajte na umu takođe da kada postoji opravdana sumnja na oštećenje ili nesreću na poslu uzrokovane alkoholom ili drogom, kako je dozvoljeno zakonom, DXC može zahtevati da se zaposleni podvrgnu testiranju.

Primeri zloupotrebe supstanci mogu uključivati:

- Neodgovorno konzumiranje alkohola pre rada, tokom rada ili na imanju kompanije ili na drugim lokacijama na kojima se obavlja posao kompanije. Ovo ne treba mešati sa povremenom odgovornom konzumacijom alkohola na događajima koje sponzorise kompanija, što je dozvoljeno.
- Posedovanje, upotrebu, kupovinu, prodaju ili na drugi način distribuciju ilegalnih droga tokom rada ili na imanju kompanije ili na drugim lokacijama na kojima se obavlja posao kompanije.
- Posedovanje ili korišćenje legalnih lekova na recept u količinama ili na načine koji nisu propisani.
- Kupovinu, prodaju ili na drugi način distribuciju legalnih lekova na recept tokom rada ili na imanju kompanije ili na drugim lokacijama na kojima se obavlja posao kompanije.
- Obavljanje bilo kakvog posla za kompaniju ili boravak na imanju kompanije ili na lokacijama na kojima se obavlja posao kompanije dok je neprikladno i neodgovorno pod uticajem alkohola ili ilegalnih droga.
- Upravljanje opremom kompanije ili vožnja u okviru kompanije dok ste pod uticajem alkohola ili droga, bilo legalno ili ilegalno.

Sprečite zloupotrebu supstanci tako što ćete:

- Prijaviti sumnju na zloupotrebu supstanci na radnom mestu
- Imati na umu da je posedovanje bilo koje ilegalne supstance, kao što su nelegalni ili nezakonito dobijeni lekovi na recept, strogo zabranjeno
- Otići na lečenje ako vam je potrebna pomoć da ostanete bez droga ili da se nosite sa problemima sa alkoholom.



Zdravlje i bezbednost

Ko smo mi

Štitimo zdravlje i bezbednost sebe samih i naših kolega sprečavanjem povreda, poštovanjem bezbednosnih pravila i prijavljivanjem nezgoda i nesigurnih uslova.

Šta radimo

Koristite dobro rasuđivanje i zdrav razum. Poštujte sve zakone, politike i propise o zdravlju i bezbednosti koji se primenjuju na vaš rad.

Usklađenost sa zdravljem i bezbednošću izgleda ovako:

- Nošenje ili korišćenje bilo koje obezbeđene ili preporučene sigurnosne opreme
- Polaganje sve potrebne obuke
- Prijavlјivanje svake sumnje na opasnost ili nebezbedne uslove rada
- Traženje pomoći ako imate pitanja.

Kako to radimo

- Znajte i pridržavajte se bezbednosnih smernica i razgovarajte sa svojim menadžerom ako i dalje imate pitanja.
- **Govorite** o ličnim povredama, šteti imovine ili sumnjivim rizicima.
- Zaštitite svoje kolege i promovirajte kulturu sigurnosti kad god je to moguće.

Dodatne informacije:

[Globalna ekološka politika](#)

[Globalna politika zdravlja i bezbednosti](#)

Produblјivanje poverenja

Radimo na očuvanju poverenja koje nam ljudi poklone i radimo ono što je najbolje za naše klijente, zainteresovane strane i zajednicu.

Teme:

- Usklađenost sa državnim ugovornim zakonima i propisima
- Podmićivanje i mito
- Lični podaci i zakon o privatnosti
- Međunarodna trgovina
- Insajderska trgovina
- Pranje novca
- Pokloni, zabava i gostoprimstvo
- Antimonopolsko pravo i zakoni o konkurenciji
- Poštenje
- Odnosi sa dobavljačima





Usklađenost sa državnim ugovornim zakonima i propisima

Ko smo mi

Razumemo da važe strogi zakoni kada je u pitanju pružanje usluga vladi. Poštujemo sve takve zakone i propise i naporno radimo da bismo bili najpouzdaniji partner svim našim klijentima iz javnog sektora.

Šta radimo

Rad sa vladom

Kada poslušete sa predstavnicima vlade, budite poštenu, etični i poštenu. Uvek radite na pružanju visokokvalitetnih proizvoda i usluga. Pošteno se takmičite i preduzmite mere da eliminišete prevaru, rasipanje i zloupotrebu. Ako sumnjate na nedolično ponašanje ili ako verujete da državni službenik zloupotrebljava ovlašćenja u zamenu za usluge DXC-a ili kao uslov da uradite nešto što državni službenik nije dužan da uradi, trebalo bi da **prijavite to**. Verujemo vam da ćete priznati i poštovati pravila za ugovaranje državnih ugovora i da izbegavate da naše cenjene klijente stavljate u primamljive okolnosti koje bi mogle da dovedu do prekršaja.

Zahtevi za ugovaranje

Kao državni izvođač, mi podležemo mnogim zakonima i propisima specifičnim za industriju, a posebno je važno da shvatimo kako poštovanje zakona utiče na poverenje javnosti. Ako služite državnom klijentu, imate odgovornost da znate, razumete i poštujete sve jedinstvene zakonske zahteve i ograničenja koja se primenjuju na taj posao. U javnom sektoru, efikasna zakonska i regulatorna usklađenost je posebno važna za osvajanje i zadržavanje poslovanja. Imajte na umu da su kazne za naše neusklađenost – suspenzija i isključenje među njima – veoma značajne.

Kako to radimo

- Budite odgovorno informisan partner svojim klijentima. Imate ličnu i profesionalnu obavezu da budete u toku sa zakonskim zahtevima koji se primenjuju na vaš posao.
- Promovišite integritet nabavke – nikada ne tražite poverljive informacije ili informacije o izboru izvora pre nego što se ugovor dodeli, i nikada ne koristite nejavne informacije o ponudama ili ponudama drugog izvođača na neprikladan način.
- Nikada ne razgovarajte o mogućnostima zapošljavanja sa sadašnjim ili bivšim državnim službenicima bez prethodne konsultacije sa pravnikom.
- Štitite klasifikovane ili na drugi način poverljive ili kontrolisane informacije u skladu sa zakonom i zahtevima za isporuku ugovora.
- Štitite imovinu koju oprema vlada i kojoj imate pristup.
- Uverite se da su sve potvrde, reprezentacije, izveštaji ili druge informacije koje dostavite vladi u ime DXC-a tačne, potpune i istinite.
- Vodite tačne i potpune poslovne evidencije. Pogledajte Precizno vođenje evidencije i Merenje vremena i druge naplate troškova za više informacija.
- Uverite se da razumete sva ograničenja za davanje poklona i uvek radite u skladu sa primenljivim zakonima protiv mita.
- **Prijavite** svako ponašanje koje bi moglo da ugrozi naše ugovore sa vladom.
- Obratite se E&C-u ili Pravnoj službi ako imate pitanja ili vam je potrebna pomoć.

U FOKUSU: Usklađenost sa ugovornim zakonima vlade SAD

Kao ugovaraču saveznih, državnih i lokalnih vlasti SAD, poslovanje DXC-a je veoma strogo regulisano i podložno mnogim zakonima sa određenim strogim pravilima o nabavci, pregovorima, dodeli ugovora i protestima, zapošljavanju, podugovaranju, isporuci, fakturisanju, računovodstvu, finansijskom izveštavanju i reviziji direktnih i indirektnih troškova. U saveznoj areni, većina ovih pravila je izložena u zakonima koji se primenjuju u skladu sa Federalnom uredbom o nabavci i ugrađeni su kao uslovi i odredbe u naše ugovore.

Tokom potere i hvatanja, na primer, vodimo računa da se pridržavamo nekoliko dugogodišnjih statuta – uključujući Zakon o integritetu nabavki, Zakon o istini u pregovorima i Zakon protiv mita – koji imaju za cilj smanjenje prevara, rasipanja i zloupotrebe kada se ugovori nabavljaju i pregovaraju. Stoga smo oprezni da tražimo pravni savet pre nego što razgovaramo o mogućnostima zapošljavanja sa sadašnjim, pa čak i bivšim državnim osobljem. Nikada ne tražimo ili ne dobijamo informacije o ponudama i predlogu izvođača ili o izboru izvora, uvek smo istiniti sa podacima o troškovima i cenama i nikada ne učestvujemo u povraćaju novca u zamenu za državni ugovor.

Tokom isporuke, takođe pazimo da izbegnemo kršenje saveznih i državnih zakona o lažnim potraživanjima, takođe usmerenih direktno na prevaru izvođača. Kada svesno netačno fakturišemo usluge – na primer, sa neodgovarajućim troškovima vremena, ili za usluge osoblja čije iskustvo ne odgovara zahtevima ugovora – naša poslovna evidencija i fakture mogu predstavljati lažnu tvrdnju koja bi mogla da podvrgne kompaniju i naše zaposlene velikim novčanim kaznama, kaznama i drugim pravnim odgovornostima. Da bismo izbegli lažne optužbe i skupe sudske sporove, prihvatamo našu obavezu da pravimo i vodimo tačne i potpune poslovne evidencije.

Ugovorni zakoni vlade SAD su jedinstveni i izuzetno složeni. Priznajemo našu obavezu da se pridržavamo propisa i obavezujemo se da ćemo tražiti pomoć od DXC-ovih timova za usklađenost i pravnih timova kada je to potrebno.

P: Kao menadžer saveznog programa u SAD, smatram da zadovoljstvo i fluktuacija zaposlenih mogu biti pravi izazov za održavanje mog ugovora sa osobljem i isporuku na pravom putu. Pronalaženje kvalifikovane zamene za osoblje koje odlazi može biti teško. Tako se od nekih od nas traži da rade više, a drugi se dovode i obučavaju na poslu. Sve dok posao bude obavljen i naš klijent je zadovoljan, zar to nije u redu?

O: Iako je sjajno obaviti posao na vreme i učiniti klijenta zadovoljnim, moramo puno da vodimo računa da izbegnemo kršenje Zakona o lažnim potraživanjima, koji uspostavlja odgovornost i nameće oštre kazne kompanijama koje, između ostalog, svesno koriste lažnu evidenciju za predstavljanje lažnog zahteva za plaćanje vladi. Kada ne uspemo da uskladimo naše osoblje sa ugovorenim kategorijama rada ili kvalifikacijama – čak i ako prekvalifikovano osoblje ili manje osoblja uspe da obavi posao – naše fakture mogu da izazovu izlaganje lažnih potraživanja čija je odbrana skupa i koja je izazovna za prevazilaženje.

Poštujte naše vrednosti tako što ćete... se posvetiti najvišem brendu poslovne etike i integriteta.



Podmićivanje i mito

Ko smo mi

DXC ima nultu toleranciju za podmićivanje, mito i druga nepravilna plaćanja. Posvećeni smo uspehu na osnovu zasluga naše konkurentne ponude i vrednosti koju donosimo klijentima. Zbog toga ne dajemo niti primamo mito ili mito bilo kome ili od bilo koga da bismo stekli, zadržali ili usmerili posao, ili da bismo obezbedili bilo koju drugu poslovnu prednost – niti kompanija dozvoljava bilo kom drugom licu ili entitetu da to čini u njeno ime – bilo kada, na bilo kom tržištu javnog ili privatnog sektora, ili pod bilo kojim okolnostima.

Šta radimo

Zakoni protiv mita zabranjuju bilo kome da nudi, prihvata, prima ili daje mito. Mito se obično definiše kao finansijske ili druge prednosti date ili primljene u svrhu nepropisnog uticaja na poslovnu odluku. Kazne za kršenje zakona protiv podmićivanja mogu biti oštre, pa se pridržavajte naših smernica i izbegavajte čak i privid neprikladnosti.

Mito može uključivati bilo šta od vrednosti, uključujući:

- Gotovinu ili gotovinske ekvivalente (kao što su poklon kartice), kredite i popuste
- Mito
- Poklone u bilo kom obliku
- Gestove gostoprimstva, ponude za posao i lične usluge
- Povoljne kredite i oprost dugova
- Političke priloge i dobrotvorne donacije.

Državni službenici. Znajte da važe stroga pravila kada radite sa državnim službenicima. U kontekstu podmićivanja i korupcije, termin „državni službenik“ je širok i ne odnosi se samo na izabrane zvaničnike, već i na zaposlene u vladinim agencijama, preduzećima pod kontrolom vlade ili međunarodnim organizacijama. U DXC-u nije neuobičajeno da su naši zdravstveni klijenti preduzeća pod kontrolom vlade.

Plaćanja za olakšice. Plaćanja za olakšice su plaćanja koja se vrše nižim državnim službenicima da bi se ubrzale ili „rešile“ rutinske vladine radnje. Ova plaćanja su nezakonita u nekim zemljama i zabranjena su našim smernicama.

Sprečite korupciju tako što ćete:

- Posvetiti se dobrim praksama upravljanja rizikom treće strane kako kada su partneri prvobitno izabrani, tako i tokom njihovog angažmana tokom rada u naše ime.
- Biti pažljivi u interakciji sa predstavnicima vlade.
- Održavati tačne poslovne evidencije.

U FOKUSU: Dobro upravljanje rizikom treće strane

Zajedničko ulaganje, podizvođači i drugi poslovni partneri i predstavnici koji se koriste u nastojanju da se zahvate novi poslovi ili koji su ugovoreni za pružanje usluga moraju biti procenjeni za rizike vezane za korupciju i praćeni tokom vremena. Ovi partneri uvode ono što je opšte poznato kao „rizik treće strane“, a pravne i druge posledice njihovih koruptivnih radnji u naše ime biće dodeljene DXC-u.

Iz tog razloga, kada angažujemo treća lica, potrebna je revizija integriteta zasnovana na riziku, ili „dužna pažnja“. „Dužna pažnja“ zasnovana na riziku omogućava DXC-u da pregleda prošlost predloženog poslovnog partnera, da postavlja pitanja i upozna je njegove principe, da razume vlasništvo nad njim i da li može biti prisutan bilo kakav sukob interesa, da proceni obim i nadoknadu i druge predložene uslove poslovanja, kako bismo preneli naš stav o korupciji i mitu i naša očekivanja u vezi sa poštovanjem zakona, i da bismo obezbedili da naš pisani sporazum sadrži adekvatnu zaštitu od nezakonitog ponašanja poslovnog partnera.

P: Da li mogu da iskoristim dobar odnos sa dobavljačima da bih prevazišao ograničenja troškova koja ograničavaju moju sposobnost da zabavljam klijente?

O: Ne, ne možete. Svaka poslovna ljubaznost i zabava za klijente moraju biti u skladu sa DXC politikom i zakonom. Aranžmani sa dobavljačima za prenamenu DXC novca su lažne šeme povraćaja novca koje krše ugovore sa dobavljačima i stvaraju neprikladna vanknjižna sredstva koja krše DXC politiku, računovodstvena pravila i zakon.

U zavisnosti od okolnosti – uključujući klijenta, status ugovora i korišćenje sredstava – vaša odluka da „iskoristite dobar odnos sa dobavljačima“ za zabavu mogla bi da izloži DXC i vas krivičnim kršenjima lokalnih ili transnacionalnih zakona o podmićivanju, kao što su američki FCPA i Zakon o podmićivanju Ujedinjenog Kraljevstva, koji zabranjuju direktno ili indirektno podmićivanje i nepropisna plaćanja u cilju dobijanja ili zadržavanja posla.

P: Čuo/la sam da politički doprinosi i dobrotvorne donacije mogu biti problematični u nekim poslovnim kontekstima. Zašto?

O: U većini slučajeva, politički doprinosi i dobrotvorne donacije su važne i legitimne komponente sveobuhvatne korporativne strategije. Ovo važi i za DXC, koji vodi politiku u ovim oblastima da pažljivo kontroliše i na drugi način odobrava davanje u skladu sa našim ciljevima i zakonom. Međutim, doprinosi i donacije koji su inače dozvoljeni prema DXC politikama su izričito zabranjeni ako su dati sa korupcionaškom namerom u zamenu za povoljan tretman, da dobiju ili zadrže posao, ili da obezbede bilo koju drugu neprikladnu prednost.

Dakle, ako nismo pažljivi sa našim političkim doprinosima i dobrotvornim davanjima tokom otvorenog tendera ili dok se spremamo da se ponovo takmičimo za veliki posao, ti doprinosi se mogu posmatrati kao „quid pro quo“ napori da se pobjedi ili zadrži poslovanje i pozivanje na izloženost prema zakonima o podmićivanju. Zbog toga je važno znati naše politike i raditi u skladu sa korporativnim očekivanjima.

**Kako to radimo**

- Znajte kako da prepoznate mito.
- Budite pažljivi kada radite sa predstavnicima vlade i znajte da li se vaš klijent smatra državnim službenikom.
- Upoznajte svoje partnere i posrednike treće strane. Pažljivo pratite njihove aktivnosti.
- Pružajte političke priloge i dobrotvorne donacije samo koliko je dozvoljeno DXC politikom i nikada sa koruptivnim namerama.
- Pružajte poklone i gostoprimstvo samo onoliko koliko je dozvoljeno DXC politikom i nikada sa koruptivnim namerama.
- Nikada nemojte koristiti neisplaćena lična sredstva da biste zaobišli politiku kompanije.
- Nikada nemojte osnivati neotkrivena ili neevidentirana sredstva ili imovinu za bilo koju svrhu.
- Izbegavajte čak i privid bilo čega neprikladnog.

Dodatne informacije:

- [Antikorupcijska politika](#)
- [Politika poklona i gostoprimstva](#)
- [Politika upravljanja rizikom treće strane](#)

Lični podaci i zakon o privatnosti

Ko smo mi

U svetu digitalnih informacija DXC klijenata i drugih zainteresovanih strana, zaštita ličnih podataka o pojedincima je od suštinskog značaja za izgradnju i održavanje poverenja. Poštujemo privatnost naših klijenata, naših zaposlenih i naših poslovnih partnera i postupamo sa njihovim ličnim podacima („PII“), zaštićenim zdravstvenim informacijama („PHI“) i drugim osetljivim ličnim podacima (kolektivno, „lični podaci“) uz dužnu pažnju.

Šta radimo

Na poslu vam mogu biti povereni lični podaci o našim klijentima, poslovnim partnerima ili zaposlenima. Lični podaci mogu uključivati, ali nisu ograničeni na sledeće:

- Poslovne kontakt informacije, kao što su imena, nazivi preduzeća, adrese e-pošte i brojevi telefona
- Podaci o zapošljavanju, kao što su korišćenje, naplativost i profili veština
- Finansijski podaci, uključujući satnice, plate, beneficije i unose vremena
- Privatne kontakt informacije, kao što su kućne adrese, privatni brojevi telefona ili lične adrese e-pošte
- Slike i video snimci pojedinaca
- Lične zdravstvene informacije o bolestima ili invaliditetima
- Jedinstveni identifikatori, kao što su ID-ovi zaposlenih ili brojevi socijalnog osiguranja, ili bilo šta drugo što bi se moglo koristiti za identifikaciju nekoga.

Uvek štite lične podatke od neovlašćenog pristupa i otkrivanja. Uvek budite sigurni da prikupljate, čuvate, koristite ili na drugi način rukujete ovim informacijama u skladu sa našim politikama, ugovornim obavezama i važećim zakonom – imajući na umu da zakoni o privatnosti mogu sadržati veoma eksplicitne zahteve u nekim zemljama. Dalje shvatite da pristup ličnim podacima treba da bude ograničen samo na minimum podataka koji su potrebni i to samo od onih koji su ovlašćeni da ih imaju i koji imaju legitimnu poslovnu potrebu za informacijama.

Obratite se E&C-u ili Pravnoj službi ako imate pitanja ili vam je potrebna pomoć.

Kako to radimo

- Naučite da prepoznate vrstu informacija koje se verovatno smatraju „ličnim podacima“.
- Priznajte i pridržavajte se DXC politika i zahteva za ovlašćeno prikupljanje, korišćenje, skladištenje i prenos ličnih podataka.
- Shvatite da su lični podaci obično regulisani zakonom, koji se često razlikuje od zemlje do zemlje, i obično veoma eksplicitan o tome šta smemo, a šta ne smemo da radimo sa ličnim podacima.
- Uverite se da ste upoznati i da se pridržavate zakona i ugovornih obaveza koje se primenjuju na lične podatke u vašem posedu.
- Odbijte da otkrijete lične podatke bez izričitog ovlašćenja za to.

Dodatne informacije:

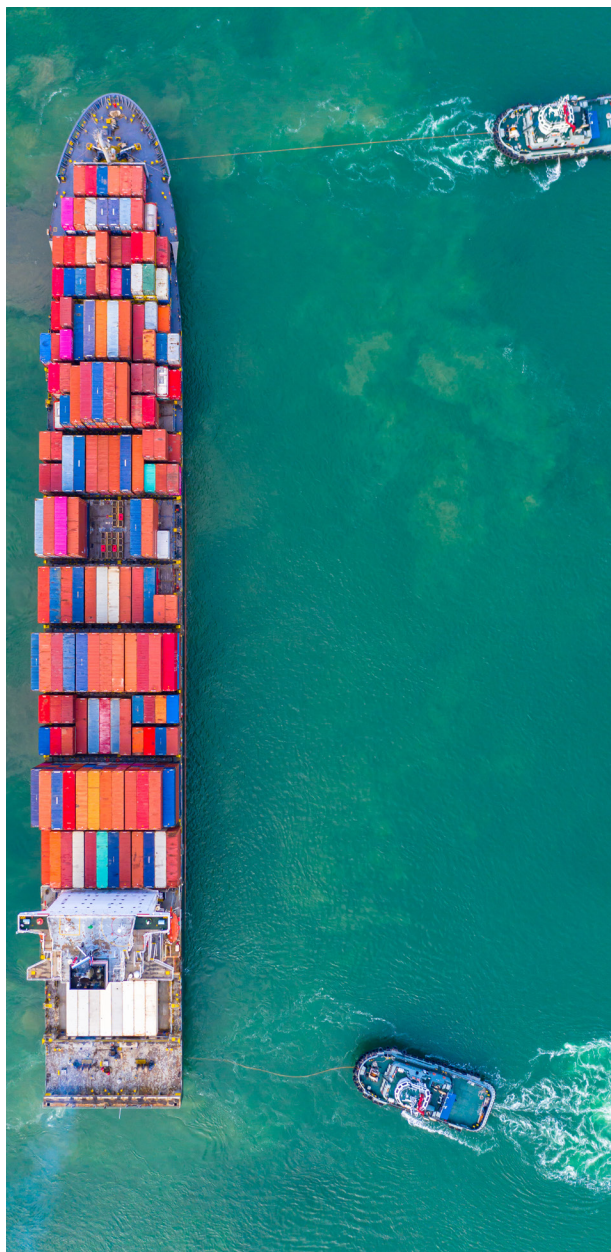
- [Globalna politika privatnosti i zaštite podataka](#)

P: Primio/la sam poziv od nekoga ko tvrdi da je zaposleni na visokom nivou u DXC-u, ali njegovo ime nije zvučalo poznato. Tražio je lične podatke o nekoliko naših zaposlenih. Šta treba da uradim?

O: Budite oprezni. Uradite sve što možete da potvrdite da li ta osoba

- Radi u DXC-u
- Ima ovlašćenje da primi informacije
- Ima legitimnu poslovnu potrebu da zna te informacije.

Ako je odgovor na jednu od ovih kontrolnih tačaka „ne“ ili ako niste sigurni, nemojte deliti lične podatke. U ovom slučaju, najbolje je ljubazno uputiti osobu Ljudskim resursima za svaki takav zahtev za informacijama.



Međunarodna trgovina

Ko smo mi

Kao kompanija koja posluje u zemljama širom sveta, podložni smo zahtevima zakona o usklađenosti trgovine u mnogim zemljama. Posvećeni smo poštovanju ovih i, prema potrebi, usklađenosti sa srodnim i primenjivim režimima bojkota i sankcija.

Šta radimo

Zakoni o usklađenosti trgovine regulišu gde i sa kim možemo poslovati. Ovi zakoni su složeni i veoma variraju širom sveta. Posledice kršenja zakona o usklađenosti trgovine su ozbiljne – među njima i suspenzija ili gubitak izvoznih privilegija – i mogu značajno uticati na naše poslovanje i zadovoljstvo klijenata.

Ako vaš posao uključuje kretanje robe, tehnologije ili informacija (pogledajte [Poverljive i kontrolisane informacije](#)) širom međunarodnih granica, poznajte i pridržavajte se zakona koji važe za vaš rad. Imajte na umu da u bilo kojoj transakciji mogu da važe zakoni više od jedne zemlje. Pomoć je dostupna od pravne službe ili E&C-a ako imate pitanja o svojim odgovornostima ili ako sumnjate na kršenje zakona o usklađenosti trgovine.

Kako to radimo

- Znajte i pridržavajte se primenljivih zakona o usklađenosti trgovine.
- Imajte na umu da se zakoni više od jedne zemlje mogu primeniti na određenu transakciju.
- Kontaktirajte pravnu službu ili E&C ako imate pitanja ili sumnjate na kršenje zakona, Kodeksa ili naših politika.

Dodatne informacije:

- [Međunarodna trgovinska politika](#)

Insajderska trgovina

Ko smo mi

Trgovanje zasnovano na insajderskim informacijama nije samo neetično, već je i nezakonito. Ozbiljno shvatamo našu obavezu da sprečimo insajdersku trgovinu.

Šta radimo

U svom radu možete imati pristup informacijama o našoj kompaniji ili trećoj strani koje nisu dostupne javnosti. Ako su ove nejavne informacije materijalne i stoga se verovatno smatraju važnim za investitora u odluci da kupi, proda ili drži akcije ili druge hartije od vrednosti, onda bi se to moglo smatrati „insajderskim informacijama“. Trgovanje zasnovano na insajderskim informacijama je nezakonito. Otkrivanje ili prosleđivanje insajderskih informacija drugima je takođe nezakonito.

Unutrašnje informacije mogu uključivati materijalne nejavne informacije o sledećem:

- Spajanja i akvizicije
- Promene u rukovodstvu
- Finansijske projekcije
- Značajni poslovi.

Nikada nemojte trgovati insajderskim informacijama niti ih deliti sa drugima sve dok ne budu objavljeni u javnosti. Trudite se da izbegnete čak i privid neispravne transakcije. Ako ikada niste sigurni da li su informacije objavljene u javnosti ili možete da ih podelite, potražite pomoć od Pravne službe pre nego što preduzmete akciju.

Kako to radimo

- Prihvaćamo ličnu odgovornost da utvrdimo da li i kada posedujemo insajderske informacije koje bi sprečile zakonitu trgovinu.
- Ako ste u DXC uložili koja automatski dodeljuje status insajdera, potvrdite i sledite politiku kompanije u vezi sa razmenom DXC hartija od vrednosti.
- Imajte na umu da se zabrane insajderske trgovine primenjuju u svim okolnostima, bilo da smo trenutno zaposleni u DXC-u ili je naš radni odnos prestao.

Dodatne informacije:

- [Politika insajderske trgovine](#)

P: Ja sam imenovani DXC insajder. Da li moj supružnik može slobodno da trguje DXC hartijama od vrednosti?

O: Ne, vaš supružnik podleže istim ograničenjima za insajdersko trgovanje kao i vi, i stoga sme da trguje samo DXC hartijama od vrednosti kako to dozvoljava naša politika insajderske trgovine. To znači da je razmena DXC hartija od vrednosti od strane vas, vašeg supružnika ili bilo kog drugog člana vaše uže porodice ili bilo koje druge osobe koja živi u vašem domu ograničena.

Uopšteno govoreći, trgovanje od strane vas, vašeg supružnika, vaše uže porodice i drugih stanara domaćinstva je dozvoljeno samo kada DXC proglasi da su ograničenja ukinuta i onda samo ako vi, vaš supružnik i drugi ne posedujete materijalne informacije koje nisu javne o DXC-u ili njegovim trgovinskim partnerima. Ovo je važno – čak i kada se ograničeni periodi okončaju i otvori se takozvani „prozor za trgovinu“, niko ko ima materijalne, nejavne informacije o DXC-u, ili o bilo kojoj drugoj kompaniji uključujući bilo koje od trenutnih ili potencijalnih klijenata, dobavljača ili dobavljača DXC-a filijale, mogu kupiti, prodati ili preporučiti kupovinu ili prodaju bilo koje hartije od vrednosti u bilo kojoj od ovih kompanija.

Kršenja politike insajderske trgovine su ozbiljan prekršaj koji može dovesti do pravnog izlaganja i sankcija kompanije. Svi moramo da postupamo oprezno i samo u skladu sa politikom kompanije i zakonom.



Pranje novca

Ko smo mi

Pomno pratimo svaku transakciju i preduzimamo mere za sprečavanje pranja novca i drugih finansijskih zločina.

Šta radimo

Pranje novca se dešava kada se prihodi od nezakonitih aktivnosti prenose preko legitimnih preduzeća kako bi izgledali legitimno ili „čisto“. Važno je imati svest o riziku od pranja novca i sprečiti da se naše legitimne poslovne operacije koriste za podršku nezakonitim kriminalnim aktivnostima.

Znaci upozorenja o pranju novca mogu uključivati:

- Velika gotovinska plaćanja
- Pokušaje da se izbegnu zahtevi za vođenje evidencije
- Plaćanja pojedincima koji nisu uključeni u transakciju.

Sprečite finansijski kriminal tako što ćete:

- Poštovati zakon, propise i naše politike
- Znati ko stoji iza svake transakcije
- Poslovati samo sa renomiranim kompanijama uključenim u legitimne poslovne transakcije
- Paziti i prijaviti sumnjive aktivnosti.

Dodatne informacije:

- [Antikorupcijska politika](#)

Poštujte naše vrednosti tako što ćete... biti proaktivni i pratiti da li postoje znaci pranja novca i drugih finansijskih zločina.

Pokloni, zabava i gostoprimstvo

Ko smo mi

Pokloni, donacije, sponzorstva, zabava i gostoprimstvo nam mogu pomoći da izgradimo pozitivne odnose. Međutim, oni takođe mogu da dovedu do sukoba interesa, zbog čega uvek pazimo da se pridržavamo zakona i naših politika.

Šta radimo

S vremena na vreme, u svakodnevnom poslovanju može delovati prikladno da ponudite poklon ili pružite gostoprimstvo klijentu ili poslovnom partneru. Međutim, kada su ove ljubaznosti ponuđene ili pružene u neprikladne svrhe, one mogu predstavljati kršenje zakona; a čak i ako to ne čine, mogu jednostavno stvoriti očekivanja koja bi DXC radije izbegao.

Kao takav, DXC vodi veliku pažnju da kontroliše davanje poklona i gostoprimstvo. Kada želimo da uručimo ove poklone i gostoprimstvo, mi to radimo etički, sa poštenom namerom, i u skladu sa našim vrednostima i politikom upravljanja.

Kao i kod davanja poklona i pružanja gostoprimstva, DXC vodi računa o tome da li zaposleni prihvataju poslovne ljubaznosti. Uvek vodimo računa da izbegnemo sukob interesa, pa čak i pojavu neprikladnosti. Ovo posebno važi za one od nas koji obavljaju poslove nabavke ili koji na drugi način imaju ovlašćenja da dodeljuju ugovore dobavljačima usluga.

Kako to radimo

- Znajte pravila kada je u pitanju davanje poklona, gostoprimstvo ili sadržaji za zabavu.
- Imajte na umu da državni službenici često podležu strožim zahtevima.
- Izbegavajte sukob interesa ili privid bilo čega neprikladnog.

U FOKUSU: Stroga pravila o pogodnostima u SAD

Zaposleni u saveznoj, državnoj i lokalnoj vladi u SAD često podležu strožim zahtevima. Uopšteno govoreći, dozvoljeni su retki pokloni i osveženje čija vrednost ne prelazi 20 USD ili osveženje koje se pruža kao deo široko posećenog događaja. Ali večera, sportske i pozorišne karte i druge ponude zabave i gostoprimstva nisu.

Poštujemo ova pravila i razumemo da se možemo naći u situacijama u kojima naši klijenti mogu biti u iskušenju da ih prekrše. Ako se ikada nađete u takvoj situaciji ili ako niste sigurni da li su poklon ili ponuda zabave ili gostoprimstva dozvoljeni prema našim smernicama, kontaktirajte E&C.

Dodatne informacije:

- [Politika poklona i gostoprimstva](#)
- [Dobrotvorno darivanje](#)

U FOKUSU: Ulaganje u zajednicu

Kada smo pozvani da učestvujemo u [ulaganje u zajednicu](#) zajedno sa našim klijentima, važno je osigurati da nema implicitne trgovine ili razmene bilo kakvom donacijom ili sponzorstvom. Iako je ulaganje u zajednicu odličan način za izgradnju odnosa sa klijentima, ono se ne sme koristiti kao sredstvo za razmenu povoljnih poslovnih rezultata.

Pokloni, donacije, sponzorstva, zabava i gostoprimstvo su prihvatljivi ako su:

- Retki
- Skromne vrednosti i poštene namere
- Etički i transparentni
- Pruženi u skladu sa važećim zakonom i politikama primaoca
- Ponuđeni ne kao zamena za povoljne poslovne odluke.



Antimonopolsko pravo i zakoni o konkurenciji

Ko smo mi

Bliska saradnja među učesnicima na tržištu je sve češći i prihvatljiviji način da kompanije služe svojim klijentima na nove i uzbudljive načine. A savezna partnerstva koja su toliko važna za nezavisnost DXC-a su primeri kako takva saradnja može da pruži jedinstvena rešenja za složene probleme klijenata.

Međutim, važno je da formiramo ova partnerstva ne da bismo kontrolisali tržište, već da bismo bolje služili klijentima. A naša posvećenost principima fer konkurencije znači da sledimo i upravljamo našim sporazumima o savezu, zajedničkim ulaganjima, spajanjima i akvizicijama na zakonit način i samo da bismo obezbedili legitimna, inovativna rešenja i usluge za klijente.

Šta radimo

Antimonopolski zakoni ili zakoni o konkurenciji

Kao kompanija, blisko sarađujemo sa konkurentima kroz naša partnerstva kako bismo isporučili jedinstvena rešenja za složene probleme klijenata. Posvećeni smo etičkom angažovanju u ovim partnerstvima i radimo na pružanju usluga klijentima na nove i uzbudljive načine sa integritetom, u skladu sa našim vrednostima.

Poštujte naše vrednosti tako što ćete... pošteno poslovati sa našim konkurentima.

Antimonopolski zakoni, ili zakoni o „konkurenciji“ kako se ponekad nazivaju, zabranjuju ugovore sa konkurencijom koji nepravedno ograničavaju konkurenciju, stvaraju monopol ili zloupotrebljavaju dominantnu poziciju u industriji. Ovi zakoni su složeni, a kršenja mogu imati ozbiljne posledice. Vršite interakciju sa konkurentima i uzdržite se od sklapanja sporazuma koji bi mogli da krše zakon ili mogu uticati na sposobnost drugih da se takmiče na tržištu. Imajte na umu da se čak i neobavezni razgovori, mejlovi ili komunikacija na društvenim mrežama mogu smatrati antik konkurentnim. Ako ikada budete imali pitanja o tome šta treba učiniti u datoj situaciji, potražiti pomoć od Pravne službe ili E&C-a.

Nikada ne sklapajte sporazume sa konkurentima, bilo formalno ili neformalno, da:

- Nameštate cene
- Delite tržišta, teritorije ili klijente
- Ometate proces nadmetanja
- Sprečavate druge kompanije da uđu na tržište
- Odbijete da radite sa nekim klijentom ili dobavljačem.

Konferencije i industrijski sajmovi okupljaju konkurente, što može povećati rizik od diskusije o konkurentno osetljivim pitanjima. Oslanjamo se na vas da na ovim skupovima dobro rasuđujete i da izbegavate bilo kakve diskusije koje bi mogle da krše zakone protiv konkurencije.



Prikupljanje informacija o konkurenciji

Kao deo naše posvećenosti fer konkurenciji, prikupljamo informacije o konkurenciji odgovorno i na odgovarajući način. Pribavljajte informacije samo iz javnih izvora – nikada neprikladno od klijenata ili ostalih trećih strana. Pridržavajte se naših smernica i ne prihvatajte informacije za koje sumnjate da su poverljive ili dobijene nepropisno. Odbijte bilo kakvu neprikladnu ponudu, predlog ili informacije o izboru izvora. Ako dobijete informacije za koje mislite da su možda dobijene nezakonito, kontaktirajte Pravnu službu ili E&C.

Dodatne informacije:

- [Antimonopolska politika i politika usklađenosti sa konkurencijom](#)

P: Nedavno sam zaposlio/la radnicu koja je radila za DXC konkurenta. Pre nego što je otišla, radila je na odgovoru na RFP za koji smo zainteresovani. Pošto sada radi sa DXC-om, mogu je pitati za odgovor njene bivše kompanije, zar ne?

O: Ne. Traženje detalja o poverljivoj ponudi od bivšeg zaposlenog ne samo da bi prekršilo našu politiku, već bi moglo i da prekrši zakon. Nikada ne treba da tražite od bivšeg zaposlenog kod konkurenta poverljive ili vlasničke informacije, posebno informacije koje se odnose na konkurentsku ponudu.

P: Moj kolega je nedavno napustio DXC da bi vodio usluge mobilnih aplikacija kod našeg konkurenta. Biće čudno nadmetati se za ugovore sa klijentima protiv nekoga sa kim sam tako blisko sarađivao/la i ko je postao moj dobar prijatelj. Zar ne možemo da smislimo način da budemo sigurni da ćemo oboje dobiti pravičan udeo u tržišnim prilikama?

O: Budite vrlo pažljivi. Pisani ili čak usmeni sporazumi da sarađujete kao konkurenti u nastojanju da podelite mogućnosti među vama su nezakoniti prema većini antimonopolskih zakona i zakona o konkurenciji. Zapamtite da se DXC žestoko, pošteno i zakonito takmiči za posao koji traži – čak i kada se među konkurencijom pojave bivše kolege i prijatelji. Nemojte sarađivati protivzakonito.



Poštenje

Ko smo mi

Način na koji posluјemo mo֓e imati trajan uticaj na našu reputaciju. Zato radimo pošteno i etički sa klijentima i trećim licima.

Šta radimo

Razvijte i održavajte iskrene odnose sa svima sa kojima radite:

- Uverite se da su vaše komunikacije i izјave precizne i istinite.
- Zaštitite poverljive informacije.
- Poštujte naše vrednosti. Nikada nemojte nepravedno koristiti pojedinca ili treću stranu putem manipulacije, prevare, zloupotrebe ili bilo koje druge nepoštene poslovne prakse.
- Izbegavajte sukobe interesa.

P: Razgovarao/la sam sa klijentom koji je bio zainteresovan za jedan od naših proizvoda, i ona je pitala da li mo֓emo da ga isporučimo do određenog datuma. Iako sam znao/la da ne mo֓emo da isporučimo proizvod u tom roku, obećao/la sam joj da hoćemo, kako bismo obavili prodaju. Sve dok klijent kupi proizvod, nije va֓no šta obećavam, zar ne?

O: Ne, to nije u redu. Imate odgovornost da budete iskreni u komunikaciji sa klijentima. Ako znate da ne mo֓emo da isporučimo proizvod do određenog datuma, ne treba da obećavate da ćete to učiniti, čak ni da ćete izvršiti prodaju.

Odnosi sa dobavljačima

Ko smo mi

Izbor pravog partnera koji će odgovoriti na jedinstvene izazove naših klijenata je ključan za našu sposobnost da ih vodimo kroz inovativne promene. Praktikuјemo dužnu pažnju i radimo samo sa dobavljačima koji ispunjavaju naše visoke standarde

Šta radimo

Ako ste odgovorni za izbor dobavljača, pratite naš proces nabavke. Budite pažljivi i birajte kompanije čije vrednosti su u skladu sa našim.

Procenite dobavljače na osnovu objektivnih kriterijuma, kao što su:

- Cena
- Kvalitet
- Usluge
- Društvene, ekološke i etičke odgovornosti
- Ciljevi DXC-a.

Nakon izbora dobavljača, pažljivo pratite njihove aktivnosti kako biste bili sigurni da nastavljaju da ispunjavaju ugovorne obaveze i da nas predstavljaju sa integritetom. Smatrajte ih odgovornim i **prijavite** ako sumnjate na kršenje našeg Kodeksa, zakona ili naših politika.

Dodatne informacije:

- [Antikorupcijska politika](#)
- [Politika etičkog i zakonitog poslovnog ponašanja](#)
- [Principi lanca snabdevanja](#)

Podrška zajednicama

Prepoznamo međuzavisnu prirodu našeg poslovanja, društva i životne sredine. Zato nastojimo da poslujemo održivo i radimo da pomognemo drugima na tom putu.

Teme:

- Ljudska prava
- Zaštita životne sredine
- Ulaganje u naše zajednice
- Političke aktivnosti i lobiranje





Ljudska prava

Ko smo mi

Poštujemo ljudska prava i dostojanstvo ljudi svuda gde posluјemo, na svakoj tački duž našeg lanca snabdevanja.

Šta radimo

Poštene prakse zapošljavanja

Posvećeni smo fer praksi zapošljavanja i pridržavamo se zakona o zapošljavanju na tržištima na kojima posluјemo. Konkretno, mi:

- Pružamo bezbedne i sigurne uslove rada.
- Tretiramo druge pošteno i dostojanstveno.
- Ne upuštamo se u kršenje ljudskih prava niti posluјemo sa onima koji to čine.
- Zabranjuјemo rad dece i upotrebu prinudnog rada.
- Štitimo prava radnika da se uključe u kolektivno pregovaranje.
- Shvatamo našu posebnu dužnost kao ugovarača američke vlade da se uverimo da se naše operacije ne koriste za podršku trgovini ljudima.

Moderno ropstvo

Pogledajte našu [Izјavu o modernom ropstvu](#), koja navodi korake koje naša kompanija preduzima kako bi osigurala da se ropstvo i trgovina ljudima ne dešavaju unutar našeg poslovanja ili našeg lanca snabdevanja.

Konfliktni minerali

Takođe smo posvećeni korišćenju odgovornog izvora konfliktnih minerala. Pridržavamo se zakona koji zahtevaju otkrivanje njihove upotrebe i podstičemo naše dobavljače i indirektno dobavljače da usvoје slične standarde.

Kako to radimo

- Poštujte sve zakone o zapošljavanju svuda gde posluјemo.
- Zabranite trgovinu ljudima i korišćenje dečijeg ili prinudnog rada.
- Odmah priјavite svaku sumnju na aktivnost koja krši naš Kodeks, zakon ili naše smernice.

Dodatne informacije:

- [Politika ljudskih prava](#)

Poštujte naše vrednosti tako što ćete... negovati odnose sa partnerima koji dele naše vrednosti i posvećenost visokim etičkim standardima.



Zaštita životne sredine

Ko smo mi

Cilj nam je da obezbedimo mudro upravljanje u svim našim operacijama kako bismo ograničili uticaj na klimu i životnu sredinu.

Šta radimo

Cilj nam je da ispunimo ili premašimo sve zahteve zaštite životne sredine svuda gde poslujemo. Postavili smo globalne ciljeve da smanjimo našu potrošnju energije, emisije gasova staklene bašte i otpad i da optimizujemo našu efikasnost resursa. Zbog toga podstičemo svakog zaposlenog da odmah preduzme mere za smanjenje ugljeničnog otiska, bez obzira na ulogu ili odgovornost.

Ako vidite potencijalne ekološke probleme, podstičemo vas da razgovarate sa menadžerima o načinima za njihovo rešavanje. Pored toga, podstičemo vas da tražite načine za očuvanje energije, vode i prirodnih resursa na radnom mestu.

Dodatne informacije:

- [Globalna ekološka politika](#)
- [Globalna politika zdravlja i bezbednosti](#)

P: Primećujem da nekoliko zaposlenih ostavlja svoj računar uključen kada odu kući. Da li treba da kažem nešto?

O: Da, apsolutno. Nije tajna da isključivanje računara kada ga ne koristite štedi energiju. Ostavljanje računara bez nadzora takođe može predstavljati bezbednosni rizik. Podstičemo vas da izrazite svoju zabrinutost.

U FOKUSU: Smanjite, ponovo koristite, reciklirajte

Izbegavanje, smanjenje, ponovna upotreba i reciklaža mogu pomoći u smanjenju upotrebe papira i smanjenju troškova. Na primer, nekoliko jednostavnih promena u načinu na koji radite sa papirnom može uključiti vaše osoblje u ekološki prihvatljive procese uz uštedu DXC novca:

- **Izbegavajte** nepotrebno korišćenje papira. Pre štampanja, razmislite da li je dovoljno samo čitati na ekranu.
- **Smanjite** potrebe za korišćenjem papira tako što ćete štampati dvostrano, sa manjim fontom.
- **Ponovo koristite** tako što ćete podsticati osoblje da koristi otpadni papir za zapisivanje poruka.
- **Reciklirajte** odvajanjem papirnog otpada od opšteg otpada.



Ulaganje u naše zajednice

Ko smo mi

Ulažemo u zajednice u kojima radimo, živimo i posluјemo. Razumemo da ovo izvlači najbolje iz naših ljudi i naše kompanije.

Šta radimo

Cenimo ličnu uključenost naših zaposlenih u dobrotvorne, obrazovne i druge društvene organizacije čiji su ciljevi usklađeni sa DXC-ovim ciljevima. Da bismo omogućili našim zaposlenima da naprave razliku na lokalnom i globalnom nivou, naša DXC fondacija obezbeđuje strukturirane programe za ulaganje i razvoj zajednica širom sveta. Ovi programi su prilagođeni da podrže DXC strategiju davanja kroz razna finansijska i nefinansijska partnerstva sa dobrotvornim organizacijama.

Podstičemo naše ljude da daju svoje vreme i veštine kroz ulaganje u zajednicu. Kada podržavaju inicijative DXC fondacije, zaposleni imaju pravo da volontiraju do dva sata mesečno u kompaniji prema našoj politici volontiranja. Vreme koje se odvaja za inicijative koje ne pripadaju DXC fondaciji takođe se ceni i može se slaviti, međutim za ove pojedinačne doprinose moraju se odvojiti sopstveno vreme i resursi zaposlenog.

Uz učešće u zajednici, zaposleni imaju priliku da unaprede svoje veštine, ojačaju građanske veze, prodube odnose sa drugim zaposlenima u DXC-u i ostvare pozitivan društveni uticaj u svetu.

Dodatne informacije:

- [Politika dobrotvornog darivanja](#)



Političke aktivnosti i lobiranje

Ko smo mi

Shvatamo da osećaj osnaženosti u ličnom životu može da nas učini energičnijim na radnom mestu. Zbog toga – odvojeno i pored ovlašćenih aktivnosti DXC-ovih stručnjaka za državne poslove – poštujemo pravo zaposlenog kao privatnog lica da se bavi političkim aktivnostima.

Šta radimo

Političke aktivnosti zaposlenih

Zaposleni u DXC-u se ohrabruju da budu uključeni u političke procese i građanska pitanja kao privatna lica, slobodno izražavaju svoju ličnu politiku i podržavaju bilo kog kandidata po svom izboru. Međutim, ne smemo da koristimo DXC resurse niti da primamo nadoknadu od DXC-a za bilo kakve troškove u vezi sa ovim privatnim političkim aktivnostima. Takođe, ne smemo podržati nijednog kandidata u ime DXC-a bez prethodnog odobrenja za to.

DXC političke aktivnosti

S vremena na vreme biće kandidata čije su pozicije usklađene sa DXC-ovim poslovnim i interesima akcionara. U ovim slučajevima, DXC može podržati ove kandidate uz doprinose jednog ili više propisno registrovanih odbora za političku akciju (PAC).

Iako su kvalifikovani direktori i zaposleni slobodni da doprinose DXC PAC-u, nijedan direktor ili zaposleni nikada neće morati da daju doprinos. Takođe, DXC ne daje doprinose političkim partijama ili pojedinačnim kandidatima, i neće pozivati zaposlene na doprinose nijednoj partiji ili kandidatu.

Isto tako, DXC će se ponekad uključiti u zakonodavni proces, kako bi izrazio svoj stav o statutarim i regulatornim pitanjima koja utiču na naše poslovanje.

Sve političke aktivnosti od strane ili u ime DXC-a – bilo u Sjedinjenim Državama ili negde drugde – sprovode se u skladu sa vodećom praksom i zakonom. Stoga, DXC otkriva sva primanja i isplate PAC-a i sve aktivnosti zakonodavnog lobiranja u periodičnim izveštajima o obelodanivanju koji se mogu zahtevati po zakonu.

Zapamtite:

- Nikada ne govorite u ime DXC-a bez izričitog ovlašćenja za to. Ne preduzimajte lično neovlašćene korake da povežete DXC sa bilo kojom političkom strankom, pozicijom ili kandidatom.
- Samo određeni članovi rukovodstva DXC-a i službenika za državne poslove su ovlašćeni da lobiraju u ime DXC-a. I sve ovlašćene aktivnosti lobiranja biće otkrivene ili na drugi način prijavljene u skladu sa zakonom. Niko osim onih koji su ovlašćeni ne sme lobirati u ime DXC-a.
- Koristite lična sredstva da podržite svoje političke aktivnosti u slobodno vreme. Ne smete da koristite DXC novac, objekte, opremu ili komunikacione sisteme za podršku vašim privatnim političkim aktivnostima.
- Vaš politički doprinos je samo vaš. Nemojte davati doprinose političkim partijama ili pojedinačnim kandidatima u ime DXC-a.

Dodatne informacije:

- [Politika državnih poslova](#)